

REFERENCE

- Adhichahya, F., & Ahri, R. A. (2021). Implementasi Kebijakan Remunerasi Berdasarkan Permendagri Nomor 79 Tahun 2018 Di Rsud Salewangang Maros. *Journal of Muslim Community Health*, 2(1), 75-91.
- Akbar, Surya. (2018). “Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Organisasi.” *Jiaganis* 3(2): 2–6.
- Amin, G, and Paulina H. (2019). The Influence of Workload, Job Satisfaction and Working Environment Towards Woman Work Life Balance (Study Case in A Family Business).
- Amin, G. (2019) *The Influence Of Job Description, Reward And Punishment, And Engagement Toward Labor Performance In Pt. Yic, Cikarang.*
<https://www.researchgate.net/publication/331860272>.
- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(2), 158-168.
- Bakotić, Danica. (2022). “How Do Demographic Characteristics Relate to Organizational Commitment? Evidence from Croatia.” *Economic Research-Ekonomska Istrazivanja* 35(1): 3551–70.
<https://doi.org/10.1080/1331677X.2021.1997624>.
- Bieńkowska, Agnieszka, Anna Koszela, Anna Salamacha, and Katarzyna Tworek. (2022). “COVID-19 Oriented HRM Strategies Influence on Job and Organizational Performance through Job-Related Attitudes.” *PLoS ONE* 17(4 April): 1–29.

- Chen, J. C., Silverthorne, C., & Hung, J. Y. (2006). Organization communication, job stress, organizational commitment, and job performance of accounting professionals in Taiwan and America. *Leadership & organization Development journal*.
- Chigeda, Felicity, Takawira Munyaradzi Ndofirepi, and Renier Steyn. (2022). "Continuance in Organizational Commitment: The Role of Emotional Intelligence, Work-Life Balance Support, and Work-Related Stress." *Global Business and Organizational Excellence* 42(1): 22–38.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2017). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches*. Sage publications.
- Daoud, J. I. (2017). Multicollinearity and Regression Analysis. In *Journal of Physics: Conference Series*. IOP Publishing. (Vol. 949, No. 1, p. 012009).
- Darmawan, Aman. (2022). "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Aparatur Sipil Negara Terhadap Pelayanan Publik." *OSF Preprints*. <https://app.dimensions.ai/details/publication/pub.1149389367%0Ahttps://osf.io/drmtb/download>.
- Das, K. R., & Imon, A. H. M. R. (2016). A brief review of tests for normality. *American Journal of Theoretical and Applied Statistics*, 5(1), 5-12.
- Dessler, G., & Varrkey, B. (2005). *Human Resource Management, 15e*. Pearson Education India.
- Dunggio, M. R. B. (2018). Hubungan beban kerja dengan work-life balance pada pegawai negeri sipil (PNS) wanita di Kementerian Agama Kota Gorontalo.
- Fahrul Budi Santoso. (2016). "Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan." *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Mas Land. Tbk Tangerang* 4(1): 125–34.

- Field, A. (2013). *Discovering statistics using IBM SPSS statistics*. sage.
- Gujarati, D. N. (2004). *Basic econometrics* (Vol. 4). Tata McGraw-Hill Education. (page. 190-191)
- Gujarati, D. N., Porter, D. C., & Gunasekar, S. (2009). *Basic econometrics* Tata McGraw-Hill Education.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. (2014). Pearson new international edition. *Multivariate data analysis, Seventh Edition*. Pearson Education Limited Harlow, Essex.
- Hutasoit, Isabella. (2018). “Hubungan Penerimaan Diri Dengan Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work-Life Balance) Pada Tenaga Honorer Pemerintah Penyandang Disabilitas.” *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi* 6(2): 206–14.
- Irawan, A., Maarif, M. S., & Affandi, M. J. (2015). Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai negeri sipil di Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 1(1), 56-56.
- Jena, R. K. (2016). “Effect of Generation Gap on Organizational Commitment: A Case Study of Ferro-Alloy Industries in India.” *Global Business Review* 17: 76S-89S.
- Jones, H., Johnson, P., & Gruszczynska, A. (2012). Digital literacy: digital maturity or digital bravery?. *Enhancing Learning in the Social Sciences*, 4(2), 1-3.
- Kadek Ayu Putri Dwiyanti, I Ketut Yudana Adi, and Made Christin Dwitrayani. (2021). “Pengaruh Remunerasi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pertanahan Kabupaten Badung.” *Journal Research of Accounting* 2(2): 197–207.

