

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Aidah dkk, (2020, Oktober). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomindo Primakarya. *Jurnal Trias Politika*, 4(2), 122-135.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Dayamanusia*, Cetakan Pertama, Deepublish (Grup Penerbitan Cv Budi Utama).
- Akbar, M. F. (2021). *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Solok : Insan Cendekia Mandiri.
- Alliger, G. M., Tannenbaum, S. I., Bennet, W., Traver, H., & Shortland, A. (1997). *Ameta-Analysis On The Relations Among Training Criteria*. Personnel Psycholog.
- Ansory, & Indrasari. (2018). *Manajemensumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Indomedia Pustaka.
- Azhari dkk. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Baru. *JPMI (Jurnal Pelopor Manejemen Indonesia)*, 2(1), 122.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Aksara Timur.
- Cakranegara dkk. (2023). Literature Review: Analysis Of The Relationship Between Training And Employee Performance In A Company. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 4(1), 163.
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan Spss (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F, R2)*. Guepedia.
- Darmayanti, N. S., & Triwahyuni, I. A. (2023, January). Analisis Pelaksanaan Praktikum Siswa Kelas V. *Jurnal Elementary*, 6(1), 26.

- Dessriadi dkk. (2022). Pengaruh Kebijakan Dividen, Leverage Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Lq-45 Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. *Ekonomis: Journal Of Economics And Business*, 6(1), 195-198.
- Enny, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya : Ubhara Manajemen Press.
- Febryana, F. (2017). Kinerja Pegawai Pada Subbag Umum Dinas Pendidikan, Pemuda, Dan Olahraga Diy.
- Firdaus, G. S., & Farida, Y. (2020, Agustus). Evaluasi Kinerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaan Kantor Wilayah Jawa Timur Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp). *Jurnal Mahasiswa Matematika Algebra*, 1(1), 51.
- Fizia, N., & Muttaqin, M. I. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tri Megah Makmur. *Jurnal Dinamika Umt*, 3(1), 61.
- Ganggarini dkk. (2023). The Effect Of Standard Operating Procedures And Job Training On Housekeeping Employee Performance At Puri Salon Hotel Lovina. *Jurnal Paris (Pariwisata Dan Bisnis)*, 02(2), 610-611.
- Ghozali, I. (2010). Aplikasi Analisis Mutivariate Dengan Program SPSS. *Badan Penerbit*, 48-49.
- Handayani, S., & Rivai, H. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegaewai Pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Barat. *Ekonis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 23(2).
- Hardianti dkk. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Karyawan Pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Palembang. *Jurnal Kompetitif*, 8(1), 13-14.
- Hartono, A. K., & Rahadi, D. R. (2021). Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17-18.
- Haryono, S. (2018). *Manajemen Kinerja SDM Teori Dan Aplikasi*. Jakarta: Timur.Luxima Metro Media.
- Hasibuan M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, Cetakan Kesepuluh*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Hermawan, R., & Rahadi, D. R. (2021, April). Analisa Lingkungan Kerja Dan Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi: Studi Literatur. *Tirtayasa Ekonomika*, 16(1), 119.
- I. J., & Shavab, O. A. (2020, April). Studi Deskriptif Kuantitatif Tentang Aktivitas Belajar Mahasiswa Dengan Menggunakan Media Pembelajaran Edmodo Dalam Pembelajaran Sejarah. *Jurnal Artefak*, 7(1), 15.
- Iimaniyah, K. (2019). Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi, Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lintas Nusantara Perdana Cabang Surabaya. Surabaya.
- Ismail F. F., & Sudarmadi. D. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT. Beton Elemen Persada. *Jurnal Akuntansi, Audit Dan Sistem Informasi Akuntansi*, 3(1), 1-13.
- Ismail, D. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Malang: Penerbitan Fakultas Pertanian Universitas Brawijaya Malang.
- Janna, N. M., & Herianto, H. (2021). Konsep Uji Validitas Dan Reliabilitas Dengan Menggunakan Spss. 2.
- Jaya, I. L. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Jen, V., & Andani, K. W. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Commonwealth Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, Iii(2), 509-517.
- Jufendri, J. (2020). Jufendri, J. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Guru Di Sma Muhammadiyah 1 Ponorogo. *Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo*, 14-15.
- Keka dkk. (2021). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kaltim Methanol Industri (Kmi) Di Kota Bontang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 89-94.
- Kusuma dkk. (2022, Juli). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Era Mulia Abadi Sejahtera Di Malang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 103-109.

