

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, Tri Utomo. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Veroique Indonesi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta
- Al Fikri, Radic Islami. 2011. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Manna Jaya Makmur, tbk*. Mojokerto: Universitas Pembangunan “Veteran”
- Ardana, dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- As`ad, Mohammad. 2010. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia Psikologi Industri*. Edisi IV. Yogyakarta: Liberty
- Diatmika, I Gede Paripurna, dkk. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Agung Automall Kuta*. Bali: Universitas Udayana Bali
- Genoveva dan Tanjung, S. 2014. “*The Impact of Work Environment , Leadership and Human Relation Toward Job Satisfaction in PT TBP Indonesia*”. International Seminar on Scientific Issues and Trends (ISSIT). Bekasi : Indonesia
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* . Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haholongan, Rutinaias. 2018. *Stress Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan*. Jakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia
- Halimah, Tika Nur. 2016. *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Handoko, Hani. 2011. *Manajemen Personalialia dan Sumberdaya Mansia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE
- Harsiwi, Agung M dan Susilowati. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention dan Perilaku Kerja Kontraproduktif Karyawan pada Perusahaan Ono Swalayan Sidareja*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husain, Usman. 2012. *Manajemen, Teori, Praktik dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Kartini, Kartono. 2014. *Pemimpin Dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?*. Jakarta : Raja Grafindo
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Peusahaan*. Remaja Rosdakarya Bandung
- Marihot, Efendi Hariandja. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo
- Nugraha, Sinta Suwandini Jaya. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. Cikarang: Universitas Presiden
- Nurfadilah, Nadia. 2018. “*The Impact of Compensation and Leadership on the Organizational Commitment and the Implication and Employees Turnover Intention of PT Provinces Indonesia Central Office*”. International Humanities and Applies Science Journal vol 1. Jakarta: Universitas Mercu Buana
- Nurtjahjanti, Harlina. 2013. *Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Pilot Penerbangan Angkatan Darat di Semarang dan Jakarta*. 2013. Semarang: Universitas Diponegoro
- Prabowo, Adhi. 2014. *Pengaruh Human Relation dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai*. Bandung: Universitas Pasundan
- Prasetyo, Sigit. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta
- Priatna, Cepi. 2015. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Rahadi, D R dan Ocktaviani. 2017. “*Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT XYZ*”. Firm Journal of Management Studies Vol. 4 No.2. Cikarang: Universitas Presiden
- Rindi, Sari Nurlaili. 2014. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta
- Rivai, Veithzal, Dll. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo
- Robbins, P Stephen. 2010. *Manajemen*. Edisi 10 jilid 2. Jakarta: Penerbit Erlangga
- _____. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.

- Saklit, I Wayan. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Intensi Turnover: Kepuasan Kerja Sebagai Mediator*. Jakarta: Universitas Pancasila
- Siagian, Sodang. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sianipar, Anggie Rumondang Berliana. 2014. "Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover Intention Pada Karyawan Bidang Produksi PT XYZ". *Psikodimensia* Vol. 13 No. 1. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata
- Sugiono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2013. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R& D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutikno, Sobry. 2014. *Pemimpin dan Gaya Kepemimpinan*. Edisi Pertama. Lombok: Holistica
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Prenadamedia
- Umar, Husein. 2010. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: Raja Grafindo
- Utami, Rawi Anas. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Pemediasi*. Surakarta: Institut Agama Islam Negeri Surakarta
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Edisi V. Jakarta: Raja Grafindo
- Yukl, Gary. 2015. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Edisi VII. Jakarta: Prenhalindo
- Youcef, Souar. 2016. "The Impact of Job Satisfaction on Turnover Intention by the Existence of Organizational Commitment, and Intent to Stay as Intermediates Variables Using Approach PLS in Sample Worker Department of Transport Saida". *Scientific and Academic Publishing* vol 06. Algeria: University Tahar Mouley

LAMPIRAN

Lampiran 1: KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Hallo, Semuanya!

Saya Arif Rachman mahasiswa semester akhir S1 President University jurusan Management dengan konsentrasi Human Resource Management. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk memenuhi tugas akhir saya sebagai syarat kelulusan dengan judul penelitian "PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING".

Mohon bantuan dan ketersediaan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini! Saya ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh responden yang sudah bersedia meluangkan waktunya untuk membantu saya dalam pengisian kuesioner ini. Data yang diperoleh dari kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian, dan akan dijaga kerahasiannya.