- Kamal, F., Burhanuddin, D., & Putra, R. M. (2021). Pengaruh Optimisme dan Literasi Digital terhadap Kinerja Pengawas Pendidikan Se–Kabupaten Kampar. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(3), 10006-10015.
- KBBI. 2022. “Literasi Digital.”
- Kemenkeu, (2022). *Optimisme Pemulihan Ekonomi Domestik Berlanjut, Peran APBN Sebagai Shock Absorber Harus Tetap Dijaga Optimal*. Apbn kita. Retrieved March 14, 2023, from <https://web.kemenkeu.go.id/apbnkita>
- KemenPAN-RB. (2018). Studi tentang Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan ASN di Indonesia. Accessed from <https://www.kemenpanrb.go.id/publikasi/studi-tentang-pengaruh-work-life-balance-terhadap-kinerja-karyawan-asn-di-indonesia/>
- Kerlinger, FN. (2006). Asas-asas penelitian behavioral (edisi ketiga). *Yogyakarta: UGM Press. Xiii*
- Khaled, W., Lin, J., Han, Z., Zhao, Y., & Hao, H. (2019). Test for heteroscedasticity in partially linear regression models. *Journal of Systems Science and Complexity*, 32(4), 1194-1210.
- Lazar, Sebastjan, Vojko Potočan, Dorota Klimecka-Tatar, and Matevz Obrecht. (2022). “Boosting Sustainable Operations with Sustainable Supply Chain Modeling: A Case of Organizational Culture and Normative Commitment.” *International Journal of Environmental Research and Public Health* 19(17).
- Lazuardy, S. A. (2021). The Influence Of Safety Equipment, Training, Risk Management And Communication Towards Work Accident In Pt X (Doctoral Dissertation, President University).

- Lisnawati et al. (2022). “Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan.” *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* <https://jurnal.unibrah.ac.id/index.php/JIWP> 8(3): 178–83.
<http://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jurnal-penelitian-pgsd/article/view/23921>.
- Liswandi, Nauval, Ahmad, and Yahya Agung Kuntadi. (2022) “Pengaruh Work From Home, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.” *Jurnal Ilmiah Mandala Education (JIME)* 8(3).
- Liu, Wenhui et al. (2018). “Workplace Violence, Job Satisfaction, Burnout, Perceived Organisational Support and Their Effects on Turnover Intention among Chinese Nurses in Tertiary Hospitals: A Cross-Sectional Study.” *BMJ Open* 8(6).
- Loeb, S., Dynarski, S., McFarland, D., Morris, P., Reardon, S., & Reber, S. (2017). Descriptive analysis in education: a guide for researchers. Ncee 2017-4023. *National Center for Education Evaluation and Regional Assistance*.
- Manggaharti, Retno, and Nur Pratiwi Noviati. (2019). “Keseimbangan Kehidupan Kerja Ditinjau Dari Dukungan Sosial Pada Pekerja.” *Jurnal Studia Insania* 7(1): 1.
- Martina, Loli. (2020). Bpsdm *Manajemen Kinerja ASN Tantangan Dan Upaya Ke Depan*. https://simantu.pu.go.id/personal/img-post/adminkms/post/20210409093721__F__Buku_Manajemen_ASN_Bu_Lolly2020isbn.pdf.
- Maulana, Murad. (2015). “Definisi , Manfaat Dan Elemen Penting Literasi Digital.” *Seorang Pustakawan Blogger* 1(2): 1–12.
<https://www.muradmaulana.com/2015/12/definisi-manfaat-dan-elemen-penting-literasi-digital.html>.

- Medan, Universitas, and Medan Area. (2018). "Universitas Medan Universitas Medan Area Area." *Pemutusan Hubungan Kerja* (1): 1–12.
- Mendenhall, W., Beaver, R. J., & Beaver, B. M. (2013). *Introduction to probability and statistics*. Cengage Learning. (page. 466)
- Menteri PAN & RB. (2021). "Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2021 Tentang Sistem Manajemen Kinerja Pegawai Negeri Sipil." *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta* 53(9): 1689–99. www.journal.uta45jakarta.ac.id.
- Morissan, MA.(2012). *Survey Research Methods*. Jakarta: Prenada Media
- Munstashir, F. D., & Tricahyono, D. (2021). Analisis Kompetensi Digital Aparatur Sipil Negara Di Lingkup Pemerintahan Kabupaten Bogor (studi Pada Aparatur Sipil Negara Kabupaten Bogor). *eProceedings of Management*, 8(3).
- Nafriana, Nia. (2021). "Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Riau." *Skripsi*: 95.
- Pangkey, I., & Pinatik, S. (2016). Analisis efektivitas dan efisiensi anggaran belanja pada dinas kebudayaan dan pariwisata provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(4).
- Paraskevas, A. (2017). The impact of employees' behaviour on customer satisfaction: An exploratory study in the Greek retail banking sector. *International Journal of Bank Marketing*, 35(7), 801-820.

