



**FAKTOR PENDORONG IBU RUMAH TANGGA MENJADI TENAGA  
KERJA WANITA KELUAR NEGERI DAN RESIKO TERHADAP  
PERCERAIAN  
(STUDI DI DESA TEMPUR KABUPATEN JEPARA)**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh  
Gelar Sarjana Hukum**

**Disusun Oleh,  
Yusfitri Handayani  
017201905004**

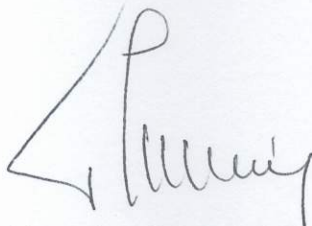
**FAKULTAS HUKUM  
PROGRAM STUDI HUKUM  
CIKARANG - BEKASI  
MARET 2023**

## LEMBAR REKOMENDASI PEMBIMBING SKRIPSI

Saya / Kami selaku **Pembimbing Skripsi** yang berjudul **FAKTOR PENDODONG IBU RUMAH TANGGA MENJADI TENAGA KERJA WANITA KELUAR NEGERI DAN RESIKO TERHADAP PERCERAIAN** yang ditulis oleh “Yusfitri Handayani” sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Hukum dari Fakultas Hukum, Program Studi Hukum President University telah mengkaji dan menyatakan bahwa Tesis ini layak untuk dipresentasikan dan dipertahankan dalam Tesis Pembelaan.

Cikarang, .....

Pembimbing,

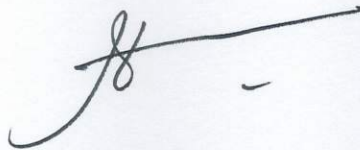


**Dr. Maria Francisca Mulyadi, S.H., S.E., M.Kn.**

## LEMBAR REKOMENDASI PENGUJI SKRIPSI

Kami Majelis Penguji Thesis dengan judul **FAKTOR PENDODORNG IBU RUMAH TANGGA MENJADI TENAGA KERJA WANITA KELUAR NEGERI DAN RESIKO TERHADAP PERCERAIAN** yang diajukan oleh "Yusfitri Handayani" telah diterima dan dapat dipertahankan dengan baik di ..... / ..... / .....

Penguji,



**Dr. Dra. Fennieka Kristanto, S.H., M.H., M.A., M.Kn.**

## PERNYATAAN KEASLIAN

Dalam kapasitas saya sebagai mahasiswa aktif President University dan sebagai penulis tesis / perencanaan bisnis, menyatakan di bawah ini:

Nama : **Yusfitri Handayani**  
NIM : **01720905004**  
Program Studi : **Hukum**  
Fakultas : **Hukum**

Dengan ini saya menyatakan bahwa Thesis saya berjudul **FAKTOR PENDODORNG IBU RUMAH TANGGA MENJADI TENAGA KERJA WANITA KELUAR NEGERI DAN RESIKO TERHADAP PERCERAIAN**, karya asli berdasarkan prinsip-prinsip akademik yang sehat. Jika ada plagiarisme yang terdeteksi dalam tesis / tugas akhir ini, saya bersedia bertanggung jawab secara pribadi atas konsekuensi dari tindakan plagiarisme ini, dan akan menerima sanksi terhadap tindakan ini sesuai dengan aturan dan kebijakan President University.

Saya juga menyatakan bahwa karya ini, baik secara keseluruhan atau sebagian, belum diserahkan ke universitas lain untuk mendapatkan gelar dalam bidang akademis.

