

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Bana, N. P., Zaidan, A., & Al-Khairi, P. A. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Beban Kerja Mental Pekerja UMKM Pembuatan Kerupuk XYZ. *Seminar Dan Konferensi Nasional IDEC, 2018*, 2–7.
- Amalia, N. M. R., & Indratono, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Dan Sosial Kabupaten Sleman the. *Jurnal Fakultas Ekonomi, 046*, 622–634.
- Amin, G., & Hastayu, P. (2019). the Influence of Workload, Job Satisfaction and Working Environment Towards Woman Work Life Balance (Study Case in a Family Business). *Researchgate, March*, 1–9.
<https://www.researchgate.net/publication/331859298>
- Ananda, M. S., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional IV Tanjungkarang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi, 2(4)*, 186–195.
<https://doi.org/10.47747/jbme.v2i4.504>
- Firdatus, A. (2019). Pengaruh Online Trust, Piror Online Purchase Experience dan Promosi Terhadap Online Repurchase Intention pada Shopee.co.id. *UMG Repository*, 25-26.
- Hastutiningsih, T. A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimensi Stres Kerja (study pada PT. MSV Pictures Yogyakarta). *Tesis UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA YOGYAKARTA*, 1–197.
[https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/5845/TESIS__Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja PDF.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/5845/TESIS__Pengaruh%20Beban%20Kerja%20dan%20Lingkungan%20Kerja%20PDF.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Hermawan, R., & Rahadi, D. R. (2021). Analisa Lingkungan Kerja dan Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi: Studi Literatur. *Tirtayasa*

Ekonomika, 16(1), 118. <https://doi.org/10.35448/jte.v16i1.10090>

- I Komang Budiassa, I Made Sara, & Ni Wayan Siramiati. (2021). The Role of Work Stress in Mediating Workload and Work Environment on Crew Performance PT. Indonusa Tenggara Marine. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 8(1), 61–70. <https://doi.org/10.22225/jj.8.1.3124.61-70>
- Lahat, M. A., & Santosa, J. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Stress Kerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 31–40.
- Maharani, R., Budianto, A., Studi, P., Pascasarjana, M., Galuh, U., Studi, P., Pascasarjana, M., & Galuh, U. (2019). *Master of Management Studies Program*. 3(2).
- Mangowal, A. R., Pio, R. J., & Mukuan, D. D. S. (2022). Dampak Perubahan Jam Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Era Pandemi Covid-19. *Jurnal Productivity*, 3(2), 120–126.
- Nafs, T. (2020). Pengaruh Beban Kerja terhadap Stres Kerja pada Guru Tahfidz di Pesantren Terpadu Darul Qur'an Mulia. *Acta Psychologia*, 2(2), 199–208. <https://doi.org/10.21831/ap.v2i2.35106>
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105–112. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i2.282>
- Nurbaity, S., Rahmadi, H., & Fithriani, E. S. (2019). Shift Kerja Dan Stres Kerja Berdampak Terhadap Kinerja Karyawan. *Administrasi Kantor*, 7(2), 137–150. <http://www.ejournal-binainsani.ac.id/index.php/JAKBI/article/view/1240/1074>
- Panggabean, M. M. S. (2019). *Analisis Punishment, Waktu Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Tingkat Stres Kerja Karyawan PT. Aurora Indah Elektrik* (pp. 1–128).

<https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/jurnalfasosa/article/view/3557>

Peterson, M., & Liswandi, ; (2019). The Influence of Emotional Intelligence, Adaptation, and Homesickness toward Stress Level. *Journal of Management and Leadership*, 2(1), 25–35.

Prihatminingtyas, B. (2019). *Pengaruh Modal, Lama Usaha, Jam Kerja, dan Lokasi Usaha terhadap Pendapatan Pedagang di Pasar Ladungsari*. 7(2), 147–154.

Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>

Raharja, K., & Heryanda, K. K. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pegawai BPBD Kabupaten Buleleng Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 201. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.31936>

Rahmawati, M. P., & Liswandi, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Xyz. *FIRM Journal of Management Studies*, 7(1), 65. <https://doi.org/10.33021/firm.v7i1.3592>

Ridwuan, R., & Akdon, A. (2010). Rumus dan Data dalam analisis Statiska. Bandung: ALFABETA.