- Pratama, B., Saputra, D. W., Sari, E. P., Sinaga, F. V., Siahaan, I. S., Jumriani, J., & Andini, S. (2022). Sosialisasi Efektivitas Pemilu Dalam Memberikan Pemahaman Politik Guna Meningkatkan Kesadaran Berpolitik Masyarakat. *J-Abdi: Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat*, 2(5), 4821-4826.
- Rahmawati, M. P., & Liswandi, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Xyz. *FIRM Journal of Management Studies*, 7(1), 65. <https://doi.org/10.33021/firm.v7i1.3592>
- Ramdhani, Destry Yuyu, and Dr Rasto. (2021). “Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Work Life Balance As a Factor Affecting Employee Performance).” *Jurnal MANAJERIAL* 20(1): 98–106.
- Riffay, A. (2019). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (work life balance) dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi guru sd negeri di kecamatan kota masohi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 5(3), 39-47.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2003). *Organizational Behavior*. By Pearson Education. Inc., Upper Saddle River, New Jersey.
- Samsara, Ladiatno. (2021). “Manajemen Kinerja Dalam Kerangka Flexible Working Arrangement: Pengalaman Dari Pelaksanaan WFH, Cascading Target Kinerja Harian Performance Management for Flexible Working Arrangement: Experience from Work From Home Implementation, Measuring of Daily Perf.” *Jejaring Administrasi Publik* 13(1): 1–17. <https://www.e-journal.unair.ac.id/JAP/article/view/29351>.
- Santika, R. R., Liswandi, L., & Hidayah, Z. (2021). Mediating Role of Job Satisfaction in Relationship Between Retention, Commitment, Competence in Improving Performance. *Jhss (Journal of Humanities and Social Studies)*, 5(2), 184–189. <https://doi.org/10.33751/jhss.v5i2.3912>

- Sari, Dela & Reski, Andi & Nikat, Rikardus Feribertus. (2019). Developing An Analogical Transfer Skill Assessment Tool On Momentum And Impulse Material. *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*. 343. 012216. 10.1088/1755-1315/343/1/012216.
- Schober, P., Boer, C., & Schwarte, L. A. (2018). Correlation coefficients: appropriate use and interpretation. *Anesthesia & Analgesia*, 126(5), 1763-1768.
- Septiani, M., & Nurmasari, N. (2019). Motivasi Kerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Riau. *PUBLIKA: Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 5(1), 91-106.
- Siahaan, Yuni Listya Owada, and Rini Intansari Meilani. (2019). “Sistem Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Guru Tidak Tetap Di Sebuah SMK Swasta Di Indonesia.” *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran* 4(2): 141.
- Sianturi, R. (2014). Faktor yang Menentukan Audit Delay dan Pengaruhnya Terhadap Reaksi Investor (Studi Empiris Pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2010-2011). Skripsi. Universitas Bengkulu, Bengkulu.
- Souisa, W. W. (2022). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Hotel. *Movere Journal*, 4(2), 32-40.
- Sugiyono, A. (2001) . Metodologi Ekonomi Positivisme., *researchgate.net*,
https://www.researchgate.net/profile/Agus-Sugiyono/publication/264784182_Metodogi_Ekonomi_Positivisme/links/53ef4f60cf26b9b7dcdecdf/Metodologi-Ekonomi-Positivisme.pdf
- Sujarweni, V. W., & Utami, L. R. (2014). SPSS untuk penelitian. Yogyakarta.

- Suparno (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Sekretariat Daerah Kota Subulussalam (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Suryanto, D. (2022). “Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Badan Keuangan Kabupaten Lima Puluh Kota.” *Management Studies and Entrepreneurship Journal* ... 3(1): 60–73.
<https://yripku.com/journal/index.php/msej/article/view/343>.
- Theoretical and ...*, [pdfs.semanticscholar.org, <https://pdfs.semanticscholar.org/cf45/18fcba1feab9a8f3c20929ac0a1a154e6c23.pdf>](https://pdfs.semanticscholar.org/cf45/18fcba1feab9a8f3c20929ac0a1a154e6c23.pdf)
- Syukri, S. H. A. (2014). Penerapan Customer Satisfaction Index (CSI) dan analisis gap pada kualitas pelayanan Trans Jogja. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, 13(2), 103-111.
- Umar, Ali, and Suarni Norawati. (2022). “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru.” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 5(1): 835–53.
- Utami, W. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Area Jember. <http://repository.unej.ac.id/handle/123456789/94688>
- Wismawan, Muhammad Hafizh, and Bachruddin Saleh Luturlean. (2022). “Pengaruh Work-Life Balance Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank X.” *e-Proceeding of Management* 9(2): 887–92.