Salam Hormat,

Arif Rachman

1. Profil Responden

Jenis Kelamin

- Laki-laki

- Perempuan

Usia

- <20 Tahun
- 20 - 30 Tahun
- 31 - 40 Tahun
- 41 - 50 Tahun
- >51 Tahun

Lama Bekerja

- <1 Tahun
- 1 - 3 Tahun
- 3 - 5 Tahun
- >5 Tahun

Pendidikan Terakhir

- SMA / SMK
- Diploma I – IV
- Strata 1 (Sarjana)

Status Karyawan

- Karyawan Tetap
- Karyawan Kontrak
- Outsourcing

Petunjuk Pengisian

Berikan tanda checklist (√) pada pendapat yang anda anggap sesuai. Dengan keterangan dan poin sebagai berikut:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Ragu-Ragu (RG)

4 = Setuju (ST)

5 = Sangat Setuju (SS)

II. Variabel Kompensasi

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Gaji yang diterima setiap bulan dari perusahaan mencukupi kebutuhan sehari-hari					
2	Menerima bonus atas pencapaian yang diraih					
3	Perusahaan memberikan jaminan sosial (jaminan kecelakaan kerja, jaminan kematian, jaminan hari tua, jaminan pemeliharaan kesehatan)					
4	Jaminan sosial yang diberikan perusahaan memberikan rasa aman					
5	Tunjangan yang diterima dari perusahaan sudah memuaskan					
6	Fasilitas yang disediakan perusahaan sudah memuaskan					

III. Variabel Gaya Kepemimpinan

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Atasan memberikan kesempatan untuk menyelesaikan tugas dengan cara saya sendiri					
2	Atasan memberikan kebebasan untuk karyawan dalam mengemukakan pendapat					
3	Atasan menjelaskan visi dan misi perusahaan secara menarik					
4	Atasan menunjukkan ketidakpastian dalam memberikan arahan kerja					

5	Atasan bertindak dengan cara menunjukkan kapasitasnya sebagai pemimpin					
6	Atasan menghargai dan memuji karyawan dengan kinerja yang baik					

IV. Variabel Kepuasan Kerja

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Jabatan yang diberikan sesuai dengan keahlian					
2	Tempat bekerja memiliki jenjang promosi yang baik					
3	Rekan kerja dapat dipercaya dalam melakukan pekerjaan					
4	Rekan kerja memberikan rasa nyaman dalam bekerja					
5	Mendapatkan dukungan dari rekan kerja					
6	Memiliki hubungan baik dengan atasan					

V. Variabel *Turnover Intention*

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Berpikir untuk keluar dari perusahaan tempat bekerja					
2	Menerima tawaran pekerjaan lain dengan gaji yang lebih besar					
3	Memiliki rencana untuk keluar dari tempat bekerja dalam waktu dekat					

4	Sedang mencari pekerjaan lain					
5	Beban kerja yang tinggi					
6	Tidak akan keluar dari perusahaan tempat bekerja, jika belum mendapatkan pekerjaan baru					

Lampiran 2: Jawaban Responden

I. Profil Responden

Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan Terakhir	Status Karyawan
Laki-laki	20 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	31 - 40 Tahun	3 - 5 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	<20 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	41 - 50 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	3 - 5 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Perempuan	31 - 40 Tahun	1 - 3 Tahun	Strata 1 (Sarjana)	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	>51 Tahun	>5 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Tetap
Laki-laki	>51 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	31 - 40 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	41 - 50 Tahun	3 - 5 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	41 - 50 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	31 - 40 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Perempuan	31 - 40 Tahun	3 - 5 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Tetap
Perempuan	31 - 40 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Tetap
Laki-laki	20 - 30 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	>51 Tahun	>5 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Tetap
Laki-laki	20 - 30 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak

Laki-laki	20 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	31 - 40 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	41 - 50 Tahun	3 - 5 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Tetap
Laki-laki	31 - 40 Tahun	1 - 3 Tahun	Diploma I - IV	Karyawan Kontrak
Perempuan	<20 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Perempuan	<20 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Perempuan	20 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Perempuan	<20 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	31 - 40 Tahun	3 - 5 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Tetap
Laki-laki	31 - 40 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Perempuan	31 - 40 Tahun	3 - 5 Tahun	Strata 1 (Sarjana)	Karyawan Tetap
Laki-laki	31 - 40 Tahun	1 - 3 Tahun	Strata 1 (Sarjana)	Karyawan Kontrak
Perempuan	20 - 30 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Perempuan	20 - 30 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Perempuan	20 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	Strata 1 (Sarjana)	Karyawan Kontrak
Perempuan	20 - 30 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Perempuan	20 - 30 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	Diploma I - IV	Karyawan Kontrak
Laki-laki	20 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	Strata 1 (Sarjana)	Karyawan Kontrak
Perempuan	20 - 30 Tahun	<1 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Kontrak
Perempuan	41 - 50 Tahun	3 - 5 Tahun	Strata 1 (Sarjana)	Karyawan Tetap
Laki-laki	41 - 50 Tahun	3 - 5 Tahun	Strata 1 (Sarjana)	Karyawan Tetap
Laki-laki	>51 Tahun	3 - 5 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Tetap
Perempuan	41 - 50 Tahun	3 - 5 Tahun	Strata 1 (Sarjana)	Karyawan Tetap
Laki-laki	41 - 50 Tahun	>5 Tahun	SMA / SMK	Karyawan Tetap