Cikarang, 15 Maret 2023



**(Yusfitri Handayani)**



# **PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK**

Sebagai anggota civitas akademika President University, saya, yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : **Yusfitri Handayani**

NIM : **017201905004**

Program studi : **Hukum**

untuk tujuan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, sertifikasi, dan persetujuan untuk memberikan President University hak bebas royalti non-eksklusif atas laporan akhir saya dengan judul:

**FAKTOR PENDODORNG IBU RUMAH TANGGA MENJADI TENAGA KERJA  
WANITA KELUAR NEGERI DAN RESIKO TERHADAP PERCERAIAN.**

Dengan hak bebas royalti non-eksklusif ini, President University berhak untuk berbicara, mengonversi, mengelola dalam database, mempertahankan, dan menerbitkan laporan akhir saya. Merupakan kewajiban bagi President University untuk menyebutkan nama saya sebagai pemilik hak cipta dari laporan akhir saya.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Cikarang, 15 Maret 2023



**(Yusfitri Handayani)**

## **PERSETUJUAN PEMBIMBING UNTUK JURNAL ATAU REPOSITORY INSTITUSI**

Sebagai anggota civitas akademika dari President's University, saya, yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Dr. Maria Francisca Mulyadi, S.H., S.E., M.Kn.**  
Nomor Karyawan : **0210040079**  
Program Studi : **Hukum**  
Fakultas : **Hukum**

Menyatakan bahwa tugas akhir di bawah ini:

Judul Tugas Akhir : **FAKTOR PENDODORNG IBU RUMAH TANGGA MENJADI  
TENAGA KERJA WANITA KELUAR NEGERI DAN RESIKO  
TERHADAP PERCERAIAN.**

Nama Penulis : **Yusfitri Handayani**  
NIM : **017201905004**

Akan dipublikasikan di repositori Institusi atau Jurnal.

Cikarang, .....



**Dr. Maria Francisca Mulyadi, S.H., S.E., M.Kn.**

## HASIL CEK TURNITIN

Thesis\_Yusfitri\_Handayani\_-\_Turnitin\_April\_2023.docx

### ORIGINALITY REPORT

**14%**

SIMILARITY INDEX

**14%**

INTERNET SOURCES

**4%**

PUBLICATIONS

**6%**

STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<a href="http://www.pa-pulangpisau.go.id">www.pa-pulangpisau.go.id</a> Internet Source	<b>3%</b>
<b>2</b>	<a href="http://eprints.walisongo.ac.id">eprints.walisongo.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>3</b>	<a href="http://archive.kaskus.co.id">archive.kaskus.co.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<a href="http://nusantara.medcom.id">nusantara.medcom.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<a href="http://eprints.unisnu.ac.id">eprints.unisnu.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<a href="http://digilibadmin.unismuh.ac.id">digilibadmin.unismuh.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<a href="http://eprints.ums.ac.id">eprints.ums.ac.id</a> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>8</b>	<a href="http://repository.iainbengkulu.ac.id">repository.iainbengkulu.ac.id</a> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>9</b>	<a href="http://lbhpengayoman.unpar.ac.id">lbhpengayoman.unpar.ac.id</a> Internet Source	<b>&lt;1%</b>

# HASIL PEMERIKSAAN KONTEN ANTI-PLAGIASI MELALUI SOFTWARE GPTZERO

## Stats

**Average Perplexity Score: 647.963**



A document's perplexity is a measurement of the randomness of the text

**Burstiness Score: 683.437**



A document's burstiness is a measurement of the variation in perplexity

Your sentence with the highest perplexity, "*selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Presiden 4.*", has a perplexity of: 2823



## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan bimbinganNya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan sebagai sebuah karya ilmiah hukum yang berbentuk skripsi. Skripsi ini disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Presiden. Sehubungan dengan itu disusun Skripsi yang berjudul: **“Faktor Pendorong Ibu Rumah Tangga Menjadi Tenaga Kerja Wanita Keluar Negeri dan Resiko Terhadap Perceraian”** studi di desa Tempur Kabupaten Jepara.

