

## REFERENCES

- Ankur B. (2013). Methods for Decision-Making in Survey Questionnaires Based on Likert Scale. *Journal of Asian Scientific Research*, 3(1), 35–38. <http://aessweb.com/journal-detail.php?id=5003>.
- A. H Nugroho, L Liswandi, (2018). The impact of Employer Attractiveness, Corporate Reputation and The Use of social media Towards Intention to Apply for a Job. *International Journal of Management, Accounting and Economics*. <https://scholar.google.com/scholar?oi=bibs&cluster=4793449824042287472&btnI=1&hl=id>.
- Chang Chunpu. (2016). Analysis of the changes in employment values of contemporary graduates. *China Educational Technology Equipment*. <https://cn.usp-pl.com/index.php/xjylt/article/view/7008/7048>.
- Cai Haiyun. (2018). Construction of graduates' employment and entrepreneurship platform under "Internet plus". *China Adult Education*. <https://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-ZCRY201807019.htm>.
- Chen Liu; Pan Xue; Cao Qihui (2016). Analysis and countermeasures of graduates' employment situation under the new economic normal. *Times Finance*. <https://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-SDNJ202105076.htm>.
- Chen Zehua. (2016). Reform and innovation of enterprise online recruitment in the era of big data. *Modern Economic Information*. <http://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-XDJZ201609017.htm>
- Chang Min; Gu Xiaojing. (2016). Summary of research on contemporary graduates' employment outlook. *Journal of Chifeng University (Natural Science Edition)*. <https://lib.cqvip.com/Qikan/Article/Detail?id=23414253>
- Cheng Ying. (2017). Training of employment attitude and innovation and entrepreneurship intention of higher vocational graduates. *Journal of Yantai Vocational Graduate*. <http://www.cxcybjb.com/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=1357>
- Cao Zhen, (2019). Model innovation of graduates' medical insurance system under the

background of "Internet plus". World of Labor Security. <http://www.cgl.org.cn/uto/db/detail.aspx?db=950001&rid=16966071&agfi=0&cls=13&uni=True&cid=0&showgp=True&prec=False&md=93&pd=6&msd=93&psd=6&mdd=93&pdd=6&count=10&reds=%E5%8C%BB%E7%96%97%E4%BF%9D%E9%99%A9%E6%95%B0%E6%8D%AE%E5%BA%93>

Ding Weiyong. (2021). Analysis of the impact of the COVID-19 on the employment situation of graduate graduates and research on employment guidance in the context of big data. University. <https://cn.front-sci.com/index.php/jief/article/view/3621/3731>

Daoud, J. I. (2018). Multicollinearity and Regression Analysis. Journal of Physics: Conference Series, 949(1). <https://doi.org/10.1088/1742-6596/949/1/012009>.

Fan Yong; Zeng Bing, (2016). Research on the education of graduates' employment values. Sichuan Drama. <https://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-SCXJ201611042.htm>

Guo Xin; Lou Shuhua. (2016). Analysis of graduates' employability from the perspective of ideological and political education. Introduction to Ideological and Theoretical Education. <https://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-CSZY202205036.htm>

Gao Ronghui., (2018). An analysis of the role of parents in graduates' employment choice. Contemporary Education and Culture. <https://www.ourlunwen.com/show-125-54610-1.html>

Genoveva, (2020). The impact of brand image, halal label, and halal awareness on customers purchasing decision of halal cosmetic, <https://journal.untar.ac.id/index.php/jmieb/issue/view/346>.

Han Jie, (2017). A New Perspective of Employment Education for Graduates -- A Review of Employment Education for Graduates. Chinese Journal of Education. [http://lib.cqvip.com/Qikan/Article/Detail?id=663810194&from=Qikan\\_Article\\_Detail](http://lib.cqvip.com/Qikan/Article/Detail?id=663810194&from=Qikan_Article_Detail)

Hubei Yiqiang; Liu Xiaoli, (2018). Build a scientific employment policy system for graduates. China Higher Education. <http://www.cqvip.com/qk/96957x/201811/675>

[394616.html](#)