Laki-laki	41 - 50 Tahun	3 - 5 Tahun	Strata 1 (Sarjana)	Karyawan Tetap
-----------	---------------	-------------	--------------------	----------------

II. Variabel Kompensasi

Kompensasi						
K_1	K_2	K_3	K_4	K_5	K_6	RERATA
3	2	5	5	3	3	3,5
4	4	5	4	4	4	4,1
4	2	4	4	4	2	3,3
4	4	3	3	3	4	3,5
3	5	5	5	3	3	4
3	2	3	3	3	3	2,8
4	5	5	5	4	4	4,5
4	4	4	4	4	4	4
4	2	5	4	3	2	3,3
2	1	4	1	1	1	1,6
5	5	5	4	3	2	4
3	2	4	4	3	2	3
4	3	4	4	4	3	3,6
4	2	5	3	4	4	3,6
4	3	4	4	3	3	3,5
3	3	4	4	3	3	3,3
3	3	4	2	3	3	3
3	3	3	3	2	3	2,8
4	3	4	4	4	3	3,6
3	3	4	4	4	3	3,5
4	4	4	4	4	3	3,8
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	3	3	3,1
4	4	3	4	4	3	3,6
3	4	3	3	4	2	3,16
4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	3	3	3,1
3	3	4	3	3	3	3,1
3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	2	3,5
4	3	3	1	2	1	2,3
4	4	4	3	3	3	3,5
3	3	4	3	3	3	3,1
4	3	4	3	3	2	3,1
3	3	3	3	3	2	2,8

4	4	4	4	4	3	3,8
2	2	3	3	3	3	2,6
3	3	3	2	1	1	2,1
2	2	3	3	3	3	2,6
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3,8
3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	1	2,8
3	3	3	3	3	2	2,8
4	2	4	4	4	4	3,6
3	3	4	3	3	1	2,8
3	3	3	3	3	1	2,6
3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	4	4	3,8
3	3	3	4	3	1	2,8
3	3	4	4	4	2	3,3
4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	2	4,3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4

III. Variabel Kepemimpinan

Gaya Kepemimpinan						
GK_1	GK_2	GK_3	GK_4	GK_5	GK_6	RERATA
5	5	4	4	5	5	4,6
5	4	4	4	5	4	4,3
4	4	3	3	5	4	3,8
3	3	4	4	5	3	3,6
5	5	5	5	4	5	4,8
3	3	4	4	5	3	3,6
5	5	4	4	4	5	4,5
4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4,3
4	1	4	2	4	1	2,6
5	4	5	5	4	4	4,5
4	4	3	3	4	4	3,6
4	4	4	4	4	4	4
5	3	3	3	5	3	3,6
4	4	4	3	5	4	4

4	4	4	3	5	4	4
4	2	4	3	4	2	3,1
3	3	4	2	4	3	3,1
4	4	4	3	4	4	3,8
4	4	4	3	5	4	4
4	4	4	4	5	4	4,1
4	4	4	4	5	4	4,1
4	4	4	4	5	4	4,1
4	4	4	4	5	4	4,1
4	3	3	3	5	3	3,5
3	4	4	4	5	4	4
3	3	4	4	5	3	3,6
4	4	4	4	5	4	4,1
4	3	4	4	5	3	3,8
4	3	4	3	5	3	3,6
3	3	4	3	5	3	3,5
4	4	5	2	5	4	4
3	1	5	2	5	1	2,8
4	3	4	2	5	3	3,5
4	3	4	4	5	3	3,8
4	3	5	1	5	3	3,5
3	3	3	1	5	3	3
4	4	4	2	4	4	3,6
3	3	4	3	5	3	3,5
3	2	4	1	5	2	2,8
3	3	2	1	5	3	2,8
4	4	5	4	5	4	4,3
4	4	4	3	4	4	3,8
3	3	4	3	4	3	3,3
4	3	5	1	5	3	3,5
3	3	4	4	5	3	3,6
4	4	4	3	4	4	3,8
4	3	4	2	4	3	3,3
3	3	4	3	4	3	3,3
3	3	4	2	4	3	3,1
4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	3,8
4	4	5	1	5	4	3,8
4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	3	3,5
3	3	4	4	4	3	3,5
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	2	5	5	4,5
4	4	4	3	4	4	3,8
4	4	4	4	5	4	4,1
4	4	4	4	5	4	4,1