Dengan selesainya skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat, rahmat serta penyertaanNya kepada penulis melalui kesehatan, motivasi, dan inspirasi yang membuat penulis selalu semangat dalam mencapai hasil yang terbaik.
2. Prof. Dr. Chairy, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Presiden
3. Dr. Dra. Fennieka Kristanto, S.H., M.H., M.A., M.Kn. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Presiden
4. Bapak Bayu Imantoro, S.H., M.H., selaku Kepala Program Studi Hukum Universitas Presiden
5. Dr. Maria Francisca Mulyadi, S.H., S.E., M.Kn. selaku Dosen Pembimbing, yang telah meluangkan waktu, arahan, bimbingan, serta motivasi dalam proses penyusunan skripsi ini.
6. Bapak / Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Presiden, yang telah membimbing, mengajar, serta memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama menjadi mahasiswa.
7. Orang Tua, suami, kaka dan adik serta keluarga besar yang telah mendukung dalam Doa maupun materi agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

8. Ibu Samini, Ibu Rohatik sebagai responden dari desa Tempur kabupaten Jepara.
9. Teman-teman Jurusan Hukum dan Kewarganegaraan Angkatan tahun 2019
10. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembacanya dikemudian hari. Penulis pun yakin bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga kritik dan saran dari seluruh pihak akan senantiasa penulis harapkan untuk kesempurnaan skripsi ini.

Cikaranag, 15 Maret 2023



**Yusfitri Handayani**

## DAFTAR ISI

LEMBAR REKOMENDASI PEMBIMBING SKRIPSI .....	ii
LEMBAR REKOMENDASI PENGUJI SKRIPSI .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK .....	v
PERSETUJUAN PEMBIMBING UNTUK JURNAL ATAU REPOSITORI INSTITUSI .....	vi
HASIL CEK TURNITIN .....	vii
HASIL PEMERIKSAAN KONTEN ANTI-PLAGIASI MELALUI SOFTWARE GPTZERO .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
ABSTRAK .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan Penulisan .....	5
1.4. Manfaat Menulis .....	5
1.5. Kerangka Konseptual .....	6
1.6. Metode Penulisan .....	8
1.7. Metode Penulisan .....	8



1.8. Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II KAJIAN TEORI</b>	
2.1. Pengertian Peran .....	12
2.2. Keluarga .....	13
2.3. Ibu Dalam Keluarga .....	14
2.4. Perekonomian Keluarga .....	14
<b>BAB III GAMBARAN UMUM</b>	
3.1. Gambaran Wilayah Desa Tempur .....	17
3.2. Mata Pencaharian Penduduk Desa Tempur .....	18
<b>BAB IV PEMBAHASAN MASALAH</b>	
4.1. Analisis apakah Penyebab Adanya Tenaga Kerja Wanita Indonesia Keluar Negeri Didesa Tempur Kabupaten Jepara .....	20
4.2. Syarat Kerja Sebagai Tenaga Kerja Indonesian (TKI) .....	20
4.3. Mengapa Salah Satu Dampak Negatif Menjadi Tenaga Kerja Wanita Keluar Negeri Adalah Perceraian .....	21
4.4. Implementasi Hukum Terhadap Perceraian Para TKW Dilihat Dari Hukum Islam & Hukum Positif .....	24
<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1. Kesimpulan .....	28
5.2. Saran .....	29
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>30</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	<b>31</b>



## **ABSTRAK**

### **FAKTOR PENDORONG IBU RUMAH TANGGA MENJADI TENAGA KERJA WANITA KELUAR NEGERI DAN RESIKO TERHADAP PERCERAIAN (STUDI DI DESA TEMPUR, KABUPATEN JEPARA)**

**Yusfitri Handayani**

**(017201905004)**

Dalam kehidupan manusia keluarga merupakan lembaga sosial terkecil dalam masyarakat, dan keharmonisan keluarga dapat diwujudkan dengan interaksi antara suami istri dan anak yang tercakup dalam keluarga itu sendiri. Kata keluarga berarti (pertama) ibu dan bapak beserta anak-anaknya; (kedua) orang seisi rumah yang menjadi tanggungan, (ketiga) sanak saudara; kaum kerabat, (keempat) satuan kekerabatan yang sangat mendasar di masyarakat.

Dimana tanggungjawab yang seharusnya memikul adalah seorang kepala keluarga sebagai perwujudan akan tanggung jawabnya dalam sebuah keluarga. Sepasang suami istri dalam sebuah keluarga memiliki hak dan kewajiban yang harus mereka laksanakan bersama baik laki-laki (suami) atau perempuan (istri), dengan berbagai faktor suami tidak menjalankan kewajibannya dengan baik sehingga istri tidak mendapatkan haknya.