- Kusumastuti dkk. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : Deepublish.
- Larasati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama, Deepublish (Grup Penerbitan Cv Budi Utama)*.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kelima. Cetakan Kedua*. Yogyakarta: Bpfe. Universitas Gadjah Mada.
- Muntahanah dkk. (2022). Pengaruh Kebijakan Dividen, Leverage Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Lq-45 Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. *6*, 195-198.
- Nadia, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Tirtanadi Cabang Tuasan Medan. *1*.
- Nawawi, H. (2009). *Manajemen Training Jakarta: Balai Pustaka*.
- Ni'mah dkk. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Rural Tourism And Creative Economy To Develop Sustainable Wellness*, 821-831.
- Pangesti, P. N. (2022, Purwokerto). Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja Serta Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kebun Kaligua.
- Pangestu, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Human Relation (Hubungan Antar Manusia) Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengawas Obat Dan Makanan Kota Medan. *41-42*.
- Pratama, M. Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Toyota Cabang X Kota Jambi. Jambi: Repository Universitas Batanghari.
- Priansa dkk. (2018). *Perencanaan Dan Pengembangan Sdm*, Alfabeta.
- Purba, J. S. (2022, Februari). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Herfinta Farm And Plantation Medan. *9*.
- Rahadi, D. R., & Koljaan, C. A. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Saat Pandemi Covid 19 (PT. Takagi Sari Multi Utama). *The Asia Pacific Journal Of Management*, *8*(1).

- Rahadi, D. R., & Ocktaliani, C. (2019). Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. XYZ. *Firm Journal Of Management Studies*(4), 113-129.
- Rahmadani, R., & Ananda, F. (2022). Analisis Pengaruh Harga Terhadap Keputusan Pembelian Di Online Shop Tokopedia. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 8(1).
- Rahmawati, M. P., & Liswandi, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ. *Firm Journal Of Management Studies*, 7(1).
- Ridwan dkk. (2019, Januari - Juni). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Karyawan Pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Palembang. *Jurnal Kompetitif*, 8(1), 13-30.
- Rifaldiayanto, A. (2022). Analisis Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja Pada Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Banyumas. 14.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik, Edisi Pertama, Edisi Kedua* PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Saluy, A. B., Musanti, T., & Mulyana, B. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Personel Di Makosek Hanudnas I. *Journal Of Management And Business Review*, 87-109.
- Silas dkk. (2019, Juli). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Marga Dwitaguna Manado. *Jurnal Emba*, 7(4), 4630-4638.
- Simanjuntak. (2019). Pengaruh Pelatihan Karyawan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Doctoral Dissertation*, 37-39.
- Sinulingga, S. (2018). *Metode Penelitian Edisi 3*. Medan: Usu Press. Medan.
- Siregar, M. I., & Rismaya, S. (2019). Efektivitas Penggunaan Aplikasi Spss Dalam Pencarian Ukuran Pemusatan Data Bagi Mahasiswa Kelas E Prodi Pendidikan Matematika 2019 Universitas Negeri Medan. *Jurnal Fibonacci*, 2(1), 1-3.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D (Cet. Ke-28)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2019). *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps (Center For Academic Publicshing Service).
- Suwandi, E. (2019). Analisis Tingkat Kepuasan Menggunakan Skala Likert Pada Layanan Speedy Yang Bermigrasi Ke Indihome. *Jurnal Teknik Elektro*, 11.
- Widodo. (2018). *Manajemen Pelatihan. Cetakan Pertama, Pustaka Pelajar*.
- Wijayanti, S. I. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Tanggul Jember. 101-102.
- Winarto dkk. (2022). Pengaruh Human Capital, Upah Minimum Dan Angkatan Kerja Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Sektor Industri Pengolahan Di Provinsi Jawa Tengah. *Ekonomis : Journal Of Economics And Business*, 6(1), 190-194.
- Yanti dkk. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Karo, 5(4), 46.
- Yulanda, F. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Kontrak Dan Karyawan Tetap Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pringsewu.
- Zulkarnaen, W., & Herlina, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja karyawan Bagian Staff Operasional PT. Pranata Jaya Abadi Banjaran. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*.