4	4	4	4	5	4	4,1
---	---	---	---	---	---	-----

IV. Variabel Kepuasan Kerja

Kepuasan kerja						
KP_1	KP_2	KP_3	KP_4	KP_5	KP_6	RERATA
3	5	3	5	5	5	4,3
4	5	4	4	5	5	4,5
2	5	4	4	4	4	3,8
4	5	3	3	3	3	3,5
3	5	3	5	5	5	4,3
3	4	3	3	3	3	3,1
4	4	4	5	5	5	4,5
4	5	4	4	4	4	4,1
2	5	3	4	5	5	4
1	3	1	1	4	4	2,3
2	4	3	4	5	5	3,8
2	3	3	4	4	4	3,3
3	4	4	4	4	4	3,8
4	5	4	3	5	5	4,3
3	5	3	4	4	4	3,83
3	4	3	4	4	4	3,6
3	5	3	2	4	4	3,5
3	5	2	3	3	3	3,1
3	5	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	3,6
3	4	4	4	4	4	3,8
4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4,1
4	5	4	4	4	4	4,1
3	5	3	3	4	4	3,6
3	5	4	4	3	3	3,6
2	4	4	3	3	3	3,1
4	4	4	4	4	4	4
3	5	3	3	4	4	3,6
3	5	3	3	4	4	3,6
3	5	3	3	3	3	3,3
2	4	4	4	4	4	3,6
1	4	2	1	3	3	2,3
3	4	3	3	4	4	3,5
3	3	3	3	4	4	3,3
2	4	3	3	4	4	3,3
2	5	3	3	3	3	3,1

3	4	4	4	4	4	3,8
3	4	3	3	3	3	3,1
1	4	1	2	3	3	2,3
3	5	3	3	3	3	3,3
4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	3,8
3	4	3	3	3	3	3,1
1	3	3	3	4	4	3
2	4	3	3	3	3	3
4	5	4	4	4	4	4,1
1	5	3	3	4	4	3,3
1	4	3	3	3	3	2,8
3	5	3	3	3	3	3,3
4	4	4	4	4	4	4
1	4	3	4	3	3	3
2	4	4	4	4	4	3,6
4	5	4	4	4	4	4,1
3	5	3	3	3	3	3,3
3	4	3	3	3	3	3,1
4	4	4	4	4	4	4
2	5	5	5	5	5	4,5
4	5	4	4	4	4	4,1
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4

V. Variabel *Turnover Intention*

<i>Turnover Intention</i>						
TI_1	TI_2	TI_3	TI_4	TI_5	TI_6	RERATA
3	4	3	1	3	4	3
3	3	3	2	3	3	2,8
3	3	2	2	3	4	2,8
3	4	3	4	3	4	3,5
3	5	3	3	2	4	3,3
2	4	2	3	4	3	3
3	5	3	3	3	5	3,6
2	2	2	2	2	2	2
3	3	4	5	4	2	3,5
2	4	1	3	4	4	3
1	4	1	1	4	5	2,6
4	3	3	4	4	5	3,8
3	4	2	2	4	4	3,1
4	3	3	3	4	4	3,5
4	4	3	4	4	4	3,8

4	4	4	4	4	4	4
2	3	2	2	4	4	2,8
4	4	3	4	5	4	4
2	4	3	3	4	4	3,3
5	5	4	4	5	5	4,6
3	4	3	3	4	4	3,5
3	4	3	3	4	4	3,5
4	4	4	4	4	4	4
2	4	2	3	4	4	3,1
4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	4	4	3,5
4	4	4	4	5	5	4,3
3	4	3	3	4	4	3,5
3	4	3	3	4	4	3,5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	5	5	4,5
4	5	4	4	5	5	4,5
4	5	4	4	5	5	4,5
5	5	4	5	5	5	4,8
4	4	3	3	4	5	3,8
2	4	2	3	4	4	3,1
3	4	3	3	4	5	3,6
4	5	4	4	4	5	4,3
4	4	4	3	4	4	3,8
3	4	4	4	4	4	3,8
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4,3
4	5	4	4	5	5	4,5
3	4	3	3	4	4	3,5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4,3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	4	3,1
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	2	4	4	4	2	3,3

