



**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN
KERJA DI DPRD KAB. BEKASI**

**Skripsi disusun untuk
Fakultas Bisnis Universitas President
Sebagai persyaratan untuk mendapatkan
Gelar Sarjana pada bidang Ilmu Manajemen**

Disusun Oleh:

Hani Tri Lestari

014202005049

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

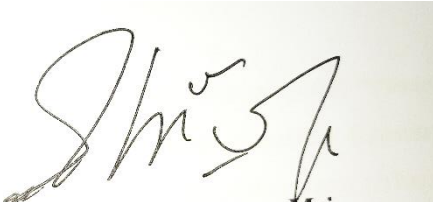

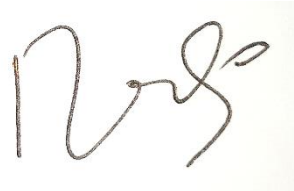
Program studi Manajemen

Cikarang

Juli 2023

LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI

Dosen penguji dengan ini mengatakan bahwa skripsi dengan judul “**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DPRD KAB. BEKASI**” yang diserahkan oleh Hani Tri Lestari jurusan Manajemen dari Fakultas Bisnis dinilai dan disetujui lulus sidang pada tanggal 27 Juli 2023.

Dewan Penguji

<u>Dr. Bruno Rumyar, MA.</u>
Ketua Penguji

<u>Filda Rahmawati, BBA., MBA., PhD</u>
Penguji 2

<u>Assoc. Prof. Dr. Dedi Rianto Rahadi, MM</u>

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan kedudukan saya selaku penyusunan skripsi dan juga mahasiswa aktif President University menyatakan dibawah ini:

Nama Lengkap : Hani Tri Lestari
Nomor Induk Mahasiswa : 014202005049
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis

Melalui pernyataan ini bahwa skripsi saya dengan judul **“Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai DPRD Kab. Bekasi”** merupakan hasil penelitian yang terkemuka dari wawasan dan kepercayaan diri saya, karya ini merupakan karya asli dengan didasari prinsip – prinsip akademik yang baik. Jika ditemukan adanya perilaku plagiarisme yang terdeteksi dalam skripsi ini, saya berkenan untuk menanggung secara personal atas akibat dari tindakan plagiarsme, dan akan menerima sanksi terhadap tindakan ini sesuai dengan aturan dan kebijakan President Univeristy. Saya mengatakan bahwa karya saya ini, tidak pernah diserahkan secara keseluruhan maupun sebagian ke Universitas lain untuk mendapatkan gelar dibidang akademik.

Cikarang, 27 Juli 2023



Hani Tri Lestari

PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai mahasiswa President University, saya yang bertanda tangan dibawah ini.

Nama Lengkap : Hani Tri Lestari
Nomor Induk Mahasiswi : 014202005049
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis

Untuk tujuan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, mengesahkan dan menyetujui untuk memberikan President University hak bebas royalti non-eksklusif atas laporan tugas akhir saya yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI DPRD KAB. BEKASI

Dengan hak bebas royalti non-eksklusif, President University berhak untuk menyampaikan, mengkonversi, mengelola dalam database, memelihara, dan mempublikasikan laporan akhir tugas saya. Ada kewajiban dari President University untuk menyebutkan nama saya sebagai pemilik hak cipta atas laporan tugas akhir saya.

Demikian penyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya.

Cikarang, 27 Juli 2023



Hani Tri Lestari

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING UNTUK REPOSITORI INSTITUSI

Sebagai member civitas akademik President University, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Assoc. Prof. Dr. Dedi Rianto Rahadi, MM.
Nomor INDN : 0205126801
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis

Menyatakan bahwa tugas akhir dibawah ini

Judul Tugas Akhir : PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI DRPD KAB. BEKASI