Rizky, C. (2019). Analisis Jam Kerja, Jaminanan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Stres Kerja Karyawan Pada Pt.Perkebunan Nusantara Iv Di Unit Usaha Dolok Sinumbah, Simalungun. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(2), 53–59. <http://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/691/654>

Rosyia Wardani. (2020). *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Syariah (ALIANSI) Vol. 4 No. 1, Mei 2020*. 4(1), 41–49.

Rumeser, J. A. A., & Tambuwun, T. E. (2011). Hubungan Antara Tingkat Stres

- Kerja dengan Pemilihan Coping Stress Strategy Karyawan di Kantor Pusat Adira Insurance. *Humaniora*, 2(1), 214. <https://doi.org/10.21512/humaniora.v2i1.2972>
- Safitri, L. N., & Astutik, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 13–26. <https://doi.org/10.26533/jmd.v2i1.344>
- Santoso, M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Daiyaplas Semarang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/729%0Ahttps://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/download/729/451>
- Sari, H. P., & Surna, I. N. (2019). Coping Stres Petugas Operator Mesin Pembangkit Listrik Tenaga Uap Dalam Pencegahan Terjadinya Kecelakaan Pt. Indonesia Power Unit Pembangkit Suralaya Banten. *Journal Industrial Servicess*, 5(1), 10–15. <https://doi.org/10.36055/jiss.v5i1.6493>
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Sedarmayanti, M. S. D. M. R. (2009). Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. *Rafika ADITAMA, Bandung*.
- Siburian, I., Simanullang, M., Lubis, E. J., & Setiono Annelita, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Dan Motivasi Terhadap Kinerja Petugas Kebersihan Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Dairi. *Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 5(2), 224–232.
- Sugiono, S. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: ALFABETA CV.
- Try, A. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Jawa Timur III Kota Malang. *Jurnal Ilmiah FEB*, 1–15.

Tulhusnah, L., & Puryantoro, P. (2019). Pengaruh Jam Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan di Kantor Kecamatan Kapongan Kabupaten Situbondo. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 299–312. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.67>

W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>

Yan, Z., Tracy, C., Veeraraghavan, M., Jin, T., & Liu, Z. (2016). A Network Management System for Handling Scientific Data Flows. *Journal of Network and Systems Management*, 24(1), 1–33. <https://doi.org/10.1007/s10922-014-9336-2>

Zulmaidarleni, Z., Sarianti, R., & Fitria, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Stres Kerja Pada Pegawai Kantor Kecamatan Padang Timur. *Jurnal Ecogen*, 2(1), 61. <https://doi.org/10.24036/jmpe.v2i1.6133>

LAMPIRAN LAMPIRAN

Tabel hasil responden (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5
3	3	4	3	3
2	3	1	1	4
3	3	3	3	3
1	1	1	3	3
3	3	2	2	3
2	2	2	2	4
4	3	2	4	3
3	3	2	3	3
3	2	1	1	4
3	4	4	3	4
4	3	4	4	5
2	2	2	2	2
3	4	3	3	4
3	4	4	4	5
3	3	3	3	4
3	3	4	3	4
5	5	5	5	4
2	3	2	3	4
3	3	4	4	4
1	1	3	5	5
5	1	3	5	5
4	4	4	4	4
3	3	2	4	4
4	2	4	4	4
2	3	4	4	3
3	3	4	3	3
3	4	3	4	4
4	3	3	5	3
4	2	4	4	4
4	4	5	3	3
4	4	3	3	4
4	3	4	4	4
3	4	3	5	5
4	3	4	3	4
4	4	4	4	4
4	2	2	2	4
5	3	3	3	4

3	3	5	4	4
3	3	3	5	5
3	3	4	3	4
3	3	2	4	4
2	3	3	5	5
5	5	5	5	5
4	3	3	4	4
3	3	2	3	4
2	4	3	4	5
5	5	4	5	5
4	4	5	3	5
3	3	3	3	3
4	4	4	5	5
3	2	2	4	4
4	4	4	4	4
3	4	5	3	5
4	3	3	4	5
3	4	4	3	5
4	4	4	4	5
4	3	3	5	5
5	2	4	4	5
3	3	3	4	4
2	2	2	2	2
4	3	4	4	4
5	4	2	3	4
4	4	3	4	4
3	3	4	3	4
4	4	3	4	4
3	3	2	5	4
2	4	4	2	5
4	4	3	1	4
4	3	4	4	4
4	4	2	4	4
5	3	4	3	3
5	4	3	4	4
4	3	3	3	4
3	4	3	3	5
3	3	4	4	4
3	4	2	3	5
3	3	4	2	4
3	4	3	4	4