4	2	4	4	4	2	3,3
---	---	---	---	---	---	-----

LAMPIRAN 3: HASIL UJI INSTRUMEN PENELITIAN

I. Uji Validitas

1. Variabel Kompensasi

Correlations

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	TOTAL
K1	Pearson Correlation	1	.564**	.453**	.461**	.555**	.424**	.752**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
K2	Pearson Correlation	.564**	1	.269*	.486**	.497**	.340**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000		.034	.000	.000	.007	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
K3	Pearson Correlation	.453**	.269*	1	.559**	.385**	.240	.615**
	Sig. (2-tailed)	.000	.034		.000	.002	.061	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
K4	Pearson Correlation	.461**	.486**	.559**	1	.730**	.440**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
K5	Pearson Correlation	.555**	.497**	.385**	.730**	1	.553**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
K6	Pearson Correlation	.424**	.340**	.240	.440**	.553**	1	.708**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.061	.000	.000		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
TOTAL	Pearson Correlation	.752**	.718**	.615**	.823**	.837**	.708**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Variabel Gaya Kepemimpinan

Correlations

		GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	TOTAL
GK1	Pearson Correlation	1	.559**	.207	.265*	-.054	.559**	.684**
	Sig. (2-tailed)		.000	.107	.037	.676	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
GK2	Pearson Correlation	.559**	1	.110	.431**	-.070	1.000**	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000		.393	.000	.590	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
GK3	Pearson Correlation	.207	.110	1	.046	-.012	.110	.322*
	Sig. (2-tailed)	.107	.393		.725	.927	.393	.011
	N	62	62	62	62	62	62	62
GK4	Pearson Correlation	.265*	.431**	.046	1	-.160	.431**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.037	.000	.725		.214	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
GK5	Pearson Correlation	.054	-.070	-.012	.160	1	.070	.361
	Sig. (2-tailed)	.676	.590	.927	.214		.590	.635
	N	62	62	62	62	62	62	62
GK6	Pearson Correlation	.559**	1.000**	.110	.431**	-.070	1	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.393	.000	.590		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
TOTAL	Pearson Correlation	.684**	.881**	.322*	.676**	.061	.881**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.011	.000	.635	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Variabel Kepuasan Kerja

Correlations

		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	TOTAL
KK1	Pearson Correlation	1	.286*	.553**	.440**	.240	.240	.711**
	Sig. (2-tailed)		.024	.000	.000	.061	.061	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
KK2	Pearson Correlation	.286*	1	.145	.153	.070	.070	.395**
	Sig. (2-tailed)	.024		.261	.235	.589	.589	.001
	N	62	62	62	62	62	62	62
KK3	Pearson Correlation	.553**	.145	1	.730**	.385**	.385**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.261		.000	.002	.002	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
KK4	Pearson Correlation	.440**	.153	.730**	1	.559**	.559**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.235	.000		.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
KK5	Pearson Correlation	.240	.070	.385**	.559**	1	1.000**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.061	.589	.002	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
KK6	Pearson Correlation	.240	.070	.385**	.559**	1.000**	1	.733**
	Sig. (2-tailed)	.061	.589	.002	.000	.000		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
TOTAL	Pearson Correlation	.711**	.395**	.784**	.828**	.733**	.733**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Variabel Turnover Intention

Correlations

		TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6	TOTAL
TI1	Pearson Correlation	1	.360**	.874**	.773**	.546**	.342**	.866**
	Sig. (2-tailed)		.004	.000	.000	.000	.006	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
TI2	Pearson Correlation	.360**	1	.353**	.352**	.470**	.769**	.687**
	Sig. (2-tailed)	.004		.005	.005	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
TI3	Pearson Correlation	.874**	.353**	1	.815**	.494**	.217	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005		.000	.000	.091	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
TI4	Pearson Correlation	.773**	.352**	.815**	1	.589**	.192	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000		.000	.135	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
TI5	Pearson Correlation	.546**	.470**	.494**	.589**	1	.522**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
TI6	Pearson Correlation	.342**	.769**	.217	.192	.522**	1	.624**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.091	.135	.000		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
TOTAL	Pearson Correlation	.866**	.687**	.841**	.829**	.764**	.624**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