- Wuarlima, Fredrik, Christoffel Kojo, and Greis M. Sendow. (2019). "Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Gran Puri Hotel Manado." *Jurnal EMBA* 7(4): 5368–77.
- Yugianto, Meiffa Herfianti, and Rinto Noviantoro. (2021). "Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bengkulu Tengah." *JIM: Journal of Indonesian Management* 1(4): 494–500.
- Yuliasari, E. (2022). Analisi Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Dikantor Camat Inuman Kabupaten Kuantan Singingi. *Juhanperak e-ISSN : 2722-984X p-ISSN :2745-7761*. 170–185.
- Yuningsih, Nining. (2018). "Penerapan Manajemen Kinerja Pegawai Di Instansi Pemerintah." *Jurnal Pengembangan Wiraswasta* 19(2): 141.
- Yusup, F (2018). Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Tarbiyah:Jurnal Ilmiah Kependidikan, jurnal.uin-antasari.ac.id*, <<http://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/jtijk/article/view/2100>>

APPENDIX I

Questionnaire

Assalamualaikum Wr. Wb

Perkenalkan nama saya Aldis Moch Sajawandi, mahasiswa tingkat akhir di President University jurusan Manajemen mengambil konsentrasi di bidang Sumber Daya Manusia dan saat ini sedang menyelesaikan tugas akhir saya (Skripsi) tentang Pengaruh Literasi Digital, Motivasi Kerja, Keseimbangan Kerja, Komitmen dan Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai. Untuk itu mohon Bapak/Ibu sekalian meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuisioner ini, untuk selanjutnya akan saya analisa dan akan saya pertanggung jawabkan hasilnya pada saat ujian skripsi nanti.

Sekadar informasi, saya tidak akan mencantumkan nama responden atau identitas penting lainnya. Ini murni untuk penelitian saja.

I. Respondent Profile

Jenis Kelamin?

- a. Laki Laki
- b. Perempuan

Umur?

- a. 20 - 30
- b. 31 - 40
- c. > 40

Penempatan?

- a. Bidang Tata Kelola
- b. Bidang Sarana Prasarana
- c. Bidang Penilaian
- d. Bidang Peserta Didik
- e. Subbag Tata Usaha

Pendidikan?

- a. SMA/SMK
- b. S1
- c. S2
- d. S3

II. Questionnaire

Pilihlah jawaban yang paling sesuai menurut responden

Silakan pilih salah satu pernyataan di bawah untuk pertanyaan yang akan disampaikan.

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
Digital Acces						
1	Saya dapat mengakses website instansi tempat saya bekerja di banyak aplikasi dengan mudah					
2	Saya dapat mencari dan menemukan nama akun media sosial instansi tempat saya bekerja di media sosial menggunakan berbagai perangkat digital					

Digital Use					
3	Saya dapat merekam dan menyimpan konten webinar dalam berbagai format menggunakan berbagai perangkat digital				
4	Saya mengerti untuk menggunakan sistem informasi kepegawaian ditempat saya bekerja				
Digital Communication					
5	Saya dapat berkomunikasi dengan orang dan/atau organisasi menggunakan berbagai alat komunikasi di perangkat digital				
6	Saya mampu mengoperasikan dan membuat jadwal pertemuan digital secara daring ditempat saya bekerja				
Digital Creation					
7	Saya dapat membuat notulensi dengan mudah dalam webinar atau rapat koordinasi melalui perangkat digital				
8	Saya dapat membuat log book harian di website instansi saya dengan berbagai perangkat digital				

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
Internal Motivation						

1	Saya secara pribadi menikmati persaingan kerja di tempat saya bekerja					
2	Ketika saya bekerja lembur, saya merasa termotivasi untuk mengerjakan tugas segera					
3	Saya merasa senang karena dengan gaji yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan saya					
External Motivation						
4	Saya merasa bekerja lebih optimal ketika lingkungan kerja saya aman dan nyaman					
5	Saya merasa pimpinan yang baru menyampaikan perintah dengan bahasa yang baik dan sopan					

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
Involvement Balance						
1	Saya mampu mengelola keterlibatan berbagi pendapat dan ide saya di tempat kerja dan dalam kehidupan pribadi saya					
2	Saya dapat memaksimalkan keterlibatan produktivitas saya saat berada ditempat kerja dan kehidupan keluarga					
Time Balance						

3	Saya dapat membagi waktu antara pekerjaan dan aspek lainnya					
4	Saya mendapatkan hak yang sama untuk waktu saya dengan keluarga saya serta waktu saya di tempat kerja					
Satisfaction Balance						
5	Saya memiliki rasa kepuasan yang sama ditempat kerja dan saat bersama keluarga					
6	Saya puas dengan kebijakan jam kerja ditempat saya bekerja					

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
Affective Commitment						
1	Saya merasa sangat senang untuk menghabiskan sisa karir ditempat saya bekerja sekarang					
2	Saya merasa bangga menjadi bagian dari institusi ini					
Continuance Commitment						
3	Saya mempertimbangkan untuk tidak keluar dari perusahaan ini karena saya khawatir tidak akan mendapatkan pekerjaan dimanapun					

