

References

- Afrizal, P. R., Musadieg, M. A., dan Ruhana, I. (2014). "Pengaruh konflik kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja (studi pada karyawan PT Taspen (persero) cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*"
- Aliya, Ghinayati Rodhiyatu dan Romat Saragih.(2020). "Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat". *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*. Vol. 4. No. 3. Tahun 2020, Halaman 84-92.
- Amanda, R. U. (n.d.). *Pengaruh Work from Home, Work-life Balance, dan Role Conflict Terhadap Kinerja Auditor dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Internal Auditor PT Bank X)*.
- Amalia, A. (2019). *Analisis Burnout Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Bosowa Berlian Motor Di Kota Makasar*.
<https://economicsbosowa.unibos.id/index.php/eb/article/view/244>
- Amilia, S. P. N. & Nugrohoseno, D. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Kereta Api Indonesia Persero Daop 8 Surabaya*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 7, No. 1 Agustus 2014.
- Ardiansyah, Choirul Adam dan Jun Surjanti.(2020). "Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya". *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 8 No. 4. Tahun 2020, Halaman 1217
- Astadi Pangarso & Vidi Ramadhyanti. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi pada Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Bandung*.
- Brummelhuis, L. L., Ter Hoeven, C. L., & Bakker, A. B. (2017). *A resource perspective on the work-home interface: The work-home resources model*. *American Psychologist*, 72(5), 524-538.

- Ciptodihardjo & Irawan. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT.Smartfren,Tbk Di Surabaya*. Ilmiah Mahasiswa Manajemen.
- Diana, A. N., Jimad, H., & Karim, M. (n.d.). *EFFECT OF WORK LIFE BALANCE (WLB) AND WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS A MODERATION VARIABLE (Study on Employees of PT. Bukit Asam (Persero), Tbk Tarahan Harbor Unit)*. 2022.
- Dewi, N. N. (2020). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN BURNOUT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BTN SYARIAH MALANG*.
<http://etheses.uinmalang.ac.id/22820/1/16510106.pdf>
- Fenandi Bilian & Purwanto. (2017). *Analisis Pengaruh CAR, NIM, BOPO, dan LDR Terhadap Profitabilitas Bank Persero*. FIRM Journal of Management Studies.
- Genoveva, Grace Amin, L. R. O. (2015). *ANALISIS FAKTOR –FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TINGKAT KEPUASAN MANAGER, KARYAWAN DAN KONSUMEN (STUDI KASUS PADA UNIVERSITAS PRESIDEN)*. Institut Bisnis Dan Informatika Kwik Kian Gie.
- GUNTUR, G. (2022). *Pengaruh burnout terhadap job satisfaction pada karyawan perbankan di Kalimantan Barat*. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 10(03),137 144.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah Edisi Ke-7*. In Jakarta: Bumi Aksara.
- Herman Surijadi & Yuslan Idris. (2020). *Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis*.
- Huang, M., & Yuswardi, Y. (2022). *Pengaruh Emotional Intelligence, Empowerment, Work Environment, Motivation, dan Teamwork Terhadap Job Satisfaction pada Bank BPR di Kota Batam*. *eCo-Buss*, 4(3), 539-553.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate Data Analysis: Pearson New International Edition*. Essex: Pearson Education Limited, 1(2).

- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. In *European Business Review* (Vol. 31, Issue 1, pp. 2–24). Emerald Group Publishing Ltd. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- I Gede Putro Wibowo, I Gede Riana, M. S. P. (2015). *PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN*. E-Journal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana.
- Liswandi & Melda Putri Rahmawati. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT XYZ*. *FIRM Journal of Management Studies*.
- Mariati. (2013). *Pengaruh Work-life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja*.
- Maslach, C. & Jackson, S.E., (1981). “*The measurement of experienced burnout.*” *Journal of Occupational Behavior*, 2, 99-113
- Maslichah, Nur Intan dan Kadarisman Hidayat. (2017). “*Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016)*”. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 49 No. 1. Agustus 2017. Halaman 60-67
- Murwida, H. (2021). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN WORK FROM HOME (WFH)*. [https://repository.pnj.ac.id/id/eprint/2107/1/Halaman Identitas Skripsi_Hikmah Murwida_AB T8B_4517030005_2021.pdf](https://repository.pnj.ac.id/id/eprint/2107/1/Halaman%20Identitas%20Skripsi_Hikmah%20Murwida_AB%20T8B_4517030005_2021.pdf)
- Nitzl, C., Moormann, J., & Asendorpf, J. B. (2021). *Work–life balance and job satisfaction: A meta-analysis and cross-cultural findings from Germany, India, and the United States*. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 94(1), 217-251.

- Nurmalasari Nurmalasari. (2013). Analisis yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pada Rumah Sakit Islam Yarsi Pontianak. *Journal Ekonomi Dan Manajemen Akademi Bina Sarana Informatika*.
- Oktaviani, N. T. (2022). *PENGARUH WORKLIFE BALANCE DAN DISIPLIN KERJA, TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN EFEKTIVITAS KERJA SELAMA WORK FROM HOME SAAT PANDEMI COVID 19* (Studi Kasus Pada PT Jasa Peralatan Pelabuhan Indonesia).
- Othman, Thurayya (2007) Hubungan burnout dengan kepuasan kerja di kalangan staf Jabatan Agama Johor. Masters thesis, Universiti Teknologi Malaysia, Faculty of Education.
- Rantanen, J., Pulkki-Råback, L., Hintsanen, M., Elovainio, M., Viikari, J., Keltikangas- Järvinen, L., & Kivimäki, M. (2018). Work-family conflict, work-family facilitation, and job satisfaction among Finnish workers from 1977 to 2012: The mediating role of work engagement. *Journal of Vocational Behavior*, 104, 52-61.
- Ramadhani, Serina Febtadea.(2019). “*Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Palembang*”.
- Reinardy, Maksl & Filak. 2009. A Study of Burnout and Job Satisfaction among highschool journalism advisers. *Academic Research Library*
- Retnowati, A. N., Hadiantini, R., & Damayanty, P. (2018). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWANPADA PT JASA MARGA (PERSERO) TBK CABANG PURBALEUNYI*.
- Sahira, S. (n.d.). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PERHUBUNGAN KOTA MAKASSAR*.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. In Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*.

- Sofiliya, R. (2020). *Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Palembang.*
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: CV Alfabeta
- Thamira Audina Rahmani, I. N. (2019). *Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pos Cabang Asia Afrika Bandung PT Pos Indonesia.* SEIKO Journal of Management & Business.
- Wijaya, I. K. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas Agora.*
- Jobstreet. (2018). 73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka.
<https://www.jobstreet.co.id/>