Penelitian ini di latar belakangin dengan adanya sebuah kenyataan dan masalah dalam masing-masing sebuah keluarga yang mendasari timbulnya keinginan seorang ibu (wanita) untuk membantu dan memperbaiki perekonomian keluarganya sehingga para ibu-ibu (wanita) mengambil keputusan untuk bekerja ke luar negeri. Dan untuk keinginan para ibu-ibu (wanita) dalam memutuskan untuk bekerja tersebut dibedakan menjadi dua faktor, yaitu faktor pendorong dan penarik.

Jika bicara terkait faktor pendorong dan penarik para ibu-ibu (wanita) memilih untuk bekerja, ini terjadi juga di masyarakat desa Tempur Kabupaten Jepara Jawa Tengah, disini para ibu-ibu (wanita) banyak yang bekerja menjadi Tenaga Kerja Wanita keluar negeri.

Dengan berbagai alasan yang mendasari seperti sempitnya lapangan pekerjaan yang ada di daerah asal (Desa Tempur) dan rendahnya pendapatan yang diterima jika hanya mengandalkan hanya bekerja di daerah. Sedangkan untuk faktor penarik dalam mempengaruhi para wanita di desa Tempur untuk menjadi Tenaga Kerja Wanita adalah luasnya lapangan pekerjaan yang ada di luar negeri dan upah yang tinggi.

Dengan adanya dua faktor tersebut ada masalah yang harus dihadapi oleh tenaga kerja wanita karena ada dampak positif dan negatif. Dan untuk dampak yang harus dihadapi seperti dampak dalam pengasuhan anak, dimana anak kurang kasih sayang, kurang perhatian, minder, serta berdampak pada pergaulan anak dalam masyarakat, yang semua itu seharusnya didapat dari seorang ibu yang mendampingi, dan yang lebih fatalnya adanya perceraian antara.

Penelitian ini dilakukan dan dilihat dari sudut pandang hukum Islam dan hukum positif tentang hak dan kewajiban seorang istri yang bekerja sebagai tenaga kerja wanita di luar negeri. Dimana kenyataan yang sekarang ada dan harus dihadapi para tenaga kerja wanita yang ada di Desa Tempur kecamatan Keling Kabupaten Jepara sebagai implikasinya.



## **ABSTRACT**

### **FACTORS DRIVING HOUSEWIVES INTO WOMEN LABOR ABOUT THE COUNTRY AND THE RISK OF DIVORCE (STUDY IN TEMPUR VILLAGE, JEPARA DISTRICT)**

**Yusfitri Handayani**

**(017201905004)**

In human life, the family is the smallest social institution in society, and family harmony can be realized by interactions between husband and wife and children included in the family itself. The word family means (first) mother and father and their children; (second) people in the household who are dependents, (third) relatives; relatives, (fourth) a very basic kinship unit in society.

Where the responsibility that should be carried is the head of the family as the embodiment of his responsibilities in a family. A husband and wife in a family have rights and obligations that they must carry out together, either man (husband) or woman (wife), with various factors the husband does not carry out his obligations properly so that the wife does not get her rights.

This research is motivated by the existence of a reality and problems in each family that underlies the desire of a mother (woman) to help and improve her family's economy so that mothers (women) make the decision to work abroad. And for the desire of mothers (women) in deciding to work, it is divided into two factors, namely push and pull factors.

When talking about the push and pull factors that women (women) choose to work, this also happens in the Tempur village community, Jepara Regency, Central Java, here many women (women) work as female workers abroad.

With various underlying reasons, such as the limited job opportunities in the area of origin (Tempur Village) and the low income received if you only rely on working only in the area. Meanwhile, the pull factors influencing women in Tempur village to become female workers are the wide employment opportunities abroad and high wages.