4	Saya merasa sulit untuk mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang baik seperti pekerjaan saya saat ini					
Normative Commitment						
5	Saya merasa bahwa organisasi ini telah memberikan kontribusi yang signifikan dalam kehidupan pribadi saya					
6	Saya ingin menghabiskan sisa karir saya di institusi ini					

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
Direct Financial Remuneration						
1	Bonus yang diberikan institusi sebanding dengan waktu kerja lembur saya					
2	Remunerasi yang diberikan sudah sesuai tunjangan kinerja yang diberikan dengan jabatan yang didudukinya					
Indirect Financial Remuneration						
3	Saya merasa puas dengan layanan institusi terhadap jaminan sosial bagi tim teknis direktorat					
4	Saya merasa puas dengan layanan institusi terhadap asuransi jiwa dan kesehatan bagi tim teknis direktorat					

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
Individual Factor Employee Performance						
1	Saya mampu memaksimalkan kompetensi yang saya miliki untuk kinerja terbaik saya					
2	Saya dapat memanfaatkan latar belakang pekerjaan saya untuk pekerjaan saya saat ini					
Psychological Factor Employee Performance						
3	Saya merasa termotivasi dengan kinerja saya ketika dipindahkan ke pekerjaan/bidang baru					
4	Saya dapat belajar untuk meningkatkan kinerja saya dalam pekerjaan saya saat ini					
Organizational Factor Employee Performance						
5	Saya merasa puas dengan beban kerja yang diberikan oleh pimpinan setiap hari nya					
6	Saya merasa lingkungan tempat saya bekerja sangat positif dalam membantu mencapai kinerja individu saya					

APPENDIX II

Data of Respondent

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
5	4	4	5	5	4	3	5
4	5	4	4	4	4	4	5
5	4	5	4	5	5	4	4
5	5	5	4	4	5	4	5
5	4	4	5	4	4	5	4
4	4	5	5	4	5	4	4
5	5	4	4	5	5	4	4
4	5	3	4	4	4	5	5
4	5	4	3	3	4	4	5
5	4	4	5	4	4	4	5
5	5	4	5	5	4	4	5
5	4	4	4	3	4	4	4
4	4	5	5	4	4	5	5
5	4	4	5	4	3	5	4
5	4	4	5	4	5	4	4
4	5	4	5	3	4	4	4
5	4	4	5	4	4	5	5
5	5	5	4	4	4	3	4
4	4	4	4	5	5	3	4

5	5	5	5	4	5	5	4
4	3	4	3	4	5	5	3
4	3	4	5	5	4	4	4
5	4	3	3	4	4	5	5
3	4	3	4	4	3	4	4
4	4	5	5	5	3	4	4
5	4	3	5	5	4	4	5
3	3	3	4	4	4	4	5
4	4	5	5	5	5	5	5
4	5	3	4	4	5	5	3
4	5	3	3	4	4	4	5
5	5	4	5	4	5	5	4
5	4	3	4	5	4	3	4
2	3	4	3	2	3	4	5
2	3	4	3	2	3	4	3
2	3	4	5	4	3	2	3
1	2	3	4	5	4	3	2
5	4	3	4	5	4	3	4
3	4	5	4	3	4	5	4
4	5	4	3	4	5	4	3
4	5	4	5	4	4	4	4
4	5	4	5	4	4	4	4

4	5	4	5	5	4	4	4
5	4	5	4	4	5	4	3
5	4	4	4	5	4	5	4
1	2	3	4	5	4	3	2
2	3	4	5	4	3	2	1
3	4	5	4	3	2	1	2
4	5	4	3	2	1	2	3
5	4	3	2	1	2	3	4
5	4	4	4	4	5	4	4
5	5	4	5	5	5	5	4
5	5	5	4	4	4	5	4
5	4	4	4	5	5	4	4
5	4	3	4	5	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	3	3	4	4
5	4	4	3	4	5	4	4
5	4	5	4	4	4	5	5
5	4	4	4	5	5	5	4
5	4	4	3	3	4	4	4
5	3	4	4	3	4	4	4
5	4	5	4	4	4	4	5
5	4	5	4	5	5	4	4

4	5	4	5	5	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	4	4	4	5
5	4	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	3	5	4	4	5	4	4
5	4	4	4	5	5	4	4
3	3	4	4	4	4	5	5
5	5	4	4	4	4	5	5
5	4	4	4	5	5	4	4
5	4	5	4	4	5	4	4
5	5	4	4	4	4	5	5
5	4	5	4	4	4	5	5
5	4	5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	4	4
5	5	5	5	4	3	4	4
5	3	4	4	5	4	4	5
5	5	5	4	5	5	4	4
5	4	4	5	5	4	4	5