Nama penulis : Hani Tri Lestari
NIM : 014202005049

Akan dipublikasikan di repository **Institusi** atau Jurnal

Cikarang, 27 Juli 2023




Assoc. Prof. Dr. Dedi Rianto Rahadi, MM

IZIN HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL

JUDUL SKRIPSI	PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DPRD KAB. BEKASI
----------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1. Sebagai penyusun skripsi ini, saya memberikan hak cipta kepada pihak President University untuk ikut serta atas perizinan hak seperti yang sudah tertera diatas, diartikan Universitas memiliki hak eksklusif untuk menerbitkan dan menerjemahkan secara keseluruhan maupun sebagian.
2. Saya selaku penyusun skripsi ini tetap memiliki hak untuk menerbitkan prapublikasi dari kontribusi secara gratis dan menginformasikan kepada Universitas terkait tentang ambisi saya untuk mengimplementasikan dan memastikan bahwa hak cipta yang relevan serta reproduksi kata demi kata.
3. Saya selaku penyusun skripsi ini dengan sepenuh hati melindungi perilaku dan semua hak kepemilikan lainnya, seperti hak paten dan trademark terhadap proses ataupun prosedur yang sudah dijelaskan dalam kontribusi tersebut.
4. Saya selaku penyusun skripsi ini dengan tegas menjamin bahwa karya ini adalah karya asli, belum pernah dipublikasikan sebelumnya oleh pihak manapun dan belum pernah dipertimbangkan untuk diterbitkan oleh pihak manapun dan perizinan yang diperlukan untuk menjamin gambar dari sumber lain yang diperoleh untuk bereproduksi.
5. Saya dengan tegas menyatakan bahwa karya ini tidak mengandung pelanggaran hak cipta atau pihak ketiga atau materi apapun yang tidak baik, mencemarkan nama baik ataupun illegal. Jika terjadi pelanggaran, saya akan mengganti kerugian universitas dari segala tuntutan yang ditimbulkan akibat pelanggaran tersebut.
6. Saya selaku penyusun skripsi ini mengatakan bahwa penulis tambahan, atas keikutsertaannya dalam mengetahui kesepakatan ini dan juga menyetujui jaminan di atas.

Nama Lengkap	Hani Tri Lestari
Tanggal	27 Juli 2023
	

HASIL TURNITIN

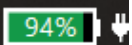
Hani Tri

ORIGINALITY REPORT

20% SIMILARITY INDEX	19% INTERNET SOURCES	13% PUBLICATIONS	11% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

1	eprints.ums.ac.id Internet Source	1%
2	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%
3	Submitted to Universitas Papua Student Paper	1%
4	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	1%
5	docplayer.info Internet Source	1%
6	core.ac.uk Internet Source	<1%



PLAGIARISME CEK HASIL GPT ZERO

Stats

Average Perplexity Score: 2053.700

A document's perplexity is a measurement of the randomness of the text

Burstiness Score: 7251.112

A document's burstiness is a measurement of the variation in perplexity

Your sentence with the highest perplexity, "*Manajemen*", has a perplexity of: 55778

Abstrak

Penelitian bertujuan untuk meneliti pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai. Objek yang menjadi penelitian ini merupakan pegawai DPRD Kab. Bekasi. Jumlah populasi sebanyak 100 orang dan pengambilan sampel dengan cara sample jenuh yaitu mengambil seluruh responden yang berjumlah 100 responden. Peneliti menggunakan aplikasi SPSS Ver. 25 untuk mengolah data. Teknik analisis digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Pada hasil uji T terdapat pengaruh secara signifikan secara statistik yaitu: 1). Kompensasi terhadap kepuasan kerja, 2). Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, 3). Budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. Pada hasil uji F simultan menunjukkan bahwa variable kompensasi, lingkungan kerja, budaya organisasi memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja pegawai DPRD Kab. Bekasi.