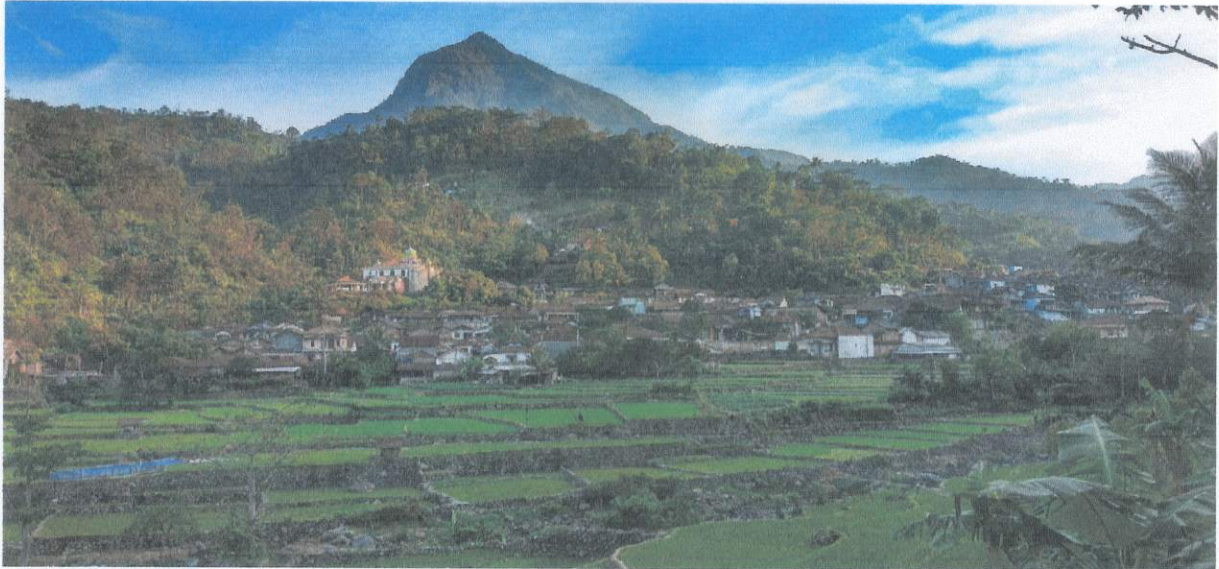
With these two factors there are problems that must be faced by female workers because there are positive and negative impacts. And for the impacts that must be faced, such as the impact on childcare, where children lack affection, lack of attention, feel inferior, and have an impact on children's relationships in society, all of which should be obtained from a mother who accompanies them, and what is more fatal is the existence of a divorce between parents.

This research was conducted and viewed from the point of view of Islamic law and positive law regarding the rights and obligations of a wife who works as a female worker abroad. Where is the reality that now exists and must be faced by female workers in Tempur Village, Keling sub-district, Jepara Regency as an implication.

