

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, Y. (2018). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minun (PDAM) Kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 113-123.
- Agathanisa, C., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen(JMM Online)*, 2, 308-319.
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Linfe Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *JIMEA| Jurnal Imiah MEA (Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi)*, 84-95.
- Anas, R. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Syam Surya Mandiri Surabaya. *Soetomo Management Review*, 23-31.
- Andriani, C., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Marketing. *Jurnal Etrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 91- 98.
- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt.Taspen (Persero)Kantor Cabang Kupang. *BISMAN, Jurnal Bisnis & Manajemen*, 9-16.
- Astutiningtyas, D. (2022). Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja: Studi Pada UPT Kementerian Kesehatan DIY. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis Syariah*, 597-611.
- Bunawan, I., & Turangan, J. A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* , 277-286.
- D. Pangestu, Z. S., Mukzam, M. D., & Ruhana, I. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 43, 157-162.
- Darmawan, R. (2018). Pengaruh Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dprd Kabupaten. *Repository UPN Jatim*, 13-19.
- Dewi , K. T., & Supartawan, G. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Lpd Di Kecamatan Buleleng. *JRE: Jurnal Riset Entrepreneurship*, 31-39.
- Doloksaribu, A. P. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi, Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan

- Kerja Pengurus Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Kasus Pada Matahari Dept Store Cabang Medan). *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 50-62.
- Emily, D., & Kadang, C. D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Temara Mas Sakti Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 398-405.
- Erwin, R. (2018). Analisis Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Untukmeningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 91-100.
- Fitria, S. E., & Ariva, V. F. (2018). Analisis Faktor Kondisi Ekonomi, Tingkat Pendidikan Dan Kemampuan Berwirausaha Terhadap Kinerja Usaha Bagi Pengusaha Pindang Di Desa Cukanggenteng. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(3), 197-208.
- Genoveva, D. (2015). Analisis Faktor –Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Kepuasan Manager, Karyawan Dan Konsumen (Studi Kasus Pada Universitas Presiden). *Tirtayasa Ekonomika*, 43-55.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, H., & Malayu, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herispon, & Firdaus, S. N. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Dharma Guna Wibawa Di Tapung Kabupaten Kampar. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics And Business Review)*, 31-40.
- Irma , A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 253-258.
- Irmawati, D. (2021). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sekretariat Dprd Kabupaten Bulukumba. *Jurnal Magister Manajemennobel Indonesia*, 355-362.
- Issalillah, F. (2020). *Kinerja Dan Tenaga Kerja*. Surabaya: Metromedia.
- Junaidi. (2010). *Tabel R (Koefisien Korelasi Sederhana)* . -: [Http://Junaidichaniago.Wordpress.Com](http://Junaidichaniago.Wordpress.Com).
- Koljaan, C. A., & Rahadi, D. R. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Saat Pandemi Covid 19 (Pt .Takagi Sari Multi Utama). *The Asia Pacific: Journal Of Management Studies*, 21-28.
- Kristiano, K., & Saragih, Y. H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Camat

- Medan Marelan. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 6, 934-942.
- Listari, J., & Bahrin, K. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Ciptamas Bumi Selaras (CBS). *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 307-321.
- Lugina, R. P., & Arwiyah, M. Y. (2018, March). Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Pt Pln (Persero) Area Bandung. *E-Proceeding Of Management*, 1065.
- Maghfuroh, A., Utami, R. R., & Khakim, L. (2021). The Influence Of Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline On Performance Of PT LKM Demak Sejahtera Employees. *Journal Business Administration Departemen, Polines*, 7, 114-128.
- Marwansyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Miftahuljannah. (2018). E Effect Of Individual Personality Of The Big Five Model And The Non Physical Work Environment On Employee Performance In Pt Bank Syariah Mandiri In Pontianak. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 9–16.
- Muis, M. R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1, 9-25.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 170-183.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* , 170-183.
- Nauval, A., Liswandi , L., & Kuntadi, Y. A. (2022). Pengaruh Work From Home, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mandala Education (JIME)*, 2023-2035.
- Nengah Sandi Pradnyana, N. M. (2023). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10, 469-479.
- Palar, S. N., Dotulong, L., & Lumintang, G. (2022). The Effect Of Compensation, Work Environment And Work Conflict On Job Satisfaction Of Regional Secretariat Employees In Talaud Islands Regency In The Covid-19 Pandemic. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 472-482.