Kata kunci: Kompensasi, lingkungan kerja, budaya organisasi, kepuasan kerja

Abstract

The research aims to investigate the impact of compensation, work environment, and organizational culture on employee job satisfaction. The object of this research is the DPRD Kab. Bekasi. Number a population of 100 people and sampling by saturated sample means taking all respondents of 100 respondents. The researchers used the SPSS Ver. 25 application to process data. The analytical technique used in this compilation is double linear regression. The results of the T test have a statistically significant influence: 1). Compensation for job satisfaction, 2). Satisfaction with the workplace, 3). Organizational culture of job satisfaction. On the results of the F test simultaneously showed that the variable compensation, working environment, organizational culture has a significant and positive impact on the job satisfaction of employees of DPRD Kab. Bekasi.

Keywords: compensation, work environment, organizational culture, job satisfaction.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena dengan rahmat dan karunia – Nya saya bisa menyelesaikan secara keseluruhan skripsi saya yang berjudul **PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DPRD KAB. BEKASI** dengan baik dan sesuai ketentuan universitas. Skripsi dirangkai dan dituliskan sebagai salah satu persyaratan guna mendapatkan gelar Sarjana pada fakultas Bisnis Ekonomi dan Manajemen, President University.

Dalam penyusunan skripsi, saya sadar bahwa tanpa disertakannya doa, dukungan, dan arahan dari berbagai pihak secara bersama, penulisan skripsi tidak akan bisa dirangkai secara baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, saya mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Assoc. Prof. Dr. Dra. Genoveva, M.M. selaku ketua program studi Manajemen, Fakultas Bisnis, President University.
2. Assoc. Prof. Dr. Dedi Rianto Rahadi, M.M, selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dan perhatian untuk memberikan bimbingan serta pengarahan selama menyusun skripsi.
3. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen President University yang telah mewariskan pengetahuan dan keterampilan kepada saya.
4. Ibu Tini Rasminingsih, merupakan sosok yang sangat saya sayangi dan saya cintai dalam hidup saya yang telah memberikan doa, dukungan, kasih sayang, dan perhatian kepada saya sepanjang saya hidup sehingga saya mempersembahkan skripsi ini untuk ibu saya.
5. Dwi Wiji Astuti dan Nina Mulyani, merupakan sosok yang sangat saya sayangi dan cintai setelah ibu saya sepanjang hidup saya yang telah memberikan doa, dukungan, dan kasih sayang kepada saya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
6. Yulia Rahma dan Fadila Fibriani, merupakan sosok yang sangat saya sayangi sepanjang hidup saya yang telah memberikan banyak dukungan, doa, dan perhatian sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik berkat mereka.
7. Osha Septianingrum, Nuraliza dan Novalia Elfitri, merupakan orang yang banyak sekali membantu selama kuliah dan memberikan banyak dukungan dalam menyusun skripsi, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik berkat dukungan yang terus mengalir berkat mereka.

8. Arafah Regita Santoso, merupak sosok teman yang telah memberikan dukungan kepada saya sehingga dalam penyusunan skripsi dapat berjalan dengan baik.
9. Albertoo Saputra Wiguna, merupakan sosok temen yang telah memberikan dukungan kepada saya dalam menyusun skripsi sehingga memberikan semangat bagi saya dalam mengerjakan skripsi dengan baik.
10. Seluruh responden yang sudah menyempatkan waktu luang dan kerja sama selama pengisian kuesioner penelitian dengan baik sehingga penyusunan skripsi dapat berjalan dengan baik.
11. *I feel like the possibilities of all those possibilities are just another possibility that can possibly happen. Being thankful and giving thanks is one of the keys to being happy.*

Saya sangat menyadari bahwa ada banyak tantangan dan masalah yang saya harus mengatasi selama periode penelitian dan menulis ini. Tetapi saya belajar banyak dari menulis tidak hanya sehubungan dengan topik penulisan naskah, tetapi juga berkaitan dengan saran dan saran lain dari berbagai sumber untuk pertumbuhan diri sendiri, terutama yang berkaitan dengan moralitas dan kemampuan. Saya juga menyadari betapa jauh dari baik dalam pembuatan skripsi. Saya berharap pada skripsi yang telah disusun akan membantu semua pihak yang berbeda akademik.