II. Uji Reabilitas

1. Variabel Kompensasi (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	6

2. Variabel Gaya Kepemimpinan (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.675	6

3. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.787	6

4. Variabel *Turnover Intention*

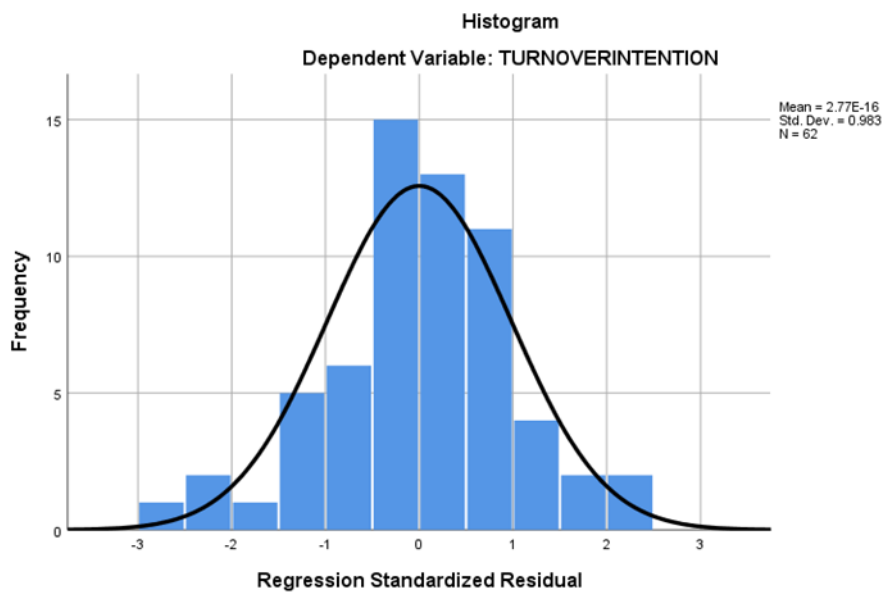
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items

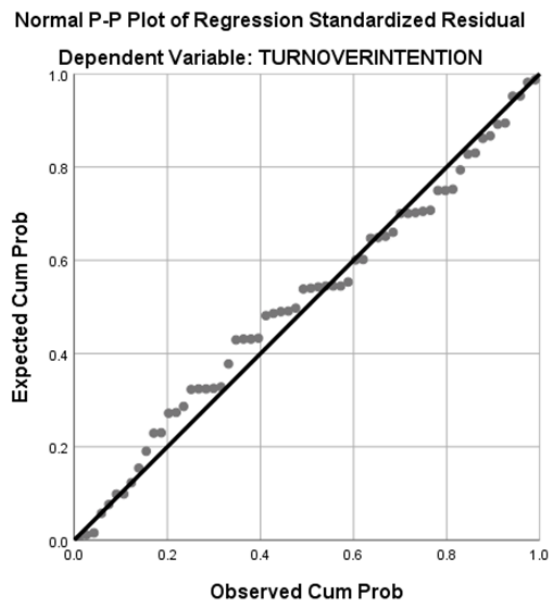
.863	6
------	---

LAMPIRAN 5: HASIL Uji ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas



1.1 Uji Normalitas P-Plot



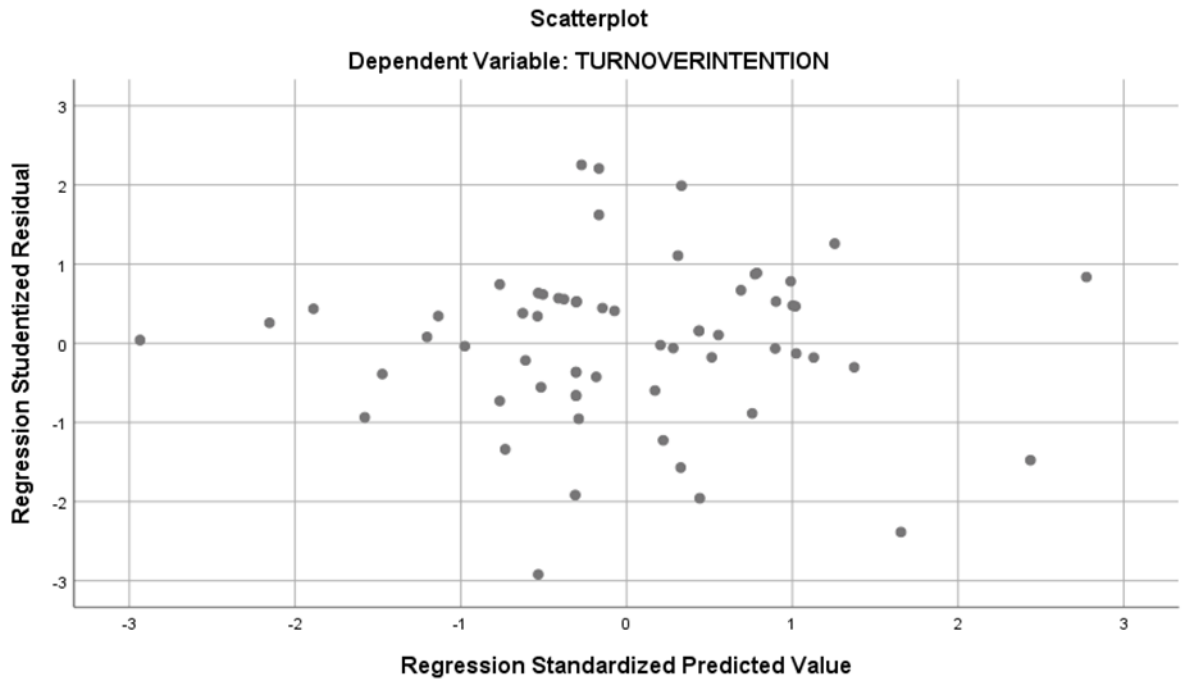
2. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	36.700	3.924	9.352	.000		
	KOMPENSASI	.559	.363	1.510	.002	.126	7.908
	GAYAKEPEMIMPINA	-.385	.305	-.284	.000	.274	3.654
	N						
	KEPUASANKERJA	-.761	.383	-.628	.001	.139	7.185

