



**THE EFFECT OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS AND
INTERNAL CONTROL ON THE PERMORMANCE OF PRODUCTION
EMPLOYEES**

(A Case Study Based on PT. Mukti Jaya Indonesia)

UNDERGRADUATE THESIS

Submitted as one of the requirements to obtain

Sarjana Akuntansi (S. Ak)

By:

Siska Novitasari

008201905006

FACULTY OF BUSINESS

ACCOUNTING STUDY PROGRAM

PRESIDENT UNIVERSITY

CIKARANG, BEKASI

MEI, 2023

TURNITIN PLAGIARISM RESULT

“THE EFFECT OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS AND INTERNAL CONTROL ON THE PERMORMANCE OF PRODUCTION EMPLOYEES”



GPT ZERO PLAGIARISM CHECK RESULT

Stats

Average Perplexity Score: 736.233



A document's perplexity is a measurement of the randomness of the text

Burstiness Score: 556.807



A document's burstiness is a measurement of the variation in perplexity

Your sentence with the highest perplexity, *"Berdasarkan hasil wawancara dengan supervisor bagian produksi PT."*, has a perplexity of: 2360

ABSTRACT

Increasing business competition in this era of globalization, especially in manufacturing companies, needs to do several ways to remain competitive and survive. One of the steps that can be taken is to always maintain customer trust by always maintaining product quality, so that product quality can be maintained what companies can do is to increase productivity and maintain employee performance. In addition to maintaining product quality, in order to survive and compete in the business world, it is necessary to make the right decisions. The right decision-making needs assistance from an accounting information system so that the data and information obtained are accurate. This study aims to test whether information systems and internal control affect the performance of production employees at PT. Mukti Jaya Indonesia. Sampling technique using Purposive Sampling. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of the data analysis show that accounting information systems and internal controls have an impact on employee performance.

Keywords: *Accounting information system, internal control, employee performance*

INTISARI

Peningkatan persaingan bisnis di era globalisasi ini khususnya pada perusahaan manufaktur perlu melakukan beberapa cara agar tetap bisa bersaing dan bertahan. Salah satu langkah yang bisa diambil adalah selalu menjaga kepercayaan pelanggan dengan selalu mempertahankan kualitas produk, agar kualitas produk bisa tetap terjaga yang bisa dilakukan oleh perusahaan adalah dengan meningkatkan produktivitas dan menjaga kinerja karyawan. Selain dengan menjaga kualitas produk, agar tetap bisa bertahan dan bersaing di dunia bisnis diperlukan pengambilan keputusan yang tepat, pengambilan keputusan yang tepat tersebut perlu adanya bantuan dari sebuah sistem informasi akuntansi agar data dan informasi yang didapat akurat. Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah sistem informasi dan pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Mukti Jaya Indonesia. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan *Purposive Sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil dari analisis data menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, kinerja karyawan*

DAFTAR ISI

RECOMMENDATION LETTER THESIS ADVISOR	i
STATEMENT OF ORIGINALITY	ii
PANEL OF EXAMINERS APPROVAL	vi
ADVISOR'S APPROVAL FOR PUBLICATION	viii
TURNITIN PLAGIARISM RESULT	ix
ABSTRACT.....	xv
INTISARI	xvi
KATA PENGANTAR.....	xviii
DAFTAR ISI.....	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xxiii
DAFTAR TABEL	xxiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Sistem Informasi Akuntansi	8
2.1.1. Sistem Informasi.....	8
2.1.2 Pengertian Akuntansi.....	9
2.1.3. Sistem Informasi Akuntansi.....	9
2.1.4 Indikator Sistem Informasi Akuntansi.....	10
2.1.5. Pemanfaatan SIA	11
2.1.6. Tujuan SIA.....	12
2.1.7. Subsistem SIA.....	12
2.2. Pengendalian Internal.....	13
2.2.1. Tujuan Pengendalian Internal	14