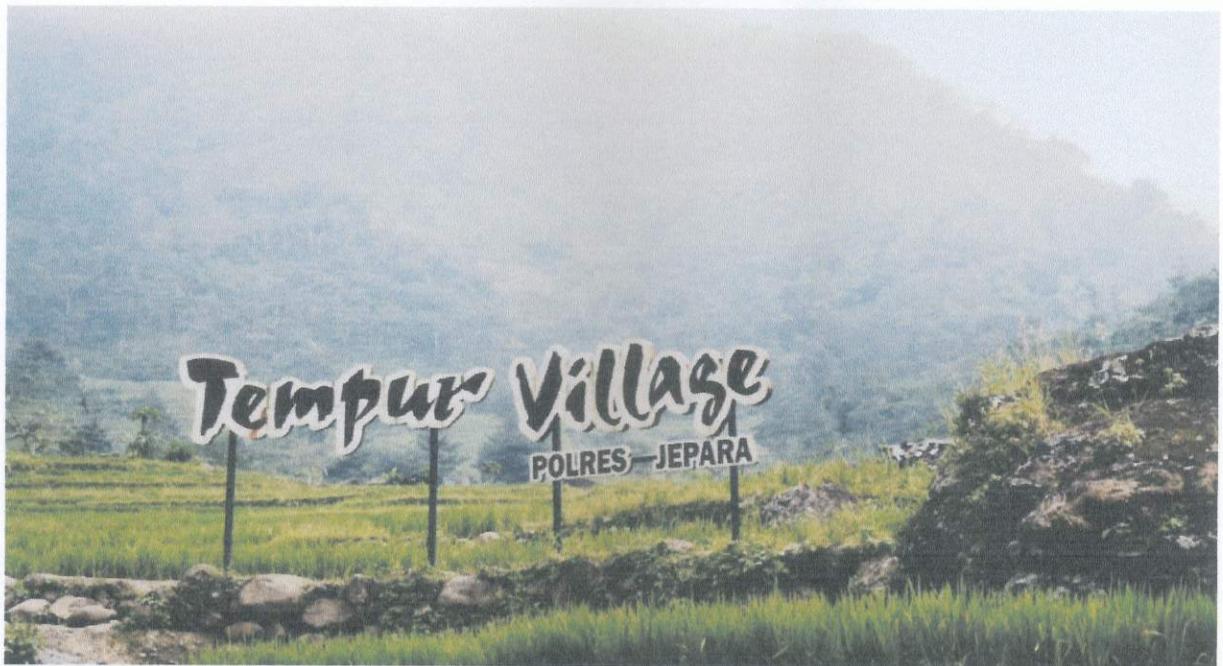


## LAMPIRAN – LAMPIRAN DESA TEMPUR

### DESA TEMPUR

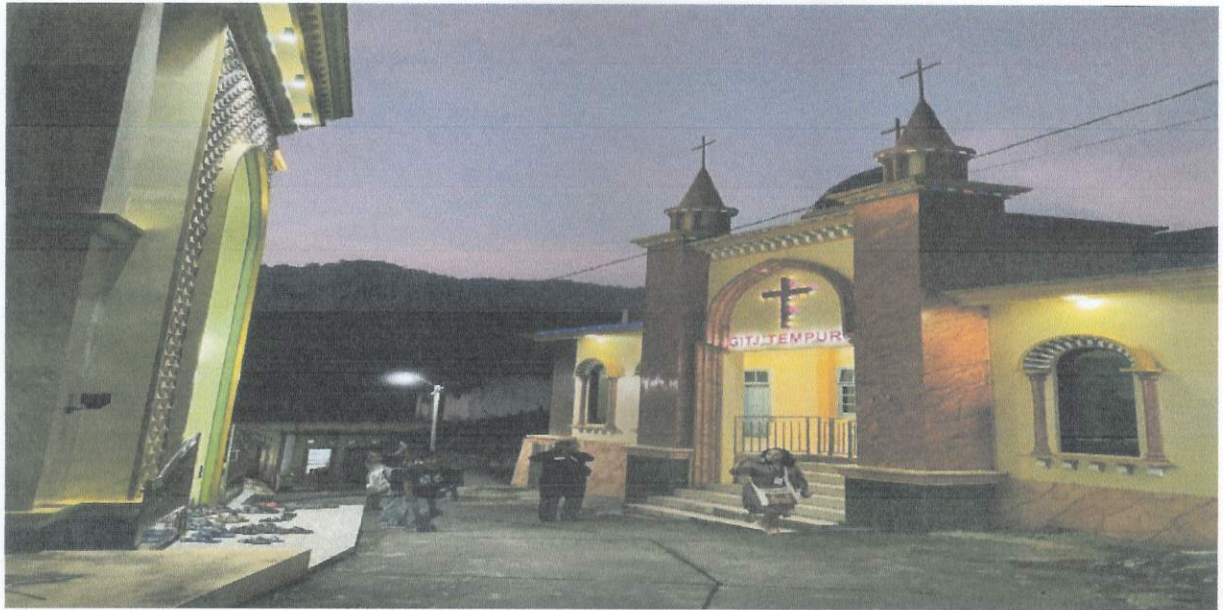


### TEMPAT WISATA DESA TEMPUR





## **TOLENRASI