- Han Qi, (2017). Research on "Internet plus" Helping the Transformation and Upgrading of Employment Services in Graduates and Universities. China Adult Education. <https://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-CYYT202013137.htm>
- Hu Tao; Lu Yaqi. (2018). Guidance and education of graduates' employment outlook under the new economic normal. Journal of Hubei Correspondence University. <https://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-HBHS201817013.htm>
- Huang Shiyi, (2017). Problems and countermeasures in campus recruitment [J]. Human Resources Management. <https://m.fx361.com/news/2019/0601/5179229.html>
- Jing Degang. (2017). New characteristics and opportunities of employment of graduate graduates in 2017. China Higher Education Research. <https://wgyxy.hgu.edu.cn/info/1138/2121.htm>
- Jing Degang, (2015). The employment situation and tasks of graduates from the perspective of the new normal. China Higher Education Research. <https://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-ZWQY201901154.htm>
- Kock, F., Berbekova, A., & Assaf, A. G. (2021). Understanding and managing the threat of common method bias: Detection, prevention and control. Tourism Management, 86(December 2020), 104330. <https://doi.org/10.1016/j.tourman.2021.104330>
- Kusumah, E. P. (2018). Technology Acceptance Model (TAM) of Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) Applications. Integrated Journal of Business and Economics, 2(1), 1. <https://doi.org/10.33019/ijbe.v2i1.47>
- Liu Bo. (2016). Enterprise recruitment channel selection and recruitment effectiveness analysis. Financial Finance. China Management Informatization. <https://wap.cnki.net/touch/web/Dissertation/Article/10511-1014237215.nh.html>
- Liu Mingju. (2015). Methods and effectiveness of integrating ideological and political education into graduates' employment guidance. China Journal of Education. <http://library.ttcidw.com/dev/upload/webUploader/201912/1577157392acf75a1b1e89e780.pdf>
- Liu Chenjiao. (2016). The exploration of graduates' employment guidance in the era o

f mobile internet. Asia-Pacific Education. <http://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-KJWH201605067.htm>

Maria Jacinta Arquisola, Iseu Adywianti Muanar, (2019). The Role of family impact, gender, and entrepreneurial education on Indonesian vocational students becoming entrepreneurs. <https://orcid.org/0000-0002-8370-9909>.

Nominzul Batbaatar, Grace Amin, (2021). Students' time management during online class. International Conference Universitas Pekalongan 2021. <https://proceeding.unikal.ac.id/index.php/icunikal2021/issue/view/11>.

Supian, S. S., & Bon, A. T. (2019). Classical Assumption Test for Testing the impact of Composite Stock Price Index, Inflation Level, BI Rate, and Rupiah Exchange Rate Toward Stock Price in Indonesia. Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management, 439–445.

Shi Zhenzhen; Zeng Xiangquan, (2016). Employers' online recruitment model and its problem analysis in the Chinese context. China Human Resources Development. <https://cdmd.cnki.com.cn/Article/CDMD-10284-1022415673.htm>

Shi Jinping. (2019). Research on the construction of the social security system for graduates' employment under the new social situation. Journal of Heihe University. <https://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-DZBH202108069.htm>

Su Hong. (2016). Understanding and thinking about the employment situation of graduates under the new normal. Education and Occupation. <https://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-SCZG202033092.htm>

Sun Xinran. (2017). Analysis on the employment of graduate graduates under the new economic normal. Education and Teaching Forum. <http://www.cqvip.com/qk/81173x/201816/1000001442320.html>

Taherdoost, H. (2018). Sampling Methods in Research Methodology; How to Choose a Sampling Technique for Research. SSRN Electronic Journal, 5(2), 18–27. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3205035>.

Tong Xiaoqin. (2015). On the employment pressure and countermeasures under the new economic normal. Journal of Changchun University. <https://www.cnki.com.cn/>

[Article/CJFDTotal-KJRC202106009.htm](https://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-KJRC202106009.htm)

Taherdoost, H. (2018). Validity and Reliability of the Research Instrument; How to Test the Validation of a Questionnaire/Survey in a Research. SSRN Electronic Journal, 5(3), 28–36. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3205040>

Wang Ting., (2018). Research on the countermeasures of graduates' employment guidance under the new media environment. China Adult Education. <https://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-ZCRY2018082400K.htm>

Wang Yanqun. (2017). Problems and countermeasures in campus recruitment. Shandong Human Resources and Social Security. <https://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-ZGGX201634098.htm>

Wei Qingyi. (2017). Research on the problems and countermeasures of enterprise campus recruitment service outsourcing. Shanxi Agricultural Economics. <http://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-SDNJ201706029.htm>