- Pangestu, & Dkk. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 157-162.
- Pramudhietha, G. (2017). Analisis Budaya Organisasi Pemerintah Daerah (Pemda) Di Eraotonomi Daerah. *Komuniti*, 63-77.
- Prasetio, & Agthanisa, C. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 308-319.
- Purwanto, S. M. (2018). Teknik Penyusunan Instrumen Uji Validitas Dan Reliabilitas Penelitian Ekonomi Syariah. (A. Saifudin, Ed.) Purworejo: Staiapress.
- Rahadi , D. R., & Susilowati, E. (2019). *Perilaku Organisasi Implementasi Dan Teori* . Bogor: PT Filda Fikrindo.
- Rajagukguk, A., Ambarita, R., & Hasibuan, N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Kota Sibolga. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 59-77.
- Rasyid, M. A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada Sma Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Repository UMSU*, 134.
- Renaldo, J., & Andani, K. W. (2022). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Mitra Gojek. *Jurnal Manajerial Dankewirausahaan*, 947-954.
- Rifqi, M., & Hutabarat, E. (2020). The Influence Of Compensation, Teamwork, Andworkmotivation Toward Job Performance At Pt. Telu Sukses Bersama In Cikarang. *Universitas Dhayana Pura*, 337-346.
- Robbins, S. P. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Anatara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negri Sipil* . Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sudiarditha, I. R., Waspodo, A. A., & Triani, N. A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Padadirektorat Umum Lembaga Pelayanan Publikteleviisi Republik Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 278-292.

- Sugiono, E., & Tobing, G. I. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *LPMP Imperium*, 389-400.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Surya, J. E. (2022). Karyawan, Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya*, 759-768.
- Surya, J. E. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 759-768.
- Suryati, Nyoto, & Sudarno. (2022, April 1). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Yayasan Prajnamitra Maitreya Pekanbru. *Jurnal Maitreyawira*, 36-47.
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 55-68.
- Utami, D. M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 22-29.
- Vebrianis, S., M, A., & Haryati, R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bumi Sarimas Indonesia. *Jurnal Matua*, 539-548.
- Wardani, D. (2022). Analisis Budaya Organisasi Pada Panti Rehabilitasi Mental Primaguna Di Serpong Tangerang Selatan. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business*, 737-745.
- Widanegara, A., & Sukarno, G. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Di Industri Tas Dan Koper (INTAKO) Tanggulangin Sidoarjo. *Ekonomis: Journal Of Economics And Business* , 144-149.
- Winarti, I. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Direktorat X Lembaga Xyz. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 103-112.
- Wulandari, D. S., & Tanjung, R. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Padapt. Finansia Multi Finance Cabang Batam. *Jurnal Elektronikrekan(Riset Ekonomi Bidang Manajemen Dan Akuntansi) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Galileo*, 88-99.

Yanti, D. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Koperasi Puri Kencana Taxi Semarang. *Journal Of Management*, 1-23.

LAMPIRAN

LAMPIRAN KUESIONER

Kompensasi

Indikator	Pernyataan
Upah	Upah yang diberikan instansi dapat memenuhi kebutuhan ekonomi pegawai
	Pegawai menerima kenaikan upah setiap tahunnya
	Upah yang diberikan instansi sesuai dengan ketentuan instansi
Tunjangan	Tunjangan (BPJS Kesehatan, BPJS Ketenagakerjaan, dan THR) yang diberikan sesuai dengan ketentuan instansi
	Instansi selalu tepat waktu dalam memberikan tunjangan kepada pegawai
Insentif	Instansi memberikan insentif atau bonus apa bila bekerja sesuai target
	Pemberian insentif yang diberikan oleh instansi dapat membawa semangat pegawai dalam bekerja

Lingkungan kerja

Indikator	Pernyataan
Suasana kerja	Secara keseluruhan suasana kerja yang ada di instansi ini terasa nyaman untuk bekerja
	Kebersihan lingkungan kerja mempengaruhi kepuasan kerja
	Penataan ruang kerja yang nyaman mempengaruhi kepuasan kerja
Hubungan rekan kerja	Hubungan yang baik rekan kerja dan atasan instansi
	Sesama rekan kerja saling membantu jika ada kesulitan dalam pekerjaan
Fasilitas kerja	Fasilitas alat kerja yang ada di instansi sudah sesuai dengan kebutuhan pegawai
	Fasilitas yang diberikan perusahaan yang memudahkan pegawai dalam bekerja

Keamanan kerja	Peralatan kerja yang digunakan pegawai sudah memenuhi standar keselamatan kerja
	Adanya jaminan keamanan lingkungan yang diberikan instansi kepada pegawai