BERAGAMA**



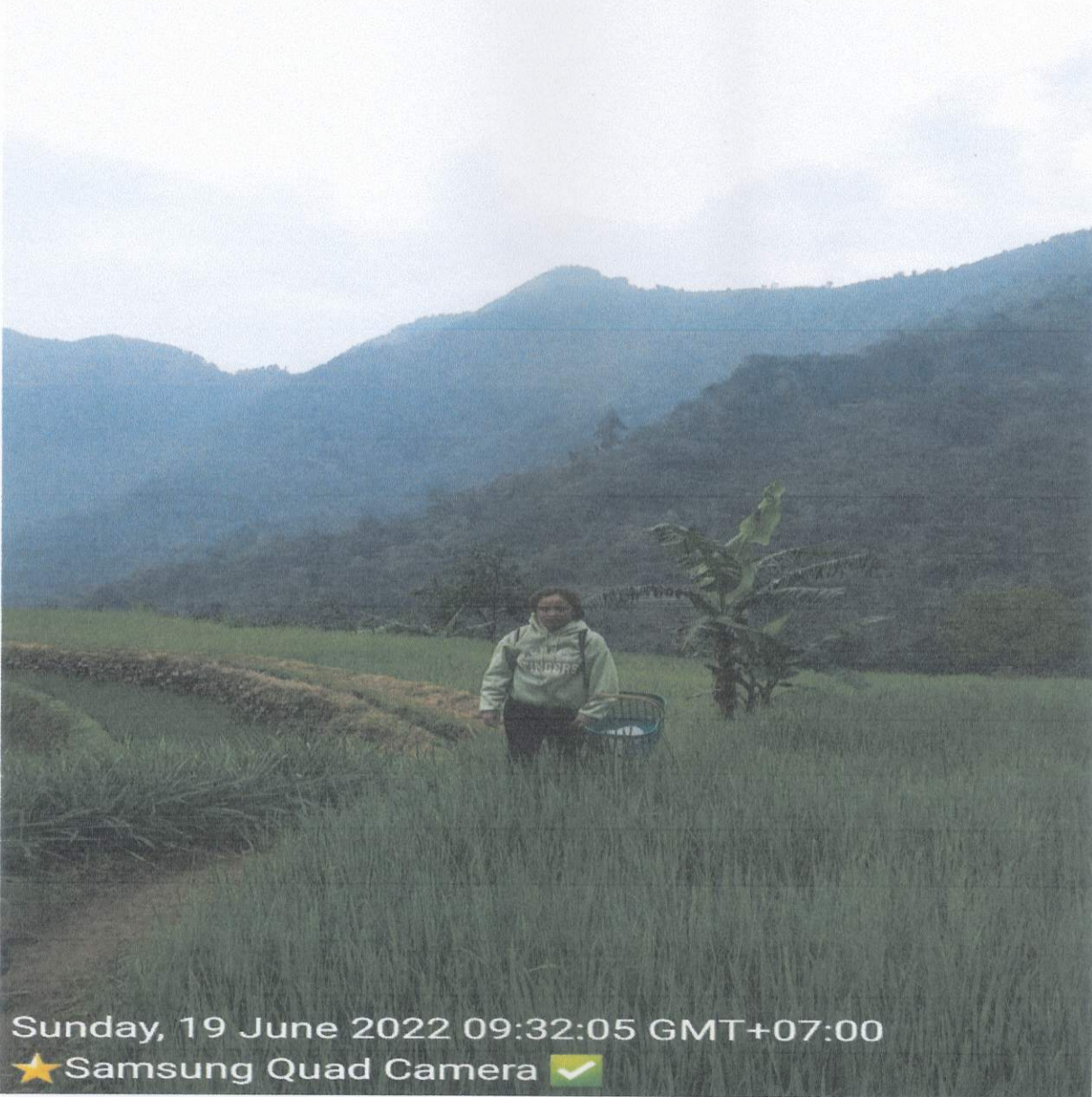
## **PERTANIAN DI DESA TEMPUR**





**NARASUMBER (IBU SAMINI)**

**DIDESA TEMPUR**





**DIDAMANSARA, MALAYSIA**





**KELUARGA IBU ROHATIK**