LAMPIRAN – LAMPIRAN

1. LAMPIRAN KUESIONER

Pelatihan Kerja

Indikator	Pernyataan
Materi	Materi pelatihan dirancang dengan baik dan membahas masalah yang sedang dihadapi atau dibahas dan menggunakan topik yang relevan.
Metode	Metode digunakan harus disesuaikan dan mudah dipahami
Sarana	Tersedianya sarana dan prasarana yang lengkap akan menjadi lebih efisien
Peserta	Para peserta pelatihan haruslah fokus memahami materi dan siap terhadap tugas yang menjadi tanggung jawabnya
Evaluasi	Diadakannya pelatihan dapat meningkatkan partisipasi dalam bekerja serta meningkatnya minat dan rasa ingin tahu karyawan

Kompensasi Finansial

Indikator	Pernyataan
Gaji / Upah	Pemberian gaji dan upah di instansi setiap bulannya telah mampu memenuhi kebutuhan ekonomi dan sudah sesuai dengan kemampuan kerja yang dimiliki
Bonus / Insentif	Bonus dan insentif yang sudah diberikan oleh instansi dapat meningkatkan kinerja dalam bekerja
Tunjangan	Tunjangan yang diperoleh dari instansi meliputi THR, asuransi kesehatan / kecelakaan, tunjangan hari tua, tunjangan melahirkan
Fasilitas	Dengan adanya fasilitas yang tersedia sesuai kebutuhan karyawan dengan lengkap dapat memudahkan karyawan dalam bekerja

Pengembangan Karir

Indikator	Pernyataan
Kebijakan Organisasi	Penerapan kebijakan organisasi dalam instansi selalu adil dalam pengembangan karir karyawan
Privasi Kerja	Adanya penerapan privasi kerja yang disesuaikan di instansi
Tingkat Pendidikan	Tingkat pendidikan yang dimiliki mampu mengembangkan karir di instansi
Kaderisasi	Kaderisasi di instansi memberikan kesempatan dalam mengembangkan kemampuan diri karyawan agar dapat meningkat
Pelatihan	Pelatihan yang diterima karyawan dapat meningkatkan kinerja yang lebih baik
Pengalaman Kerja	Dengan adanya pengalaman kerja yang dimiliki karyawan mampu mengurangi kesalahan pada saat bekerja
Relasi Kerja	Karyawan merasa senang apabila rekan kerja memberikan dukungan yang cukup dan relasi kerja dapat meningkatkan pengembangan karir individual
Pengembangan diri	Masa kerja yang lama membuat peluang untuk pengembangan diri semakin meningkat

Kinerja Karyawan

Indikator	Pernyataan
Kuantitas	Jumlah pekerjaan yang sesuai dengan target dan Kecepatan dalam melaksanakan pekerjaan
Kualitas	Memahami tugas yang menjadi tanggung jawabnya dan hasil kerja yang dilakukan sesuai dengan perencanaan
Pemanfaatan Waktu	Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan jadwal dan prosedur
Kehadiran	Menerapkan kehadiran absensi dengan tepat waktu
Kerja sama	Dapat bekerja sama dengan pimpinan atau atasan dan rekan kerja

2. LAMPIRAN TABEL HASIL RESPONDEN

Tabel Hasil Responden X1 (Pelatihan Kerja)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7
4	4	4	5	4	4	3
4	4	5	4	4	3	3
4	4	3	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	5
4	4	4	5	3	4	4
4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	5	4	5	4
4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4
4	4	5	4	4	5	3
4	4	5	4	4	5	4
4	4	4	3	3	4	3
4	4	4	4	4	5	4
4	5	4	4	4	3	4
4	5	4	5	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4
4	5	4	5	4	4	4
4	4	5	4	4	4	5
4	4	5	3	4	5	4
4	4	4	4	5	5	4
5	4	4	5	4	5	4
4	4	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	5
4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	4	4	3
5	4	5	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	3	4	4	5
5	4	4	3	4	4	5

5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	5	4
5	4	4	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	5	4	4
4	4	5	3	5	4	5
5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4
5	5	4	5	4	5	4
5	4	5	3	4	4	4
5	4	4	4	5	5	4
5	4	4	4	5	4	4
4	4	5	3	4	4	4
5	4	4	5	4	4	5
5	4	5	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5	5
5	4	4	3	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	5	5	4	4
5	5	4	5	5	4	4
4	5	4	4	5	4	4
5	4	4	5	4	4	4
4	4	5	3	4	4	4
5	5	4	5	5	4	5
4	4	4	3	4	5	4
5	5	5	4	5	4	4
4	4	4	5	4	4	4
5	4	4	3	4	4	5
4	4	4	5	5	4	4
4	4	5	5	5	5	4
4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	5	5	5
5	5	4	5	5	5	4
4	4	4	3	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4