Budaya Organisasi

Indikator	Pernyataan
Ketanggapan	pegawai sering menghadapi resiko yang besar dalam menyelesaikan pekerjaan
Berkoordinasi	Pegawai dituntut untuk mempunyai kretivitas dalam mengerjakan pekerjaan
	Pegawai dituntut untuk mempunyai kretivitas dalam mengerjakan pekerjaan
Keramahan	Pegawai senantiasa bekerja dengan jujur dalam pemanfaatan waktu kerja sehingga dapat memberikan hasil yang optimal
Ketepatan	Pegawai senantiasa bekerja dengan memberukan hasil yang maksimal
	Pegawai dituntut dalam menyelesaikan pekerjaan dengan teliti
Kedisiplinan	Pegawai dituntut untuk bekerja lebih giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab
	Pegawai senantiasa 8ating tepat waktu dan disiplin waktu agar pekerjaan terselesaikan dengan baik

Kepuasan kerja

Indikator	Penyataan
Upah penghasilan	Pegawai mendapatkan upah sehingga kondisi keuangan merasa tercukupi
	Penghasilan yang diterima selama ini sesuai dengan jabatan pegawai
Hubungan rekan kerja	Pegawai senang bekerja dengan rekan kerja yang memberikan motivasi
	Rekan kerja ditempat bekerja sangat berpengaruh dalam prestasi pegawai

Budaya Organisasi	Pegawai mendapatkan instruksi yang jelas dalam pelaksanaan pekerjaan
--------------------------	--

Sumber Data: Data diolah oleh peneliti 2023

Tabel hasil responden (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7
4	2	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4
4	3	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	3	3	4
4	2	4	4	3	4	4
4	4	4	4	3	3	5
3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	5	4	5
4	3	5	4	3	3	5
4	4	4	4	4	2	5
4	4	4	4	4	1	5
4	3	4	4	4	3	3
2	1	4	2	3	2	1
4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	4	4	5
4	4	2	4	2	2	4
4	5	4	4	5	5	4
3	5	3	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
5	2	5	5	5	5	5
4	5	5	4	2	3	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5

5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5

Hasil Responden (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	2	2	2	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	3	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4	5	4	4
5	5	5	5	5	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	3	3	2	2	2	4	1
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

2	4	4	2	4	2	1	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	4	3	4	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	4	5	5	5	5
5	4	4	5	5	5	5	4	5	5
5	4	4	5	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Hasil Responden (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8
2	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	2	2	4	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	5	4	4	4	5
3	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	3	5	5	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	3
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5

5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5

Hasil Responden (Y)

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7
3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3
4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	5	4	4	3
4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	1	4
4	4	4	4	4	2	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	1	1	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
2	4	2	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	3	3	3	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5

2	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5

5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5

Hasil Uji SPSS Ver. 25

Hasil Uji Validitas (X1)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	27.94	11.512	.873	.798	.901
X1.2	28.04	10.443	.754	.646	.915
X1.3	27.89	12.341	.721	.642	.916
X1.4	27.88	11.783	.897	.837	.902
X1.5	28.03	11.322	.665	.484	.922
X1.6	27.98	10.545	.801	.705	.907
X1.7	27.84	12.035	.756	.691	.912

Hasil Uji Validitas (X2)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	42.3600	18.354	.844	.821	.951
X2.2	42.2900	19.703	.672	.850	.958
X2.3	42.3000	19.869	.656	.849	.958
X2.4	42.3600	18.273	.864	.900	.950
X2.5	42.3400	18.732	.839	.757	.952
X2.6	42.3900	17.675	.863	.869	.950
X2.7	42.4300	16.773	.894	.866	.950
X2.8	42.3700	17.831	.839	.898	.951
X2.9	42.3300	18.567	.851	.867	.951
X210	42.3700	17.852	.834	.845	.951

Hasil Uji Validitas (X3)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	33.3100	9.873	.809	.718	.962
X3.2	33.3000	10.010	.896	.873	.957
X3.3	33.3500	9.199	.905	.871	.957
X3.4	33.2600	10.013	.852	.897	.959
X3.5	33.2800	9.840	.891	.889	.957
X3.6	33.2700	10.058	.919	.959	.956
X3.7	33.2600	10.134	.904	.955	.957
X3.8	33.3200	9.775	.769	.670	.965

Hasil Uji Validitas (Y)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	28.2900	9.178	.620	.499	.944
Y1.2	28.1800	9.563	.878	.811	.923
Y1.3	28.2100	8.693	.825	.773	.923
Y1.4	28.2300	8.664	.823	.824	.923
Y1.5	28.2400	8.932	.882	.852	.918
Y1.6	28.2700	8.522	.798	.699	.926
Y1.7	28.2200	9.224	.829	.780	.924

Hasil Uji Reliabilitas (X1)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.957	.958	10

Hasil Uji Reliabilitas (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.922	.933	7

Hasil Uji Reliabilitas (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.964	.967	8

Hasil Uji Reliabilitas (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.936	.943	7