Cikarang, 27 Juli 2023



Hani Tri Lestari

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI.....	II
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	III
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING UNTUK REPOSITORY INSTITUSI	IV
PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKDEMIK ..	IV
IZIN HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL	VI
HASIL TURNITIN	VIII
PLAGIARISME CEK HASIL GPT ZERO	IX
Abstrak	IX
Abstract.....	XI
KATA PENGANTAR.....	XII
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.2. Identifikasi Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.4. Sistematika Penulisan	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Uraian Teori.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1. Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2. Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.3. Budaya Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4. Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2. Hipotesisi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
2.4. Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.
2.5. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.6. Kesenjangan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1. Skema Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2. Rencana Penarikan Sample	Error! Bookmark not defined.
3.2.1. Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.2. Sample.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.3. Media Penelitian dan Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
3.2.4. Definisi Operasional.....	Error! Bookmark not defined.

3.3. Rangkaian Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.3.1. Jenis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4. Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.1. Kuesioner	Error! Bookmark not defined.
3.4.2. Wawancara	Error! Bookmark not defined.
3.5. Metode Pengolahan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.1. Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.5.2. Uji Realibitas	Error! Bookmark not defined.
3.5.3. Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
3.5.4. Uji Multikolonieritas	Error! Bookmark not defined.
3.5.5. Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
3.5.6. Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
3.6. Uji Koefisien Determinasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.1. Uji T Parsial.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.2. Uji F (Uji Simultan)	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
4.1. Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.2. Uji Kesesuaian Data.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1. Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
4.2.2. Uji Realibitas	Error! Bookmark not defined.
4.2.3. Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
4.2.4. Uji Multikolienaritas	Error! Bookmark not defined.
4.2.5. Uji Heterokedastisitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.6. Analisis Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
4.2.7. Uji Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
4.3. Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.1. Uji T Parsial.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.2. Uji F Simultan	Error! Bookmark not defined.
4.4. Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
5.1. Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2. Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3.1 Perangkat Skala Likert.....	26
Table 3.2 Variabel Operasional.....	27
Tabel 4.1 Usia Responden di DPRD Kab. Bekasi	36
Tabel 4.2 Status Pegawai di DPRD Kab. Bekasi	37
Tabel 4.3 Periode Bekerja Pegawai di DPRD Kab. Bekasi	38
Tabel 4.4 Pendidikan Pegawai di DPRD Kab. Bekasi	38
Tabel 4.5 Hasil Validitas.....	38
Tabel 4.6 Hasil Uji Realibitas	40
Tabel 4.7 Hasil uji multikolinearitas.....	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi	45
Tabel 4.9 Hasil Uji T Parsial	46
Tabel 4.10 Hasil Uji F Simultan	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	17
Gambar 3.1 Skema Sketsa Peneltian 2023.....	23
Gambar 4.1 Usia Responden di DPRD Kab. Bekasi	36
Gambar 4.2 Status Pegawai di DPRD Kab. Bekasi	37
Gambar 4.3 Periode Bekerja Pegawai di DPRD Kab. Bekasi	38
Gambar 4.4 Pendidikan Pegawai di DPRD Kab. Bekasi	38
Gambar 4.5 Grafik P – plot Normalitas.....	41
Gambar 4.6 Grafik Heteroskedastisitas.....	43

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1 Kepuasan kerja pegawai di DPRD Kab. Bekasi 2018-2022.....	4
Grafik 1.2 Kompensasi kerja pegawai Tenaga Harian Lepas di DPRD Kab. Bekasi 2022	5
Grafik 1.3 Kompensasi kerja pegawai PNS di DPRD Kab. Bekasi 2022.....	5
Grafik 1.4 Lingkungan kerja pegawai Tenaga Harian Lepas di DPRD Kab. Bekasi 2022	6
Grafik 1.5 Lingkungan kerja pegawai PNS di DPRD Kab. Bekasi 2022.....	6
Grafik 1.6 Budaya Organisasi pegawai Tenaga Harian Lepas di DPRD Kab. Bekasi 2022	7
Grafik 1.7 Budaya Organisasi pegawai PNS di DPRD Kab. Bekasi 2022 ...	7