4	4	4	3	4	4	4
5	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	5	5
5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5
5	4	4	5	4	4	4
4	5	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	5

Tabel Hasil Responden X2 (Kompensasi Finansial)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7
4	5	4	5	4	5	5
4	4	4	4	3	4	4
3	3	4	4	4	3	5
4	3	4	4	4	3	4
5	4	5	4	5	4	4
5	5	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	5	4
3	3	4	4	4	3	4
3	3	4	4	4	4	4
3	4	5	4	4	5	4
3	4	4	4	5	3	5
4	5	4	4	4	4	5
4	4	4	5	4	3	5
3	4	4	4	5	3	4
3	4	3	4	4	4	5
3	5	4	4	3	4	5
3	4	5	4	4	3	5
3	5	4	5	4	4	4
3	4	4	4	5	3	4
3	4	4	4	5	4	4
5	4	5	4	5	5	5
5	5	5	4	4	5	5
4	5	4	4	4	4	4
3	4	4	5	3	4	4
4	5	5	5	5	5	5
3	4	3	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	5	4	3	4
3	4	4	4	5	3	5
5	5	4	4	5	5	4
4	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	5	5	4
4	4	5	4	5	4	4
5	5	4	5	4	5	5
5	5	4	5	4	4	4

3	4	5	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5
3	4	5	4	4	3	4
3	4	4	5	4	3	4
4	4	5	4	5	4	5
5	4	4	4	4	3	4
4	5	4	4	5	3	4
3	4	5	4	4	3	4
4	5	4	4	4	3	5
3	4	4	5	5	3	5

5	4	4	4	5	4	4
4	4	5	4	4	5	4
3	4	5	4	4	3	4
3	5	4	5	4	4	5
5	5	5	4	4	3	4
3	5	4	3	4	3	4
4	4	5	4	4	3	4
3	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5
3	4	4	4	4	5	4
3	4	4	5	5	5	5
5	5	5	4	5	4	4
3	4	4	5	4	4	5
4	4	5	4	4	3	5
3	4	4	4	4	3	4
4	5	5	4	4	3	4
3	4	4	4	5	5	5
4	5	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4
3	4	4	4	5	3	4
5	4	5	4	4	3	4
5	4	5	4	4	4	5
4	5	4	4	4	3	5
3	4	4	4	4	4	5
3	5	5	5	4	3	4
3	4	4	4	5	3	4

4	4	5	4	4	3	4
3	4	5	5	4	4	4
5	4	4	4	5	3	5
3	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4
4	4	5	4	5	4	4
3	4	5	4	4	3	4
4	5	4	4	4	3	5
3	4	5	4	4	4	5

Tabel Hasil Responden X3 (Pengembangan Karir)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	3	4	4	5
3	4	5	3	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	5	4	4	5	4
5	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	5	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	3	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	5	5
5	5	4	4	4	5	5	5	5
4	3	4	3	4	3	4	4	5
4	4	4	4	5	3	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	4	5	4	4
4	5	5	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	5	3	5	5	5
3	5	5	5	5	3	4	4	4
5	5	5	5	5	4	5	4	4
4	4	5	4	4	3	4	4	5
4	5	4	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4
5	5	4	4	4	3	4	4	4
5	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	5	4	4	5	4	5	4
5	5	5	5	4	5	5	5	5
5	5	5	3	5	4	4	4	4

5	5	5	5	4	4	4	5	4
4	4	4	5	4	3	4	4	3
5	5	4	4	5	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	5	4	5	5	5
4	5	4	4	4	3	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	5	4
4	5	5	4	5	5	4	5	5
4	4	5	5	4	5	4	5	4

4	4	4	5	4	4	4	5	4
4	5	4	4	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	5	4	5	5
4	4	5	4	4	5	4	4	4
5	4	5	5	4	4	5	4	5
4	4	4	4	4	5	4	5	4
3	5	4	5	4	4	4	4	5
5	3	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	5	5
4	4	5	5	4	4	5	5	4
4	5	5	5	4	3	5	5	5
5	4	4	5	4	4	5	5	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	5	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	5	5
5	4	4	5	4	4	5	4	4
5	4	5	5	5	5	5	4	5
4	3	4	4	4	5	5	5	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	3	5	5	4	4	4	4	5
4	4	5	4	5	5	4	4	4
4	4	4	5	4	5	4	5	5
5	4	4	4	4	5	4	4	4
5	4	5	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	5	5	4	4	4