a. Dependent Variable: TURNOVERINTENTION

3. Uji Heteroskedastisitas



LAMPIRAN 6: HASIL ANALISIS JALUR

I. Analisis Jalur Model I

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.928 ^a	.861	.856	1.175

a. Predictors: (Constant), GAYAKEPEMIMPINAN, KOMPENSASI

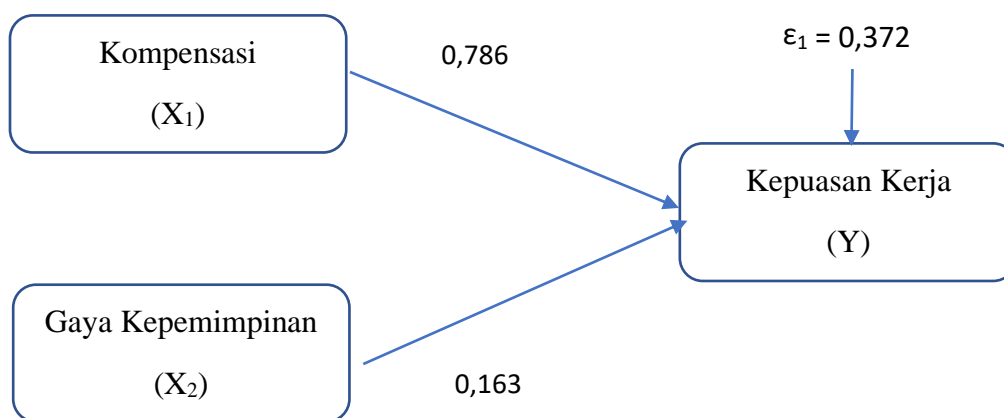
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.
-------	-----------------------------	---------------------------	---	------

		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.195	1.268		2.519	.014
	KOMPENSASI	.712	.082	.786	8.700	.000
	GAYAKEPEMIMPINAN	.182	.101	.163	1.800	.077

a. Dependent Variable: KEPUASANKERJA

Gambar Hasil Analisis Jalur Model I



2. Analisis Jalur Model II

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.441 ^a	.194	.153	3.456

a. Predictors: (Constant), KEPUASANKERJA, GAYAKEPEMIMPINAN, KOMPENSASI

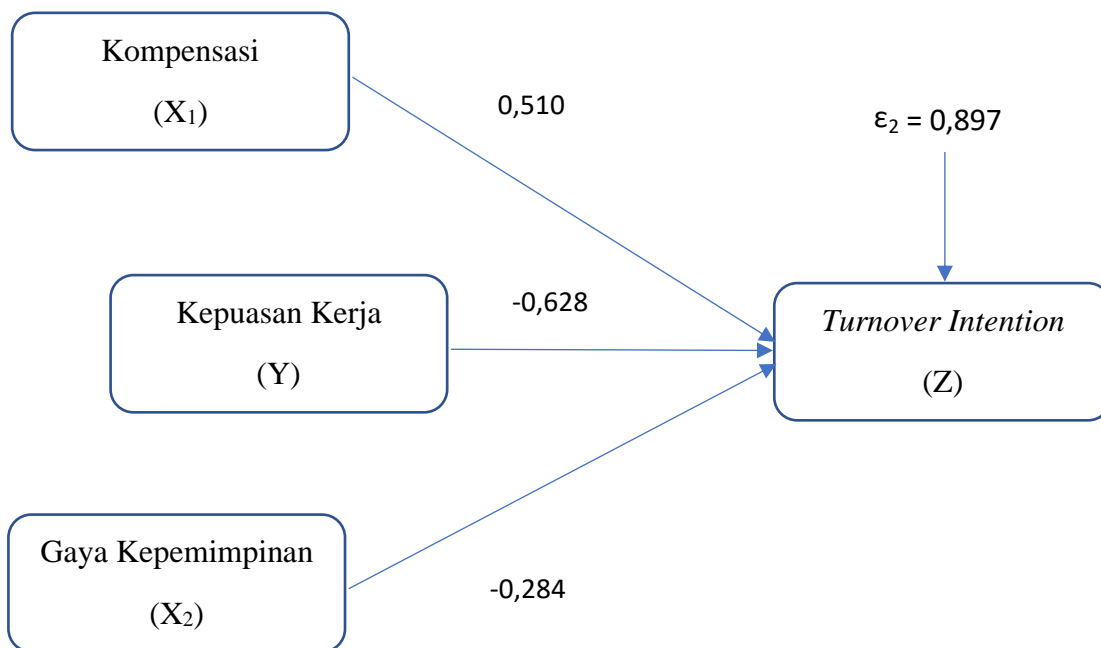
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.
-------	-----------------------------	---------------------------	---	------

