



SISTEM MANAJEMEN PAYROLL KARYAWAN BERBASIS WEB

UNDERGRADUATE FINAL PROJECT

Submitted as one of the requirements to obtain

Sarjana Komputer

By:

MUHAMAD IQBAL ABRARI

012201905033

COMPUTING FACULTY

CIKARANG

MARCH, 2023

PANEL OF EXAMINER APPROVAL

The Panel of Examiners declare that the undergraduate thesis entitled **SISTEM MANAJEMEN PAYROLL KARYAWAN BERBASIS WEB** that was submitted by Muhamad Iqbal Abrari majoring in Information Systems from the Faculty Computing was assessed and approved to have passed the Oral Examination on date March 30 2023.

Panel of Examiner



Ronny Juwono, S.Pd., M.T.

Chair of Panel Examiner



Dr. Hasanul Fahmi, S.Kom., M.Kom

Examiner I



Abdul Ghofir S.Kom., M. Kom

Advisor

SISTEM MANAJEMEN PAYROLL KARYAWAN BERBASIS WEB

By

Muhamad Iqbal Abrari

012201905033

Approved:



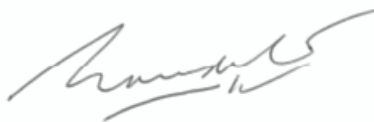
Abdul Ghofir, S.Kom., M.Kom.

Skripsi Advisor



Ronny Juwono, S.Pd, M.T

Program Head of
Information System



Rila Mandala, Ph.D

Dean of Faculty Computing

STATEMENT OF ORIGINALITY

In my capacity as an active student of President University and as the author of the thesis/final project/business plan (underline that applies) stated below:

Name : Muhamad Iqbal Abrari

Student ID number : 012201905033

Study Program : Information System

Faculty : Computer Science

I hereby declare that my thesis/final project/business plan entitled " **SISTEM MANAJEMEN PAYROLL KARYAWAN BERBASIS WEB.** " is to the best of my knowledge and belief, an original piece of work based on sound academic principles. If there is any plagiarism detected in this thesis/final project/business plan, I am willing to be personally responsible for the consequences of these acts of plagiarism, and will accept the sanctions against these acts in accordance with the rules and policies of President University.

I also declare that this work, either in whole or in part, has not been submitted to another university to obtain a degree.

Cikarang, April 2023



(Muhamad Iqbal Abrari)

**SCIENTIFIC PUBLICATION APPROVAL FOR
ACADEMIC INTEREST**

As a student of the President University, I, the undersigned:

Name : Muhamad Iqbal Abrari

Student ID number : 012201905033

Study program : Information System

for the purpose of development of science and technology, certify, and approve to give President University a non-exclusive royalty-free right upon my final report with the title:

“SISTEM MANAJEMEN PAYROLL KARYAWAN BERBASIS WEB”

With this non-exclusive royalty-free right, President University is entitled to converse, to convert, to manage in a database, to maintain, and to publish my final report. There are to be done with the obligation from President University to mention my name as the copyright owner of my final report.

This statement I made in truth.

Cikarang, April 2023



(Muhamad Iqbal Abrari)

ADVISOR'S APPROVAL FOR PUBLICATION

As a lecturer of the President University, I, the undersigned:

Advisor's Name : Abdul Ghofir, S.Kom., M.Kom.

NIDN : 0430128104

Study program : Information Technology

Faculty : Computer Science

declare that following thesis:

Title of undergraduate thesis : Sistem Manajemen Payroll Karyawan berbasis Web

Undergraduate Thesis author : Muhamad Iqbal Abrari

Student ID number : 012201905033

will be published in **journal** / **institution's repository** / **proceeding** / **unpublish** /

..... (underline one that applies)

Cikarang, April 2023



(Abdul Ghofir, S.Kom., M.Kom.)

Sistem Manajemen Payroll Karyawan Berbasis Web Bab 1-7

ORIGINALITY REPORT

17%	17%	4%	0%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.president.ac.id Internet Source	2%
2	abhitech.co.id Internet Source	2%
3	repository.usd.ac.id Internet Source	2%
4	www.talenta.co Internet Source	1%
5	core.ac.uk Internet Source	1%
6	widuri.raharja.info Internet Source	1%
7	123dok.com Internet Source	1%
8	wartaringan.co Internet Source	1%
9	repository.ub.ac.id Internet Source	1%

Stats

Average Perplexity Score: 1194.010

A document's perplexity is a measurement of the randomness of the text

Burstiness Score: 4308.329

A document's burstiness is a measurement of the variation in perplexity

Your sentence with the highest perplexity, "*Advisor*", has a perplexity of:
36723