5	4	5	4	5	4	4	4	5
4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	4	5	4	4	4	5	4	5
4	4	3	4	5	4	4	4	5
4	5	4	4	5	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	4	4	5
4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4	4	4
4	5	4	5	5	4	4	5	5
4	5	4	4	4	5	4	4	4

Tabel Hasil Responden Y (Kinerja Karyawan)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
4	4	4	4	4
3	4	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	4	4	5	5
5	5	5	4	4
4	4	5	4	5
5	5	4	5	5
4	4	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
3	4	4	4	4
4	4	4	4	4
3	4	4	5	5
4	4	4	5	5
4	4	4	4	5
3	4	4	4	4
4	4	4	5	5
3	4	4	3	4
5	5	5	5	4
4	4	4	4	4
3	4	4	4	5
4	4	4	4	4
3	4	4	4	5
4	4	4	4	4
5	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	4	4	4	5
3	4	4	4	4
5	4	4	4	4
5	5	5	4	4
3	4	4	4	4
5	4	4	4	4
4	4	5	5	4
5	5	4	5	5

3	4	4	4	4
5	5	5	5	5
3	5	5	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	5
5	4	5	5	4
4	4	5	4	4
4	4	5	4	5
5	5	5	5	5

4	4	4	5	5
5	4	4	4	4
5	4	5	4	5
5	5	4	4	4
4	4	5	4	5
5	4	4	4	4
4	4	4	5	4
5	4	5	4	4
4	4	4	5	4
4	4	4	4	4
3	4	5	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	4	4
5	5	4	4	3
4	4	4	5	4
4	3	4	4	5
4	5	4	4	4
5	4	5	4	4
5	5	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	5	5	5
4	4	4	4	4
4	5	5	5	4
4	5	4	5	4
5	5	4	5	5
5	4	4	4	4
4	4	4	4	4

4	4	5	4	4
5	5	4	4	4
5	5	5	5	4
5	4	5	4	4
5	4	4	5	5
5	5	5	5	5
4	4	5	4	4
4	5	4	4	5
5	5	5	5	5

3. HASIL UJI DATA SPSS

Hasil Uji Validitas X1 (Pelatihan Kerja)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	25.64	3.778	.378	.189	.598
X1.2	25.76	3.880	.375	.177	.601
X1.3	25.74	4.196	.156	.063	.657
X1.4	25.88	3.199	.346	.190	.621
X1.5	25.73	3.417	.554	.317	.543
X1.6	25.70	3.808	.322	.183	.613
X1.7	25.79	3.587	.395	.223	.591

Hasil Uji Validitas X2 (Kompensasi Finansial)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	25.6500	3.618	.221	.129	.612
X2.2	25.1000	3.938	.262	.236	.584
X2.3	25.1250	3.753	.310	.293	.569
X2.4	25.3500	3.464	.390	.402	.540
X2.5	25.2250	3.615	.485	.575	.519
X2.6	25.6000	3.579	.301	.336	.574
X2.7	25.2500	3.885	.336	.419	.564

Hasil Uji Validitas X3 (Pengembangan Karir)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	34.91	4.866	.262	.238	.586
X3.2	34.88	4.794	.286	.184	.579
X3.3	34.80	4.795	.351	.163	.562
X3.4	34.93	4.804	.312	.209	.572
X3.5	34.94	4.945	.300	.265	.576
X3.6	35.16	4.720	.245	.121	.594
X3.7	35.01	4.747	.468	.328	.539
X3.8	34.89	5.215	.187	.278	.602
X3.9	34.89	5.013	.258	.191	.586

Hasil Uji Validitas Y (Kinerja Karyawan)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	17.3625	1.728	.359	.216	.576
Y.2	17.3375	2.049	.444	.282	.521
Y.3	17.2500	2.165	.344	.126	.567
Y.4	17.2875	1.954	.492	.322	.495
Y.5	17.2625	2.272	.237	.229	.616

Hasil Uji Reliabilitas X1 (Pelatihan Kerja)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.641	.650	7

Hasil Uji Reliabilitas X2 (Kompensasi Finansial)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.604	.622	7

Hasil Uji Reliabilitas X3 (Pengembangan Karir)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.606	.616	9

Hasil Uji Reliabilitas Y (Kinerja Karyawan)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.611	.623	5