3	4	4	3	5
3	3	2	5	4
2	3	3	3	4
4	3	3	4	4
3	3	2	3	4
4	2	3	4	5
3	4	4	4	3
4	4	2	3	4
3	3	3	4	4
4	3	4	3	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	4
5	4	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	4	5
5	5	5	5	5
3	3	4	3	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	4
5	5	4	5	5
5	4	5	4	5
5	5	5	4	5

Tabel hasil responde (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7
3	2	5	4	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	5	3	3	2
2	2	2	2	2	5	5
4	2	2	2	4	2	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	2	4	4	2	3
5	3	5	3	3	5	2
2	2	2	2	4	2	2
4	3	4	3	4	4	4
4	3	3	4	3	4	3
2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	2
2	4	2	2	2	2	4
2	2	2	2	2	2	2

4	4	4	4	3	4	4
5	4	4	5	5	5	4
4	4	4	5	4	5	5
2	2	2	2	2	2	2
5	3	5	5	3	5	3
2	3	4	2	2	2	2
4	4	3	5	4	4	2
4	4	5	5	4	4	4
4	2	4	5	4	5	5
4	4	4	5	5	3	4
3	4	3	5	3	5	2
3	4	4	5	4	3	3
3	4	3	5	3	4	3
4	3	4	5	5	5	4
5	5	5	5	3	3	2
3	5	5	4	5	3	4
3	4	5	4	4	3	2
3	5	3	5	4	4	3
4	3	4	5	4	4	2
3	4	3	4	4	4	3
4	5	3	4	4	4	2
2	2	5	2	3	2	3
3	2	2	2	2	2	3
3	3	3	4	5	4	4
3	3	4	5	4	4	3
3	4	5	4	5	3	3
3	3	4	5	3	3	4
3	4	5	4	5	3	3
4	3	4	5	3	4	3
4	3	3	4	5	5	3
4	4	3	5	4	4	2
3	4	3	4	5	4	3
3	3	4	5	3	3	4
4	4	5	4	3	4	3
3	4	3	4	5	5	4
4	3	4	5	4	4	3
3	4	3	4	5	3	4
2	3	4	2	3	3	3
3	4	3	4	3	3	3
5	3	4	3	4	4	3
3	4	3	5	3	3	4

4	4	3	4	3	3	4
5	3	4	5	3	5	3
3	4	3	4	4	4	3
4	5	4	3	4	5	2
3	4	3	4	5	3	3
4	3	4	5	4	4	3
3	3	4	3	3	3	4
4	4	3	5	4	4	3
3	5	4	4	4	3	3
4	3	4	4	3	3	4
5	4	3	4	4	4	3
4	3	4	5	3	3	4
3	4	3	4	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5
3	5	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4	4
3	3	4	2	4	3	3
4	2	3	3	2	3	2
3	4	3	4	2	3	3
4	4	4	5	4	3	3
4	4	3	4	3	3	4
4	3	5	4	3	4	3
3	4	3	4	3	5	3
4	3	4	5	4	3	2
2	2	2	2	2	2	2
3	4	3	4	3	5	3
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	2
2	4	3	5	4	3	3
3	4	5	4	3	4	4
4	3	4	4	3	3	3
4	4	5	5	4	3	2
5	5	5	5	5	5	5
3	4	2	4	2	5	3
2	2	2	2	2	2	2
5	5	5	4	2	2	3
2	2	2	2	2	2	2
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	2
4	5	4	4	5	3	3
5	4	5	5	5	5	5