Wei Yuting. (2018). Research on the change of employment outlook of engineering graduates and the guiding countermeasures under the new situation. Industry and Technology Forum. [https://lib.cqvip.com/Qikan/Article/Detail?id=27369190&from=Qikan\\_Article\\_Detail](https://lib.cqvip.com/Qikan/Article/Detail?id=27369190&from=Qikan_Article_Detail)

Wu Sha; Xiao Yunchuan, (2016). Research on improving the effectiveness of graduates' employment guidance. China Adult Education. [http://hnxbw.cnjournals.net/hznydxsk/article/view\\_reference?pcid=01BA20E8BA813E1924CB483152CA50D4FC5BD3CBB47B847F&cid=585D04A2453D8AD5DDFFE8BE5B16E24C&jid=6F5D84D888D1A3725B7DD33492BC1346&aid=EBAA438DD53EB94D4DF289D7F38BBE09&yid=9377ED8094509821&vid=339D79302DF62549&iid=5D311CA918CA9A03](http://hnxbw.cnjournals.net/hznydxsk/article/view_reference?pcid=01BA20E8BA813E1924CB483152CA50D4FC5BD3CBB47B847F&cid=585D04A2453D8AD5DDFFE8BE5B16E24C&jid=6F5D84D888D1A3725B7DD33492BC1346&aid=EBAA438DD53EB94D4DF289D7F38BBE09&yid=9377ED8094509821&vid=339D79302DF62549&iid=5D311CA918CA9A03)

Xiao He, (2022). Analysis of the impact of online recruitment mode on the employment of graduate graduates, Heilongjiang Science. <https://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-HELJ202218042.htm>

Yang Xuzhong. (2018). Big data helps to improve the accuracy of graduates' employment services. China Statistics. [http://www.news.cn/fortune/2023-03/18/c\\_11294](http://www.news.cn/fortune/2023-03/18/c_11294)

[41781.htm](#)

- Yang Yuzhi; Li Peng, (2018). Thoughts and suggestions on employment education of graduates from the perspective of school-enterprise cooperation. Heilongjiang Animal Husbandry and Veterinary Medicine. <http://www.cqvip.com/qk/96216x/201813/675772321.html>
- Yu Pengfeng. (2016). China's employment promotion system for graduates: current situation, difficulties and path. Journal of Youth. <http://library.ttc dw.com/dev/upload/webUploader/201904/155487944772851091813dd06f.pdf>
- Yang Jianhui, (2016). The change of graduates' employment values and guidance strategies. China Adult Education. <http://m.zazhizhenggao.com/p-14061.html>
- Yang Jimei. (2016). The evolution and guidance of graduates' employment value orientation in the era of We-media. Research on Continuing Education. <https://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-JMSJ202207049.htm>
- Zhai Juan. (2021). Research on the challenges and countermeasures faced by graduates' employment under the situation of COVID-19 epidemic. Scientific Consultation (Science and Technology Management). <http://xb.chu.edu.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=251>
- Zhang Fangxin. (2018). On the optimized route of employment guidance for graduates. China Adult Education. <https://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-JUYE202119037.htm>
- Zhang Shuliang, (2020). Analysis of the impact of the COVID-19 on the work of graduate job fairs, Digital World. <https://cn.front-sci.com/index.php/jief/article/view/3621/3731>
- Zhang Jianning, (2017). Research on the cultivation path of graduates' employability in the context of borderless career. Knowledge Economy. [https://lib.cqvip.com/Qikan/Article/Detail?id=45615133&from=Qikan\\_Article\\_Detail](https://lib.cqvip.com/Qikan/Article/Detail?id=45615133&from=Qikan_Article_Detail)
- Zhang Xiling. (2017). Reflections on the employment service in graduates and universities from the perspective of people-oriented. Research on Continuing Education. <https://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-JUYE202007073.htm>
- Zhao Xiaoxin. (2017). Optimization of structured interview evaluation system. Science

e and Technology Economy Guide. <https://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-QYGG201702073.htm>

Zheng Songtao; Zhao Xueyun; Zheng Yunfan, (2016). Analysis of the evolution and trend of China's employment policy for graduate graduates. Higher Education Exploration. <https://www.kfwyxy.edu.cn/jy/info/1077/1638.htm>

Zheng Zhihong; Kong Jiejun. (2017). Analysis of the development process and trend of the four main areas of employment in China's graduates and universities. Heilongjiang Higher Education Research. <https://www.hrssit.cn/info/2829.html>