5	4	4	5	5	4	3	4
5	5	4	4	3	5	4	5
5	4	4	4	5	5	5	5
5	4	3	4	4	4	5	5
5	4	4	4	5	3	4	5
5	4	4	4	4	5	5	4
4	5	4	4	4	5	5	5
5	5	3	5	4	3	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	3	4	4	4	5	5
5	5	4	5	3	4	4	5
5	5	5	4	4	5	5	5
5	5	4	5	3	4	4	4
5	4	4	4	4	5	5	5
3	3	4	4	4	5	5	5
5	5	4	4	5	5	5	5
5	4	5	5	5	4	4	4
5	4	4	4	4	5	5	3

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
4	5	5	5	4
5	3	4	4	5

4	5	4	5	5
5	5	4	5	5
5	4	4	5	4
5	4	5	4	5
4	4	5	4	5
4	5	5	5	4
5	4	4	5	4
4	5	4	4	5
5	4	5	4	4
4	4	5	4	5
5	4	4	4	5
4	4	5	4	5
5	4	5	4	5
4	5	4	4	5
3	4	5	4	5
5	4	4	5	4
4	4	5	5	4
5	4	5	4	5
3	5	4	4	4
5	5	4	5	4
4	4	5	5	4
4	4	4	4	4

5	4	4	4	4
5	4	3	4	3
5	5	4	5	5
4	5	5	4	4
4	4	4	5	5
4	5	5	3	4
4	2	5	5	4
3	4	5	4	3
5	4	3	2	3
4	3	2	3	4
4	5	4	3	2
1	2	3	4	5
5	4	3	2	1
2	3	4	5	4
3	4	5	4	3
4	5	4	4	4
4	4	5	5	4
4	5	4	4	4
3	4	4	5	4
5	4	5	5	5
1	2	3	4	5
2	3	4	5	4

3	4	5	4	3
4	5	4	3	2
5	4	3	2	1
5	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	4	5	5	4
5	4	4	4	5
5	5	4	4	4
5	5	5	5	5
5	4	3	4	5
5	4	4	4	5
5	4	4	4	5
5	4	5	4	4
5	5	4	4	4
5	5	5	4	4
5	3	4	4	4
5	4	4	5	4
5	5	5	4	4
5	4	4	4	4
5	4	4	4	4
5	4	4	5	5
5	4	4	4	3

3	4	4	4	5
5	5	5	5	5
5	3	4	5	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	4	4	5	5
5	4	4	4	5
5	4	4	5	5
5	5	5	5	5
5	4	4	5	4
5	4	4	5	4
5	5	5	4	4
5	3	4	5	4
5	4	3	4	4
5	3	4	4	5
5	4	4	4	5
4	4	4	5	4
5	4	4	4	5
5	4	4	4	5
5	5	5	5	5
5	4	4	4	5
5	3	4	4	5

3	4	5	4	4
5	3	3	4	4
5	4	4	5	5
4	4	4	5	5
5	5	4	5	5
5	4	4	4	5
5	5	5	5	5
5	4	4	5	5
5	5	5	4	4
5	3	4	4	5
5	4	4	4	5
5	4	4	5	4
5	4	4	5	4

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6
4	5	4	4	4	5
5	5	4	5	5	4
5	4	5	5	4	5
5	4	4	4	5	5
5	4	4	5	4	5
5	5	4	3	4	4
5	4	4	3	4	5

5	4	5	4	4	3
4	5	4	4	5	5
4	5	5	4	4	4
4	5	4	4	5	5
5	5	4	5	4	4
4	5	4	5	4	5
5	4	4	5	5	3
4	4	5	4	4	5
4	5	4	3	4	4
4	5	4	5	5	4
4	4	4	4	3	3
5	5	4	4	5	5
4	4	5	4	5	5
4	3	4	5	4	4
4	5	5	4	4	5
4	5	4	3	4	4
4	3	4	3	4	5
4	4	5	3	4	4
5	4	4	5	4	4
4	5	3	4	4	5
4	5	4	5	5	5
3	3	4	4	4	5

4	4	5	4	5	5
3	4	4	2	2	3
3	4	5	4	3	4
4	5	4	3	2	4
2	3	4	3	2	3
3	4	5	4	3	2
4	3	2	1	2	3
2	3	4	5	4	3
3	2	1	2	3	4
2	1	2	3	4	5
4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4
4	4	5	5	5	4
4	3	2	1	2	3
3	2	1	2	3	4
2	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5	4
2	3	4	5	4	3
5	5	5	5	4	4
5	4	4	5	4	4