2	2	2	2	2	2	2
5	4	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5

Tabel Hasil Responden (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4
3	4	3	3
3	3	4	5
3	3	4	3
5	5	5	5
4	4	4	4
4	4	4	4
3	3	3	3
2	2	2	2
2	2	4	3
5	5	5	5
4	2	4	3
5	4	4	4
5	5	5	4
5	5	5	5
4	4	4	4
4	4	4	4
5	5	5	2
5	4	4	4
4	3	4	4
5	5	5	5
5	5	5	5
2	4	5	4
4	4	5	4
3	3	3	3
4	3	4	5
5	5	5	3
4	4	3	5
4	5	5	5
5	5	5	4
5	5	5	5
4	4	5	4
4	4	5	2
5	5	4	4
5	5	4	4

4	4	5	5
4	4	5	5
5	3	4	3
4	4	5	4
4	4	2	3
3	4	5	4
5	5	5	5
4	5	4	5
3	4	5	4
4	4	5	3
4	4	4	4
3	5	4	4
5	5	5	5
3	5	4	4
5	4	4	4
4	4	5	3
5	5	5	5
4	5	4	4
4	5	3	4
4	4	5	5
4	5	5	3
5	4	5	3
4	4	5	3
4	4	3	5
5	5	5	5
4	4	5	3
5	4	5	5
4	4	4	5
4	5	5	4
4	5	4	4
4	4	5	5
5	4	5	5
4	5	4	3
5	5	5	2
4	5	3	4
4	5	5	3
3	3	3	3
4	4	5	5
5	4	5	4
4	4	5	4
3	3	3	3

4	5	4	4
4	5	4	4
5	5	5	2
2	4	3	5
2	3	4	4
4	4	4	4
3	3	4	3
2	5	4	3
2	3	4	2
5	5	5	5
4	5	5	4
4	5	4	5
5	5	5	5
5	4	5	4
3	5	4	5
5	5	5	5
4	5	5	4
5	3	5	5
3	5	4	5
3	3	3	3
5	5	5	5
2	2	2	2
5	5	5	5
4	5	4	4
5	5	5	5

Tabel hasil Responden (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7
3	3	3	3	4	3	4
3	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3	5
3	3	2	2	2	3	4
3	2	2	2	2	2	4
4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	2	2	2	2
3	3	3	2	2	2	2
3	3	2	4	2	4	2
3	3	2	4	3	2	2
3	2	3	2	2	2	2

4	3	4	5	3	3	2
4	3	3	2	2	3	2
3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	4	3	3	3
4	4	2	4	2	2	4
3	3	4	4	2	5	4
4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	5	3	3	5
3	3	3	3	3	3	5
4	2	4	2	2	4	4
4	3	2	3	2	2	4
3	3	3	3	3	3	3
4	2	3	2	2	3	2
4	3	4	3	4	4	3
3	4	4	2	2	3	4
4	4	2	2	4	3	4
3	5	5	3	5	3	4
3	4	2	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4
4	2	3	5	5	2	4
4	3	4	5	5	4	3
3	4	3	4	4	5	4
5	3	4	4	5	4	5
3	4	3	4	3	4	4
4	3	4	3	4	5	4
4	5	4	4	2	4	3
3	4	3	4	3	3	4
4	5	6	5	3	3	3
3	4	5	5	4	3	4
4	5	4	4	3	4	4
3	4	3	4	3	4	4
4	4	3	3	4	4	5
4	3	4	4	4	3	3
3	5	3	3	3	4	4
4	5	4	4	3	4	3
4	3	3	3	4	3	4
3	4	4	4	3	3	4
4	3	4	4	4	3	4
3	4	3	3	4	2	4
4	3	3	4	3	4	3
3	4	3	4	3	4	4

4	3	4	4	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	3	3	4	3
4	4	3	4	3	4	3
4	5	3	4	4	3	4
5	4	4	5	5	3	4
5	4	5	4	5	3	4
5	5	3	4	5	3	4
5	4	4	5	4	4	4
5	3	4	3	4	3	4
5	3	4	5	2	4	4
5	3	4	4	3	4	4
5	4	3	3	4	4	4
5	3	4	3	5	2	4
5	4	4	3	4	3	4
5	4	3	4	2	4	4
3	5	4	5	3	3	4
4	3	3	5	4	3	4
4	5	3	3	3	4	5
3	4	5	4	4	3	3
4	4	3	5	3	4	4
3	4	3	4	3	4	3
4	3	4	3	3	4	3
3	4	4	4	5	4	4
4	4	3	4	4	4	4
3	5	4	3	4	3	3
4	3	5	3	4	3	4
3	4	4	4	5	4	3
4	3	5	3	3	4	3
4	5	3	3	4	5	5
3	3	4	3	4	3	4
4	4	3	3	4	3	3
3	3	4	4	5	4	3
4	4	3	3	4	3	4
3	3	4	3	5	4	5
3	4	3	4	4	5	5
4	3	4	4	4	4	3
3	4	3	3	3	3	5
3	3	4	4	5	4	4
3	4	3	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5