Zhang Yuanyuan. (2016). In the Internet era, the research on the influencing factors and strategies of online recruitment of graduate graduates. Industrial Economic Forum. <https://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-HELJ202218042.htm>

Zhang Ping; Cao Yi. (2016). Research on the changing characteristics and guidance of graduates' employment value orientation. Times Finance. <http://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-SXQS201803171.htm>

Zhang Yuanyuan. (2016). In the era of the Internet, the research on the influencing factors and strategies of online recruitment of graduate graduates. Industrial Economic Forum. <https://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-HELJ202218042.htm>

## APPENDIX

### APPENDIX 1: SPSS RESULT

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	15

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std.Deviation
<b>Total X1</b>	212	1.33	5.00	4.48	0.54
<b>Total X2</b>	212	1.25	5.00	4.44	0.51
<b>Total X3</b>	212	1.75	5.00	4.43	0.47
<b>Total Y</b>	212	1.50	5.00	4.40	0.55
<b>Valid N (listwise)</b>	212				



		Correlations				
		Y	X1	X2	X3	Satisfaction
<b>Y</b>	Pearson Correlation	1				
	Sig. (2-tailed)					
	N	212				
<b>X1</b>	Pearson Correlation	0.533**	1			
	Sig. (2-tailed)	0.000				
	N	212	212			
<b>X2</b>	Pearson Correlation	0.564**	0.619**	1		
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000			
	N	212	212	212		
<b>X3</b>	Pearson Correlation	0.603**	0.625**	0.667**	1	
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000		
	N	212	212	212	212	
<b>Satisfaction</b>	Pearson Correlation	0.341**	0.369**	0.339**	0.335**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	212	212	212	212	212

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Coefficients <sup>a</sup>				Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Tolerance	VIF
Model		B	Std. Error	Beta	t		
1	(Constant)	0.558	0.309		1.808	0.072	
	Total X1	0.165	0.075	0.160	2.212	0.028	0.520
	Total X2	0.230	0.081	0.212	2.829	0.005	0.483
	Total X3	0.384	0.088	0.328	4.352	0.000	0.478

a. Dependent Variable: Total Y

		ANOVA <sup>a</sup>				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	28.379	4	7.095	40.190	0.000 <sup>b</sup>
	Residual	36.541	207	0.177		
	Total	64.920	211			

a. Dependent Variable: Total Y

b. Predictors: (Constant), Total X1, Total X2 , Total X3

		Model Summary <sup>b</sup>			
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	0.661 <sup>a</sup>	0.437	0.426	4.802	1.811

a. Predictors: (Constant), Total X3, Total X1, Total X2

b. Dependent Variable: Total Y

## APPENDIX 2: QUESTIONNAIRE

\*1. 您的性别? What's your gender?

<input type="radio"/> 男 Male	<input type="radio"/> 女 Female
------------------------------	--------------------------------

\*2. 您的年龄? Your age?

<input type="radio"/> 18-25
<input type="radio"/> 26-30
<input type="radio"/> >30

\*3. 您的学历? What's your educational background?

<input type="radio"/> 大学本科 Undergraduate
<input type="radio"/> 硕士 Master
<input type="radio"/> 博士及以上 PhD and above

\*4. 您了解过网络招聘吗? Have you heard about online recruitment?

<input type="radio"/> 是 Yes
<input type="radio"/> 否 No

\*5. 您是否使用过网络招聘? Have you ever used online recruitment?

<input type="radio"/> 是 Yes
<input type="radio"/> 否 No

\*6. 您使用网络招聘的时长? How long have you used online recruitment

<input type="radio"/> 3-6个月 Months
<input type="radio"/> 6-12个月 Months
<input type="radio"/> >12个月 Months

\*7. 疫情期间, 您是否通过网络招聘去求职?

During the epidemic, do you go to job hunting through the Internet?