5	4	5	4	3	4
5	5	4	4	4	5
4	4	4	3	4	4
5	4	4	5	5	4
5	4	4	4	5	5
5	4	5	5	4	5
4	3	5	4	4	5
5	4	4	4	4	5
5	5	5	4	4	4
4	4	4	5	5	5
5	4	4	4	5	5
4	4	4	5	5	5
5	4	5	4	4	5
5	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5
3	4	4	4	4	5
5	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4

4	3	4	5	4	4
5	4	4	4	4	5
5	5	5	4	4	4
4	4	5	5	5	4
5	4	5	4	4	4
5	4	5	4	4	5
5	4	4	5	5	4
5	5	4	5	5	5
5	3	4	5	4	4
5	3	4	4	5	5
5	4	5	4	4	5
5	3	4	5	4	3
5	4	4	4	5	5
5	4	4	5	5	5
4	4	5	5	5	4
3	3	4	4	5	4
5	4	4	5	5	5
5	4	4	4	5	5
5	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5

5	4	4	4	5	5
4	5	4	4	5	5
5	4	3	4	4	5
5	4	4	4	5	4
5	5	4	5	3	5
5	4	5	4	5	4
5	4	4	4	5	5
5	4	4	5	5	5

X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6
4	3	4	5	4	5
5	4	4	3	5	4
5	4	4	3	4	4
4	4	5	5	5	5
4	5	5	5	5	4
4	3	4	4	3	4
4	5	4	4	5	5
5	4	4	5	5	5
4	5	4	5	5	4
5	5	4	4	4	5
5	5	3	4	4	4
4	5	4	5	4	5

4	5	4	4	5	5
4	5	4	5	5	5
5	4	4	4	5	4
4	5	5	4	4	5
5	5	4	4	5	5
4	5	4	4	5	5
5	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	5
4	4	5	5	5	5
4	5	4	5	5	4
5	5	4	4	3	5
5	5	4	3	4	4
5	4	3	4	5	4
4	5	4	5	5	5
5	4	5	4	5	5
3	5	4	3	5	5
4	4	4	5	4	5
4	5	4	4	4	5
4	5	2	3	5	3
5	4	3	4	5	4
5	4	3	2	3	4
4	3	2	3	4	3

3	4	5	4	3	2
4	5	4	3	2	1
2	1	2	3	4	5
5	4	3	2	5	2
4	3	2	1	2	3
4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4
4	5	3	4	4	4
2	4	2	4	4	2
3	5	1	2	4	3
4	5	4	3	2	1
5	4	3	2	1	2
4	3	2	1	2	3
3	2	1	2	3	4
2	1	2	3	4	5
5	4	5	4	5	5
5	4	5	4	4	4
5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	5
5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	5	5

5	4	4	5	5	4
5	5	4	4	5	5
5	4	4	4	4	5
5	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	5
3	4	4	4	5	5
5	5	4	4	5	4
5	5	5	4	4	4
4	5	4	5	5	5
5	4	4	5	5	5
5	5	5	4	4	4
5	4	3	4	4	4
5	4	4	5	5	4
5	4	4	4	4	5
4	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	4
5	5	5	4	4	4
5	4	4	5	5	5
4	4	4	5	5	5
5	4	4	5	5	4

5	4	4	5	4	4
4	5	4	4	5	4
5	4	4	5	5	5
5	5	4	5	5	4
5	4	4	5	5	4
5	4	5	5	5	4
5	4	4	4	5	4
5	3	4	4	5	4
5	5	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5
5	4	5	4	4	5
5	4	4	5	5	5
5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	5	5
5	5	4	4	4	5
5	4	4	5	5	5
5	4	4	5	5	5
5	4	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	5
3	3	4	4	4	4
5	4	4	4	5	5

5	4	5	5	4	4
5	5	5	4	5	4
5	5	4	4	4	5

X5.1	X5.2	X5.3	X5.4
5	5	5	4
4	4	5	4
4	3	4	4
4	5	4	4
4	5	5	4
5	4	4	5
4	5	5	5
4	5	4	4
5	4	5	4
5	4	5	5
5	4	4	5
4	4	5	5
4	4	5	5
4	5	4	5
5	4	5	4
4	5	5	4
5	4	4	4

4	5	5	4
4	4	5	4
5	4	4	5
5	4	3	4
5	5	4	4
4	4	5	4
4	4	5	4
4	4	4	4
4	4	5	4
4	3	5	4
3	4	4	4
4	4	5	5
5	4	5	3
3	4	5	4
3	4	5	4
2	3	4	5
2	3	4	3
3	4	5	4
2	3	4	5
4	3	2	1
3	4	5	4
4	5	4	3

4	5	5	4
4	4	5	4
4	5	4	5
4	4	5	5
4	3	5	5
2	3	4	5
3	4	5	4
4	5	4	3
5	4	3	2
4	3	2	1
5	5	5	5
5	4	4	4
5	5	5	5
5	5	5	5
5	5	5	5
4	4	4	4
5	5	5	5
5	4	4	4
5	4	5	5
5	5	5	5
5	5	5	5
4	4	4	4