2.2.2. Indikator Pengendalian Internal.....	15
2.2.3. Elemen-Elemen Pengendalian Internal	17
2.2.4. Keterbatasan Pengendalian Internal	17
2.3. Kinerja Karyawan.....	18
2.3.1. Karakteristik Kinerja Karyawan.....	18
2.3.2. Faktor-faktor Kinerja Karyawan.....	19
2.3.3. Indikator Kinerja Karyawan	19
2.3.4. Penilaian Kinerja	20
2.4. Hipotesis Penelitian	21
2.4.1. Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.4.2. Penerapan Pengendalian Internal Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan	21
2.5. Model Penelitian	22
BAB III.....	24
METODE PENELITIAN	24
3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian	24
3.2. Metode Pengumpulan Data	24
3.2.1. Observasi	24
3.2.2. Kuesioner.....	25
3.2.3. Wawancara.....	25
3.3. Jenis Data	25
3.3.1 Data Kuantitatif	25
3.3.2. Data Kualitatif	26
3.4 Sumber Data	26
3.4.1. Data Primer.....	26
3.4.2. Data Sekunder.....	29
3.5. Populasi dan sampel.....	29
3.5.1. Populasi	29
3.5.2. Sampel	29
3.6. Teknik Analisis Data	30
3.6.1. Uji Instrumen.....	30
3.6.2. Uji Asumsi Klasik.....	31
3.6.3. Analisis Regresi Linear Berganda	32

3.6.4. Uji Hipotesis	33
BAB IV	35
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1. Hasil Penelitian	35
4.1.1. Deskripsi Objek Penelitian	35
4.1.2. Deskripsi Data Responden.....	36
4.2. Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabelitas Instrumen	39
4.2.1. Uji Validitas	39
4.2.2. Uji Realiabilitas	41
4.3. Deskripsi Variabel	42
4.3.1. Deskripsi Variabel SIA (X1).....	42
4.3.2. Deskripsi Variabel Pengendalian Internal (X2)	44
4.3.3. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	46
4.4. Uji Asumsi Klasik	48
4.4.1. Uji Normalitas	48
4.4.2. Uji Multikolinearitas.....	49
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas	50
4.5. Uji Regresi Linier Berganda	51
4.6. Uji Hipotesis.....	52
4.6.1. Analisis Korelasi (Tingkat Hubungan)	52
4.6.2. Koefisien Determinasi (R^2)	52
4.6.3. Uji Parsial (t)	53
4.6.4. Uji Simultan (F).....	54
4.7. Pembahasan Hasil Penelitian	55
4.7.1. Pengaruh SIA terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Mukti Jaya Indonesia	55
4.7.2. Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan Karyawan Bagian Produksi PT. Mukti Jaya Indonesia	56
4.7.3. Pengaruh SIA dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Mukti Jaya Indonesia	57
BAB V	58
KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	58
5.1. Kesimpulan	58

5.2. Keterbatasan Penelitian.....	58
5.3. Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN-LAMPIRAN	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Persamaan Struktural	23
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	50

DAFTAR TABEL

Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel & Indikator Pengukuran	27
Tabel 4.1 Data Karyawan.....	36
Tabel 4.2 Jumlah Sampel & Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	37
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Penelitian	38
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas SIA.....	39
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Pengendalian Internal	40
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	41
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	42
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap SIA	42
Tabel 4.9 Skor Jawaban Responden Mengenai SIA	43
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Pengendalian Internal.....	44
Tabel 4.11 Skor Jawaban Responden Mengenai SIA	45
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	47
Tabel. 4.13 Skor Jawaban Responden Kinerja Karyawan	47
Tabel 4.14 Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov Test</i>	49
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	51
Tabel 4.17 Output Hasil Analisis Korelasi.....	52
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefesien Determinasi (R^2).....	53
Tabel 4.19 Hasil Uji t	53
Tabel 4.20 Hasil Uji f.....	54