3	3	5	3	3	4	3
3	4	4	4	5	4	3
4	4	5	3	4	5	3
4	5	3	5	3	4	3
4	4	4	4	4	3	3
4	3	5	4	5	4	4

Hasil SPSS Uji Validitas

Variabel	Pernyataan	r hitung	r table	Keterangan
Beban kerja X1	1	0,765**	0.1946	Valid
	2	0,751**	0.1946	Valid
	3	0,792**	0.1946	Valid
	4	0,701**	0.1946	Valid
	5	0,629**	0.1946	Valid

Variabel	Pernyataan	r hitung	r table	Keterangan
Lingkungan kerja X2	1	0,760**	0.1946	Valid
	2	0,704**	0.1946	Valid
	3	0,707**	0.1946	Valid
	4	0,810**	0.1946	Valid
	5	0,741**	0.1946	Valid
	6	0,747**	0.1946	Valid
	7	0,563**	0.1946	Valid

Variabel	Pernyataan	r hitung	r table	Keterangan
Jam kerja X3	1	0,805**	0,1946	Valid
	2	0,776**	0,1946	Valid
	3	0,749**	0,1946	Valid
	4	0,691**	0,1946	Valid

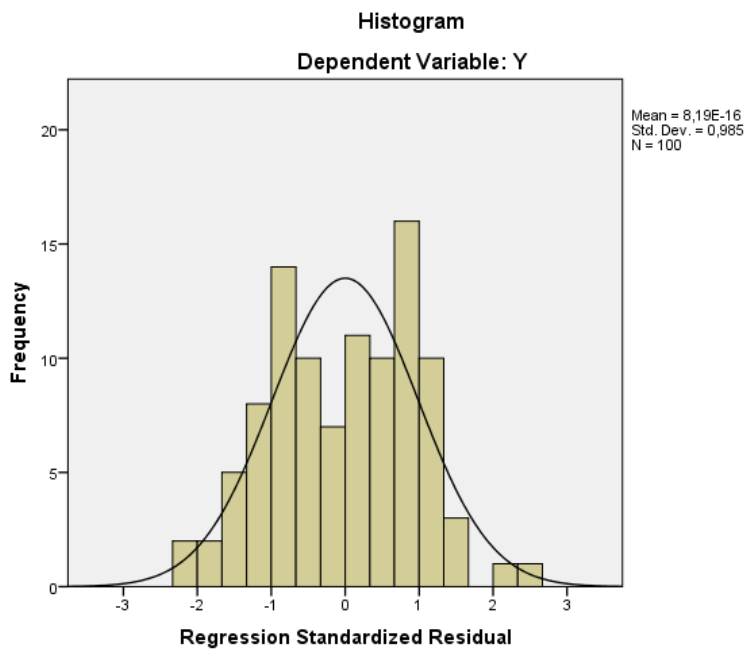
Variabel	Pernyataan	r hitung	r table	Keterangan
Stres kerja Y	1	0,488**	0,1946	Valid
	2	0,592**	0,1946	Valid
	3	0,595**	0,1946	Valid
	4	0,637**	0,1946	Valid
	5	0,680**	0,1946	Valid
	6	0,584**	0,1946	Valid
	7	0,568**	0,1946	Valid
	8	0,456**	0,1946	Valid