5	5	5	5
5	4	4	4
5	5	4	4
5	5	4	4
5	5	5	5
5	5	5	5
4	4	4	4
5	5	5	5
3	4	4	4
5	5	5	5
5	5	5	5
5	4	4	5
5	5	5	4
5	4	5	5
5	5	5	5
5	4	4	5
5	5	4	5
5	4	4	5
5	4	4	5
5	4	4	5
5	4	4	5
4	4	4	4
5	5	4	4

5	4	5	5
5	4	4	4
5	4	4	4
5	5	5	5
5	5	5	5
5	5	5	5
5	4	5	5
5	5	5	5
5	3	4	5
5	5	5	5
5	5	5	5
5	4	4	5
5	5	4	4
5	4	4	5
5	5	4	4
5	5	5	5
4	4	4	4
5	4	4	5
4	4	4	5
5	4	4	5

Y	Y	Y	Y	Y	Y	Total
---	---	---	---	---	---	-------

4	4	4	5	5	4	154
5	5	5	5	5	4	154
4	5	5	5	5	5	155
4	4	5	5	5	4	160
4	5	4	3	3	4	153
4	5	4	5	4	3	148
5	5	5	5	5	5	159
4	5	5	4	4	4	153
4	5	5	4	5	4	153
4	5	5	5	4	4	156
5	4	4	4	4	4	154
5	3	4	4	5	4	151
4	4	5	3	4	4	154
4	5	5	3	4	4	153
5	4	5	4	5	4	155
5	4	4	5	4	4	150
5	4	4	5	4	4	155
4	4	4	4	5	5	149
4	4	5	5	4	4	151
5	5	4	4	4	4	159
4	4	4	5	5	4	145
4	5	5	5	4	4	155

5	4	4	5	4	5	149
4	5	4	5	5	3	140
4	4	5	4	5	4	146
5	4	4	4	4	4	150
4	5	3	5	4	4	148
4	5	5	3	4	4	153
5	4	4	4	4	5	148
4	4	4	5	4	5	149
4	5	4	5	4	5	140
3	4	5	4	3	4	138
5	4	3	4	5	4	125
4	3	2	3	4	3	107
3	2	3	4	5	4	123
4	3	2	1	2	3	102
2	3	4	5	4	3	116
3	2	1	2	3	4	117
2	1	2	3	4	5	116
4	4	4	4	4	4	147
4	4	4	5	4	4	147
4	4	4	4	4	4	147
4	5	4	4	4	5	143
5	3	5	5	3	4	146

4	3	2	1	2	3	102
3	2	1	2	3	4	105
2	1	2	3	4	5	108
1	2	3	4	5	4	109
2	3	4	5	4	3	108
5	4	5	5	5	5	160
5	5	4	4	5	5	160
5	4	4	4	5	5	159
5	5	5	5	5	5	164
5	5	4	4	4	4	149
5	4	4	4	4	4	160
5	4	4	4	5	4	150
5	4	4	5	4	4	153
5	4	5	5	5	4	158
5	4	4	4	5	5	157
5	4	4	4	5	4	153
5	5	5	4	4	4	154
5	4	4	4	4	5	154
4	4	4	4	5	5	153
5	4	4	4	5	5	157
5	4	4	4	5	5	156
4	4	5	4	4	4	158

4	4	4	4	5	5	161
4	4	4	5	5	5	149
5	4	4	4	5	5	159
5	4	4	5	4	4	151
5	5	4	4	3	4	155
5	4	4	4	5	5	156
5	4	5	5	4	4	160
5	4	4	4	4	5	153
5	4	4	5	5	5	157
4	4	5	5	5	5	162
5	4	4	4	5	5	160
5	4	4	5	5	4	156
5	4	4	5	5	4	157
5	4	5	4	4	5	157
5	4	4	4	5	5	160
5	3	4	4	5	4	149
5	3	5	4	4	5	152
5	4	4	5	5	4	160
5	5	5	5	4	4	152
5	4	4	4	5	5	152
5	5	4	4	4	5	158
4	4	4	5	4	4	162

5	4	4	4	5	5	153
5	5	5	5	4	4	158
5	4	4	4	4	5	155
5	5	4	5	5	5	152
5	3	4	4	4	4	156
4	4	4	4	4	5	159
5	4	4	5	5	4	159
5	5	5	5	5	5	159
5	5	4	4	4	5	165
5	5	4	4	4	5	154
5	5	5	5	5	5	157
5	5	5	4	5	5	153
5	4	4	4	5	5	159
5	4	4	4	5	4	156
5	4	4	4	4	5	155