ABSTRAK

Payroll system atau sistem penggajian adalah suatu sistem administrasi penggajian karyawan dalam sebuah perusahaan. Proses ini juga bisa disebut sebagai sistem penghitungan gaji karyawan. Setiap perusahaan pasti memiliki sistem penggajian. Biasanya, sistem ini dikerjakan oleh HRD yang mengelola proses penggajian karyawan setiap bulannya. Adanya sistem payroll bisa mempermudah kinerja tim HRD. dibandingkan dengan cara manual tentunya menggunakan sistem penggajian bisa memberikan manfaat yang banyak bagi perusahaan. Salah satunya adalah bagaimana sistem penggajian dapat menghitung gaji dengan lebih akurat. Dengan melakukan perhitungan penggajian dengan cara manual, akan ada kemungkinan bahwa perhitungan tersebut salah. Human error adalah kesalahan yang sering terjadi ketika melakukan perhitungan penggajian dengan cara manual. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sebuah aplikasi perangkat lunak untuk membantu pekerjaan HR, yang dapat mengurangi biaya, pemborosan, dan waktu. Padahal saat ini masyarakat tidak bisa lepas dari smartphone, pengelolaan SDM akan lebih efisien dan efektif dengan menggunakan aplikasi berbasis website dengan beberapa fungsi seperti monitor absensi, manajemen kehadiran, manajemen izin dan manajemen cuti, serta penggajian .

Kata kunci: Payroll Online ,Payroll Management System

DEDIKASI

Saya ingin mendedikasikan skripsi ini untuk Keluarga saya tercinta yang dengan kasih sayang dan kesabarannya dan diri saya sendiri atas usaha yang telah dilakukan untuk menyelesaikan studi di Universitas Presiden.

Skripsi ini saya persembahkan untuk orang tua, keluarga, dan semua pihak yang telah bertanya “Kapan sidang?”, “Kapan wisuda”, “Kapan menyusul?” dan lain sejenisnya, kalian adalah alasan saya untuk menyelesaikan skripsi ini. And last but not least, I wanna thank me.

I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for, for never quitting, I wanna thank me for always being a giver And tryna give more than I receive, I wanna thank me for tryna do more right than wrong, I wanna thank me for just being me at all times.

KATA PENGANTAR

Pertama, saya ingin memanjatkan puji dan syukur kepada Allah SWT yang senantiasa menunjukkan jalan kepada saya, sehingga bisa terselesaikannya skripsi ini. Selanjutnya saya ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada orang-orang disekitar saya yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini:

1. Ibu, Ayah, Kakak, Adik yang selalu memberikan dukungan kepada saya dalam keadaan apapun dan bagaimanapun.
2. Bapak Ronny Juwono, M.T selaku Ketua Program Studi atas dukungannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Abdul Ghofir S.Kom., M. Kom. selaku pembimbing tugas akhir saya yang selalu memberikan bimbingan dan dukungan sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
4. Semua dosen Program Studi Sistem Informasi yang telah memberikan pengetahuan selama saya belajar di Universitas Presiden.
5. Semua pihak yang telah membantu penulis hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan sehingga saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan dari siapapun juga. Akhirnya penulis berharap semoga tulisan ini dapat memberi manfaat bagi banyak pihak.

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
DEDIKASI.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	2
1.3 Objek Penelitian	3
1.4 Ruang Lingkup dan Batasan	3
1.5 Metodologi Skripsi.....	3
1.6 Garis Besar Skripsi.....	5
BAB II STUDI LITERATUR.....	7
2.1 Payroll	7
2.1.1 Payroll Management System	7
2.1.2 Jam Kerja dan Kehadiran	11
2.1.3 Cuti.....	12
2.2 Human Resource Information System (HRSM).....	13

2.3	Pekerjaan Terkait.....	15
2.3.1	OysterHR	15
2.3.2	CATAPA.....	15
2.3.3	Perbandingan dengan Pekerjaan Terkait.....	16
BAB III ANALISA SISTEM		17
3.1	GAMBARAN UMUM SISTEM	17
3.1.1	Gambaran Umum Sistem saat ini	17
3.1.2	Gambaran Umum Sistem yang Diusulkan.....	17
3.2	Persyaratan Fungsional	17
3.3	Perangkat Lunak yang Diperlukan.....	18
3.4	Perangkat Keras yang Diperlukan	18
3.5	Use Case Diagram	19
3.6	Use Case Narrative	20
3.7	Activity Diagram	29
3.7.1	Login.....	29
3.7.2	Pengajuan Cuti	30
3.7.3	Absen	31
3.7.4	Payroll.....	31
3.7.5	Lembur.....	32
3.7.6	Kelola Data Perusahaan “Departemen atau Bagian”	33
3.7.7	Kelola Data Perusahaan “Jabatan”	34