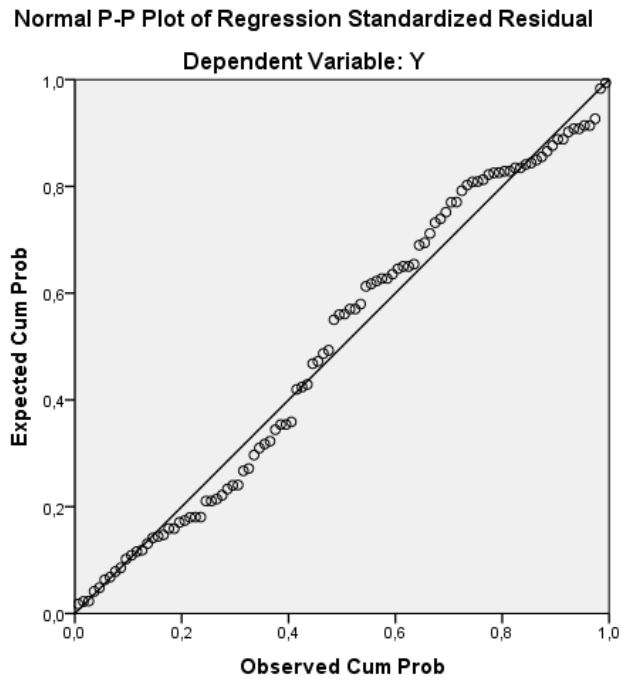
Variabel	Pernyataan	r hitung	r table	Keterangan
Jam kerja X3	1	0,805**	0,1946	Valid
	2	0,776**	0,1946	Valid
	3	0,749**	0,1946	Valid
	4	0,691**	0,1946	Valid

Hasil SPSS Uji Reabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Kriteria	Keterangan
Beban Kerja (X ₁)	0,778	≥ 0,60	Reliabel
Lingkungan kerja(X ₂)	0,845	≥ 0,60	Reliabel
Jam Kerja (X ₃)	0,746	≥ 0,60	Reliabel
Stres kerja (Y)	0,716	≥ 0,60	Reliabel

Hasil SPSS Uji Asumsi Klasik





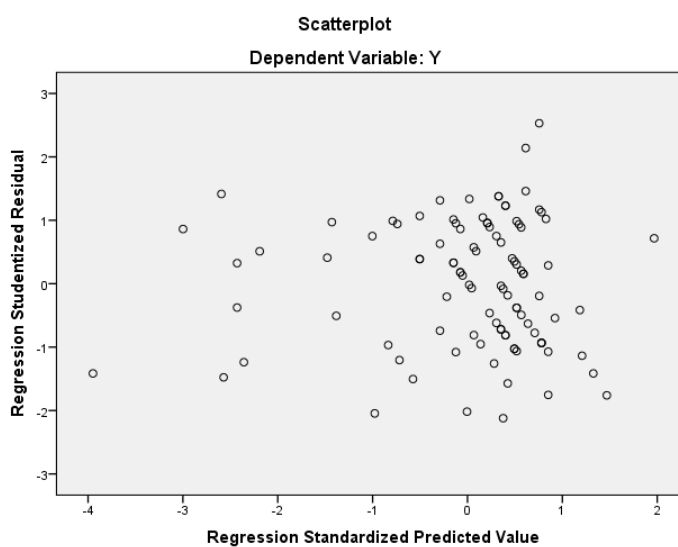
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1,46136783
Most Extreme Differences	Absolute	,076
	Positive	,073
	Negative	-,076
Kolmogorov-Smirnov Z		,761
Asymp. Sig. (2-tailed)		,608
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-5,209	1,645		-3,166	,002		
	X1	,654	,126	,326	5,203	,000	,494	2,026
	X2	,437	,079	,343	5,510	,000	,499	2,004
	X3	,728	,106	,385	6,869	,000	,615	1,626

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-5,209	1,645		-3,166	,002
	X1	,654	,126	,326	5,203	,000
	X2	,437	,079	,343	5,510	,000
	X3	,728	,106	,385	6,869	,000

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Koefisien Determinasi R²

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,902 ^a	,814	,809	1,48403

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Parsial (Uji T)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-5,209	1,645		-3,166	,002
	X1	,654	,126	,326	5,203	,000
	X2	,437	,079	,343	5,510	,000
	X3	,728	,106	,385	6,869	,000
a. Dependent Variable: Y						

Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	927,486	3	309,162	140,379	,000 ^b
	Residual	211,424	96	2,202		
	Total	1138,910	99			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1						