<input type="radio"/> 是 Yes
<input type="radio"/> 否 No

\*8. 疫情期间, 您求职的渠道有哪些? During the epidemic, what are the channels for your job hunting? 【多选题】

<input type="checkbox"/> 网络招聘 Online Recruitment
<input type="checkbox"/> 校园招聘 Campus Recruitment
<input type="checkbox"/> 熟人介绍 Acquaintance Introduces
<input type="checkbox"/> 其他 Others

\*9. 您觉得疫情期间, 使用网络招聘的优势有哪些? What do you think are the advantages of using online recruitment during the epidemic? 【多选题】

<input type="checkbox"/> 简历投递效率高 High resume delivery efficiency
<input type="checkbox"/> 沟通回复及时 Communicate reply timely
<input type="checkbox"/> 双向选择较多 Two-way choice more
<input type="checkbox"/> 其他 Other

\*10. 您觉得疫情期间，网络招聘的劣势有哪些？ What do you think are the disadvantages of online recruitment during the epidemic? 【多选题】

<input type="checkbox"/>	简历投递成功率太低 Resume delivery success rate is too low
<input type="checkbox"/>	回复错误率较高 The response error rate is high
<input type="checkbox"/>	职位选择太多，无法选择适合自己的职位 Too many job selection, you can't choose the one that suits you correctly
<input type="checkbox"/>	其他 Other

\*12. 您在利用招聘网站求职过程中，您认为招聘网站能否为您提供丰富的招聘信息？ When you use the recruitment website to apply for a job, do you think that the recruitment website can provide you with rich recruitment information?



\*11. 疫情期间，您通过网络招聘求职结果如何？ During the epidemic, what was the result of your job search through online recruitment?



\*13. 您认为招聘网站给你提供的招聘信息对您求职是否有帮助？ Do you think the recruitment information provided by the recruitment website is helpful to your job hunting?



\*14. 在您求职过程中，您所使用的招聘网站能否为您提供详细的信息描述？ During your job hunting process, can the recruitment website you use provide you with detailed information description?



\*16. 您认为在您使用招聘网站求职过程中，招聘网站提供给您的招聘信息是否准确可靠，并无虚假信息？ Do you think that the recruitment information provided to you by the recruitment website is accurate reliable, and free of false information when you use the recruitment website to apply for a job?



\*15. 您在招聘网站中遇到过虚假的招聘信息？ You have encountered false recruitment information on the recruitment website ?



\*17. 您担心在招聘网站会泄露您的个人信息？ You are worried that you will leak your personal information on the recruitment website ?



\*18. 未发现账号异常登陆的情况？ No abnormal account login was found?



\*19. 您在利用招聘网站求职过程中，招聘网站能否为雇佣双方提供线上交流平台？When you use the recruitment website to apply for a job, can the recruitment website provide an online communication platform for both the employer and the employer?



\*20. 您在求职过程中，招聘网站能否为您在在使用过程中遇到的问题提供帮助等？During your job hunting process, can the recruitment website provide assistance for the problems you encounter during use?



\*21. 您认为招聘网站能否为您提供个性化服务，例如求职简历模版等？Do you think the recruitment website can provide you with personalized services such as job resume templates, etc ?



\*22. 您在利用招聘网站求职过程中，招聘网站能否为您提供与其他求职者提供互相交流的便利渠道，例如求职论坛？When you use the recruitment website to apply for a job, can the recruitment website provide you with a convenient channel for communicating with other job seekers, such as a job search forum?



\*23. 总体来说，您对目前使用的招聘网站提供的各项服务是否感到满意？Overall, are you satisfied with the various services provided by the current recruitment website?



\*24. 您认为网络招聘对您实际就业帮助大吗？Do you think online recruitment is of great help to your actual employment?



\*25. 您认为通过招聘网站是否可以找到合适的工作？Do you think it is possible to find a suitable job through the recruitment website?