3.7.8	Kelola data Daerah “Provinsi, Kabupaten, Kecamatan”	35
BAB IV PERANCANGAN DESAIN SISTEM		37
4.1	Design User Interface	37
4.1.1	Halaman Login	37
4.1.2	Halaman Dashboard.....	38
4.1.3	Halaman Pengajuan Cuti	39
4.1.4	Halaman List Pengajuan Cuti	40
4.1.5	Halaman List Riwayat Absen	40
4.1.6	Halaman Perusahaan “Bagian dan Jabatan”	41
4.1.7	Halaman Pegawai	43
4.1.8	Halaman Lembur	44
4.1.9	Payroll.....	45
4.1.10	Kelola data Daerah.....	47
4.2	Data Desain	47
4.2.1	Diagram Entity Relationship.....	48
4.2.2	Tabel Database	48
BAB V IMPLEMENTASI SISTEM		53
5.1	Pengembangan Antarmuka Pengguna.....	53
5.1.1	Halaman Login	53
5.1.2	Halaman Dashboard Karyawan	54
5.1.3	Halaman Riwayat Absensi Karyawan	54

5.1.4	Halaman Pengajuan Cuti	55
5.1.5	Halaman Absen Lembur	55
5.1.6	Halaman History Penggajian	56
5.1.7	Halaman History Pembayaran	56
5.1.8	Halaman Dashboard Admin.....	57
5.1.9	Halaman Kelola Data Daerah (Provinsi, Kabupaten, Kecamatan)	57
5.1.10	Halaman Kelola Data Perusahaan.....	58
5.1.11	Halaman Pegawai	59
5.1.12	Halaman Absensi	60
5.1.13	Halaman Cuti Kerja	60
5.1.14	Halaman Lembur	60
5.1.15	Halaman Payroll	61
5.1.16	Halaman Laporan.....	62
5.2	Pengembangan Antarmuka Pengguna.....	63
5.2.1	Koneksi Database	63
5.2.2	Menampilkan Data Absensi Per-Pegawai.....	63
5.2.3	Proses Absensi Pegawai.....	64
5.2.4	Pengajuan Cuti.....	67
5.2.5	Pengajuan Absen Lembur.....	69
5.2.6	Payroll.....	72
5.2.7	Validasi Tambah, Edit, dan Delete Pegawai.....	73

5.2.8	Export dalam bentuk PDF.....	76
BAB VI PENGUJIAN SISTEM.....		77
1.1	Lingkungan Pengujian Sistem.....	77
1.2	Skenario Pengujian.....	77
1.2.1	Pengujian Fitur General	77
1.2.2	Pengujian Fitur Pegawai	78
1.2.3	Pengujian Fitur Admin.....	80
BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN.....		85
1.3	Kesimpulan	85
1.4	Saran-saran.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 RAD Methodology Life Cycle.....	4
Gambar 2. 1 Payroll Management Activities.....	9
Gambar 2. 2 Komponen HRIS.....	14
Gambar 2. 3 Aplikasi OysterHR.....	15
Gambar 2. 4 Aplikasi CATAPA.....	16
Gambar 3. 1 Use Case Diagram.....	19
Gambar 3. 2 Diagram Aktivitas Login.....	29
Gambar 3. 3 Proses Cuti.....	30
Gambar 3. 4 Proses Absen.....	31
Gambar 3. 5 Proses Payroll.....	32
Gambar 3. 6 Proses absen lembur karyawan.....	32
Gambar 3. 7 Kelola data Departemen.....	33
Gambar 3. 8 Kelola data Jabatan.....	34
Gambar 3. 9 Kelola data Daerah.....	35
Gambar 4. 1 Halaman Login.....	37
Gambar 4. 2 Halaman Dasboard Karyawan.....	38
Gambar 4. 3 Halaman Dashboard Admin.....	38
Gambar 4. 4 Halaman History Pengajuan Cuti.....	39
Gambar 4. 5 Halaman Form Pengajuan Cuti.....	39