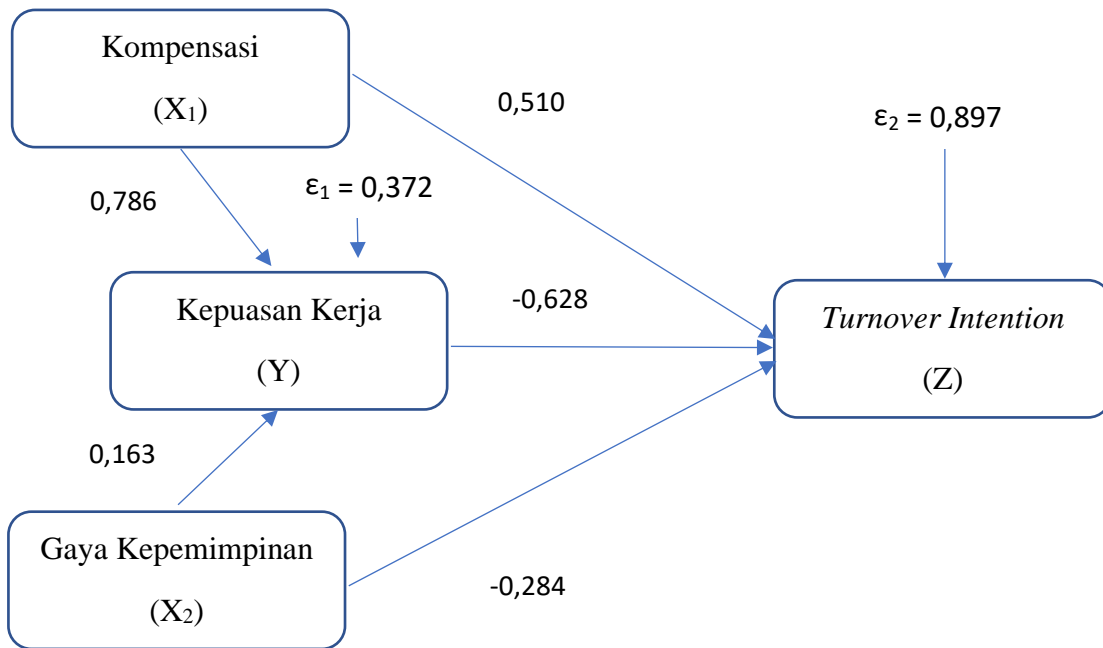
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	36.700	3.924		9.352	.000
	KOMPENSASI	.559	.363	.510	1.539	.129
	GAYAKEPEMIMPINAN	-.385	.305	-.284	-1.262	.212
	KEPUASANKERJA	-.761	.383	-.628	-1.989	.051

a. Dependent Variable: TURNOVERINTENTION

Gambar Hasil Analisis Jalur Model II



3. Rekapitulasi Analisis Jalur Model I dan II



LAMPIRAN 7: SURAT IZIN PENELITIAN

Double Column
Laser Welding
Mold Repair
Fabrication
CNC Machining
EDM
Precision Parts



PT TUNAS TUMBUH BERSAMA

Kawasan Industri Jababeka Tahap 2, Jl. Industri Selatan VIII Blok EE6-E, Cikarang 17530, Jawa Barat
Phone : +62 21 89841263, +62 21 89841275 Mobile : +62 811 1347 488 Website : www.ttb-tech.co.id

SURAT PERIZINAN MELAKUKAN PENELITIAN

No. 001/SK/MP/I/30

Menyatakan bahwa:

Nama : Arif Rachman
Universitas : President University
Fakultas : Bisnis
Jurusan : Manajemen
NIM : 014202005012

Telah di izinkan melakukan penelitian karya ilmiah di PT. Tunas Tumbuh Bersama.

Judul Skripsi : "Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap
Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel
Intervening"
Sejak Tanggal : 30 Januari 2023

Demikian surat keterangan ini, untuk selanjutnya dapat digunakan sebagaimana mestinya sesuai kebutuhan.

Cikarang, 30 Januari 2023

PT. TUNAS
TUMBUH
BERSAMA

RIMBAWANA PASERU
Head of HRD