

REFERENCES

- Afiyati, E. M. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Surakarta*. Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Amin, G., & Hastayu, P. (2020). The Influence Of Workload, Job Satisfaction And Working Environment Toward Woman Work Life Balance. *Women Work Life Balance, August*. <https://www.researchgate.net/publication/331859298>
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemeditasi Motivasi Kerja Karyawan*. 8(7), 4676.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja Sdm*.
- Charli, C. O., Sopali, M. F., & Zurwanty, R. H. (2022). Evaluasi Kinerja Karyawan Berdasarkan Career Development, Kemampuan Kerja Dan Loyalitas Karyawan. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 1095. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.681>
- Decenzo, D. A., & Robbins, S. P. (N.D.). *Fundamental Of Human Resource Management (10th Edition)*.
- Decenzo, D. A., Robbins, S. P., & Verhulst, S. L. (2016). Fundamentals Of Human Resource Management, 12th Edition. In *Human Resource Management (Issue September)*. <https://www.wiley.com/enes/fundamentals+of+human+resource+management%2c+12th+edition-P-9781119158905>
- Elisa, Efendi, M. R. M., & Sari, N. I. (2014). Peranan Pelatihan Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bagian Operasional PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Selatan Bagian Selatan). *Jurnal Orasi Bisnis Edisi Ke-Xii, November*, 92–106.
- Emerald, T., & Genoveva, C. (2014). *Analysis Of Psychological Well-Being And Job Satisfaction Toward Employees Performance In PT Aristo Satria Mandiri Bekasi, Indonesia*. 4(1), 22–30.
- Fonataba, D., & Marchyta, N. K. (2021). Pengaruh Job Satisfaction Terhadap Employee Performance Melalui Work Motivation Pada PT Wellgan Gemilang Group. *Agora*, 9(2), 1–7.
- Girsang, L. (2020). *Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lintas Aman Andalas Medan*. Universitas Medan Area.
- Gustantya, A. R. (2018). Pengaruh Pelatihan Pengembangan Dan Kepuasan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Pasar Kulonprogo. *Universitas Islam Indonesia*.
- Hai, N. C. (2022). *The Analysis Of Gen Z's Work Motivation During Covid-19 Pandemic The Mediating Effects Of Job Satisfaction, Hanoi, Vietnam*.

- Hermawati, R., Firdaus, A., Suryani, N. L., Rozi, A., & Erlangga, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bjb Di Cabang Balaraja Banten. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 319. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10459>
- Indonesia, M. Of E. And M. R. R. Of. (2021). Handbook Energy & Economic Statistics Indonesia. *Ministry Of Energy And Mineral Resources Republic Of Indonesia*, 23–26. <https://www.esdm.go.id/en/publication/handbook-of-energy-economic-etatistics-of-indonesia-heesi>
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, Dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85. File:///C:/Users/User/Downloads/Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, Dan Karakteristik Pekerjaan By Dr. Meithiana Indrasari, S.T., M.M. (z-lib.org).pdf
- Juniarti, A. T., & Putri, Darra G. (2021). Faktor Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Kahpi, H. S., Affandi, A., Sunarsi, D., Mujahidin, & Asdiani, D. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Serang. 1.*
- Kholilah, K., Beremau, M. T., & Fitriah, W. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia Wilayah Usaha Telekomunikasi Sumsel. *Motivasi*, 7(1), 51. <https://doi.org/10.32502/mti.v7i1.4560>
- Manto, A. (2021). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Sikap Karyawan Serta Implikasinya Pada Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional*. Universitas Islam Indonesia.
- Mauli, A., & Mukaram, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(2), 15. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.71>
- Milah, A. A. R. S. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja. *Repositori Universitas Siliwangi*, 1–152.
- Mu'ah, M. Dan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. 8.*
- Noe, R. A. (2017). *Employee Training & Development (7th Edition)*.
- Nursyahputri, S. R., & Saragih, H. R. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit Hcbp Pt Telekomunikasi Indonesia (Tbk). *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 3(2), 238–247. <https://doi.org/10.31311/jeco.v3i2.6059>
- Parasian, C. S., & Adiputra, I. G. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 922. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i4.13433>

- Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 259–272. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/maneggio/article/view/5043>
- Putri, E. R. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Kesehatan Cuma-Cuma Dompot Dhuafa (Lkc Dd)*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Rahmi, H., & Suryalena. (2017). Pengaruh On The Job Training Dan Off The Job Training Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Kantor Ptpn V Unit Kebun Lubuk Dalam Kabupaten Siak). *Jom Fisip*, 4(2), 1–12. <https://media.neliti.com/media/publications/206576-pengaruh-on-the-job-training-dan-off-the-job-training-dan-off-the-job-training.pdf>
- Ratnasari, M. D. (2018). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Mediator Kemampuan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Petrokimia Gresik) Skripsi Diajukan Untuk Menempuh Gelar Sarjana Pada Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya*.
- Rinny, P., Bohlen Purba, C., & Handiman, U. T. (2020). The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University. *www.ijbmm.com International Journal Of Business Marketing And Management*, 5(2), 2456–4559. www.webometrics.info/asia/indonesia
- Riqi, M., & Hutabarat, E. (2020). *The Influence Of Compensation, Teamwork, And Work Motivation Toward Job Performance At PT. Telu Sukses Bersama In Cikarang*. November, 337–346.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2003). *Organizational Behavior*. By Pearson Education. Inc., Upper Saddle River, New Jersey.
- Rofifah, D. (2020). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Kinerja Karyawan Pt. Karta Mitra Tehnik Di Sidoajo. In *Paper Knowledge . Toward A Media History Of Documents*.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Sari, D. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telekomunikasi Witel Daratan Riau Pekanbaru*. Universitas Islam Riau Pekanbaru.
- Sasandaru, C. R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus PT. BTN Syariah Kantor Cabang Semarang). *Skripsi*, 1–122.
- Schober, P., Boer, C., & Schwarte, L. A. (2018). Correlation Coefficients: Appropriate Use And Interpretation. *Anesthesia & Analgesia*, 126(5), 1763–1768.

- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2020). Kinerja Karyawan. In *Suparyanto Dan Rosad (2015)* (Vol. 5, Issue 3).
- Sinaga, K., & Sitinjak, P. A. (2021). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kawasan Industri Modern (Persero) Medan. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Politik*, 1(2), 225–241. <https://doi.org/10.51622/jispol.v1i2.410>
- Statistik, B. P. (N.D.-A). Statistik Pertambangan Non Minyak & Gas Bumi. 2020.
- Statistik, B. P. (N.D.-B). Statistik Pertambangan Nonminyak & Gas Bumi. 2019, 67.
- Sugiyono, A. (2001) . Metodologi Ekonomi Positivisme., *researchgate.net*, https://www.researchgate.net/profile/agus-sugiyono/publication/264784182_Metodologi_Ekonomi_Positivisme/links/53ef4f600cf26b9b7dcdecdf/metodologi-ekonomi-positivisme.pdf
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. C. H., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*.
- Triyanti, M. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan. *Skripsi, President University*. <http://repository.president.ac.id/bitstream/handle/123456789/579/014201505116.pdf?sequence=1&isallowed=y>
- Upasuji, N. K. E., & Satrya, I. G. B. H. (2020). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan, Dan Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan*. 9. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i12.p02>
- Wardani, A. (2017). *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal)* (Vol. 87, Issue 1,2).
- Widyanti, R. (2018). Manajemen Karir: Teori, Konsep, Dan Praktik. *Rizky Artha Mulia*, 1–26. http://eprints.uniska-bjm.ac.id/3264/1/Buku_Manajemen_Karir.Rahmi_Widyanti.pdf
- Wulandari, W. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pln Persero Distribusi Jawa. *Galang Tanjung*, 2504, 1–9.
- Yanti, G. D. (2022). *Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk, Witel Medan*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Yasir, S., Rizwan, M. K., Fiza, S., & Javed, I. (2013). Career Development An Imperative Of Job Satisfaction And Career Commitment : Empirical Evidence From Pakistani Employees In Banking Sector. *European Journal Of Business And Management*, 05(21), 108–119. <https://wqa.co.id/langkah-untuk-meningkatkan-kinerja-karyawan/>