Gambar 4. 6 Halaman List Pengajuan Cuti.....	40
Gambar 4. 7 Halaman List Riwayat Absen “Karyawan”	41
Gambar 4. 8 Halaman List Riwayat Absen “Admin”.....	41
Gambar 4. 9 Halaman Bagian.....	41
Gambar 4. 10 Halaman Form Tambah Bagian	42
Gambar 4. 11 Halaman List Jabatan	42
Gambar 4. 12 Halaman Form Tambah Jabatan	42
Gambar 4. 13 Halaman List Karyawan	43
Gambar 4. 14 Halaman Form Tambah Karyawan.....	43
Gambar 4. 15 Halaman Form Tambah Karyawan.....	44
Gambar 4. 16 Halaman Lembur “Karyawan”	44
Gambar 4. 17 Halaman Form absen Lembur “Karyawan”	45
Gambar 4. 18 Halaman List absen Lembur “Admin”	45
Gambar 4. 19 Riwayat payroll.....	46
Gambar 4. 20 Form proses Pembayaran Gaji	46
Gambar 4. 21 Kelola data Daerah.....	47
Gambar 4. 22 ERD payroll	48
Gambar 5. 1 Halaman UI login.....	54
Gambar 5. 2 Halaman UI Dashboard Karyawan	54
Gambar 5. 3 Halaman UI Riwayat Absensi Karyawan.....	55
Gambar 5. 4 Halaman UI Pengajuan Cuti	55

Gambar 5. 5 Halaman UI Absen Lembur	56
Gambar 5. 6 Halaman UI History Penggajian	56
Gambar 5. 7 Halaman UI History Pembayaran	56
Gambar 5. 8 Halaman UI Dashboard Admin	57
Gambar 5. 9 Halaman UI Kelola Data Provinsi	57
Gambar 5. 10 Halaman UI Kelola Data Kabupaten	58
Gambar 5. 11 Halaman UI Kelola Data Kecamatan.....	58
Gambar 5. 12 Halaman UI Jabatan.....	59
Gambar 5. 13 Halaman UI Bagian.....	59
Gambar 5. 14 Halaman UI Pegawai	59
Gambar 5. 15 Halaman UI Riwayat Kehadiran	60
Gambar 5. 16 Halaman UI Pengajuan Cuti	60
Gambar 5. 17 Halaman UI History Lembur	61
Gambar 5. 18 Halaman UI Payroll	61
Gambar 5. 19 Halaman UI Laporan Absen	62
Gambar 5. 20 Halaman UI Laporan Cuti.....	62
Gambar 5. 21 Halaman UI Laporan Gaji.....	62
Gambar 5. 22 Halaman UI Laporan Lembur	63
Gambar 5. 23 Koneksi ke dalam database	63
Gambar 5. 24 Menampilkan Data Absensi Per-Pegawai.....	64
Gambar 5. 25 Frontend Proses Absen	65

Gambar 5. 26 Proses Mengambil Data Pegawai Untuk Absen	66
Gambar 5. 27 Backend Function Proses Absen.....	66
Gambar 5. 28 Validasi Pengajuan Cuti.....	67
Gambar 5. 29 Function untuk Menampilkan data Pengajuan Cuti.....	68
Gambar 5. 30 Function untuk Pengajuan Cuti.....	69
Gambar 5. 31 Pengajuan Absen Lembur	70
Gambar 5. 32 Function Untuk Menampilkan Data Lembur	71
Gambar 5. 33 Pengajuan Absen Lembur	71
Gambar 5. 34 Function untuk Menampilkan Data Payroll	72
Gambar 5. 35 Funtion Tambah dan Simpan data Penggajian.....	73
Gambar 5. 36 Function untuk Slip Gaji	73
Gambar 5. 37 Function untuk tambah karyawan.....	74
Gambar 5. 38 Function Proses tambah data karyawan.....	74
Gambar 5. 39 Function Edit data karyawan	75
Gambar 5. 40 Function Proses edit data karyawan.....	75
Gambar 5. 41 Function untuk delete data karyawan	76
Gambar 5. 42 Function Export data Absen.....	76
Gambar 5. 43 Function Export data Cuti	76
Gambar 5. 44 Function Export data Payroll	76
Gambar 5. 45 Function Export data Lembur	76

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Feature Comparison with Related Work	16
Tabel 3. 1 Persyaratan Fungsional	18
Tabel 3. 2 Use-Case Narrative untuk Login	20
Tabel 3. 3 Use-case Narrative untuk Pengajuan Cuti	21
Tabel 3. 4 Use-Case Narrative untuk Menyetujui Permintaan Pengajuan cuti.....	22
Tabel 3. 5 Use-Case Narrative untuk Kelola Data Karyawan	23
Tabel 3. 6 Use-Case Narrative untuk Kelola Data Perusahaan	24
Tabel 3. 7 Use-Case Narrative untuk Kelola Daerah.....	25
Tabel 3. 8 Use-Case Narrative untuk Payroll	26
Tabel 3. 9 Use-Case Narrative Absensi	27
Tabel 3. 10 Use Case Narrative untuk Lembur.....	28
Tabel 4. 1 List Tabel Database	49
Tabel 6. 1 Pengujian Fitur General	77
Tabel 6. 2 Pengujian Fitur Pegawai	78
Tabel 6. 3 Pengujian Fitur HR Admin.....	80