# APPENDIX 3: QUESTIONNAIRE RESULT

1	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AC	AD	AE
1	您的性 别?	您的年 龄?	您 的学 历?	您 的性 别?	您 的学 历?	您 的性 别?	您 的学 历?	您 的性 别?	您 的学 历?	您 的性 别?	您 的学 历?	您 的性 别?	您 的学 历?	您 的性 别?	您 的学 历?	您 的性 别?	您 的学 历?	您 的性 别?	您 的学 历?	您 的性 别?	您 的学 历?	您 的性 别?	您 的学 历?	您 的性 别?	您 的学 历?
2	男 Male	>30	博士及以 上	是	是	3-6个月	是Yes	校园招聘 Carr	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	3	5	4	5	5	4	5	5	4	3	4	5	3	4	4
3	女 Female	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	4	4	3	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5
4	男 Male	18-25	大学本科	否	是	>12个月	是Yes	熟人介绍 Acqu	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	5	3	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	女 Female	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	否No	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5
6	男 Male	18-25	大学本科	是	是	>12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	沟通回复及时 Com	简历投递成功率太 低	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4
7	男 Male	18-25	硕士 Ma	否	是	3-6个月	是Yes	校园招聘 Carr	沟通回复及时 Com	简历投递成功率太 低	5	4	4	4	4	5	5	4	5	3	4	5	4	4	5
8	男 Male	18-25	大学本科	是	是	3-6个月	是Yes	校园招聘 Carr	沟通回复及时 Com	简历投递成功率太 低	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4
9	男 Male	18-25	大学本科	是	是	3-6个月	是Yes	校园招聘 Carr	简历投递效率高 Hi	回复错误率较高 Thi	3	5	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4
10	女 Female	26-30	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
11	女 Female	18-25	硕士 Ma	是	是	>12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	回复错误率较高 Thi	5	5	4	4	5	3	4	5	4	4	4	5	4	5	4
12	女 Female	26-30	大学本科	是	是	3-6个月	是Yes	网络招聘 Onlin	沟通回复及时 Com	简历投递成功率太 低	5	5	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	5
13	女 Female	26-30	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	4	5	5	4	5	4	4	5	5	3	4	5	3	4	5
14	男 Male	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	4	5	3	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	3
15	女 Female	18-25	大学本科	否	是	3-6个月	是Yes	校园招聘 Carr	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	4	5	5	5	5	4	4	5	3	3	5	4	5	3	
16	女 Female	18-25	大学本科	是	是	>12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4
17	女 Female	>30	大学本科	是	是	3-6个月	是Yes	网络招聘 Onlin	沟通回复及时 Com	简历投递成功率太 低	3	5	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	5	4
18	女 Female	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	回复错误率较高 Thi	4	4	4	4	4	5	5	3	5	3	4	3	5	3	5
19	女 Female	>30	大学本科	否	是	>12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	3	5	5
20	男 Male	18-25	大学本科	是	是	3-6个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	4	5	4	5	5	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4
21	男 Male	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	4	4	4	4	5	3	5	3	5	5	5	4	5	5	4
22	女 Female	>30	大学本科	是	是	>12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	5	3	4	5	4
23	女 Female	26-30	博士及以 上	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	沟通回复及时 Com	简历投递成功率太 低	4	4	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	5	4
24	女 Female	>30	大学本科	是	是	3-6个月	是Yes	网络招聘 Onlin	沟通回复及时 Com	简历投递成功率太 低	4	5	5	3	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5
25	男 Male	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	沟通回复及时 Com	简历投递成功率太 低	4	5	5	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
26	女 Female	18-25	大学本科	是	是	>12个月	是Yes	校园招聘 Carr	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5
27	男 Male	18-25	博士及以 上	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	5	4	4	5
28	男 Male	18-25	大学本科	是	是	3-6个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	5
29	男 Male	>30	大学本科	是	是	>12个月	是Yes	熟人介绍 Acqu	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	3	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	4	5	5	5
30	男 Male	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	沟通回复及时 Com	简历投递成功率太 低	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4
31	女 Female	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	4	4	3	5	3	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5
32	女 Female	18-25	硕士 Ma	否	是	6-12个月	否No	校园招聘 Carr	沟通回复及时 Com	回复错误率较高 Thi	4	5	4	5	5	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4
33	女 Female	18-25	硕士 Ma	是	是	>12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	回复错误率较高 Thi	4	4	4	3	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5
34	男 Male	18-25	博士及以 上	是	是	3-6个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	回复错误率较高 Thi	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4
35	男 Male	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4
36	女 Female	18-25	大学本科	是	是	3-6个月	是Yes	熟人介绍 Acqu	简历投递效率高 Hi	回复错误率较高 Thi	5	5	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	3
37	女 Female	18-25	硕士 Ma	是	是	3-6个月	是Yes	校园招聘 Carr	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	4	5	4	5	4	4	5	5	3	3	5	5	5	4	4
38	男 Male	18-25	大学本科	是	是	>12个月	是Yes	校园招聘 Carr	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	5	5	4	4	5	3	5	5	4	5	4	5	5	4	5
39	男 Male	18-25	大学本科	是	是	3-6个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	回复错误率较高 Thi	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	3	5	4	5	4
40	男 Male	18-25	博士及以 上	否	是	6-12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	3	3	3	5	5	5	4	4	5	5	4	3	3	4	5
41	男 Male	>30	硕士 Ma	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	回复错误率较高 Thi	5	5	5	4	3	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4
42	女 Female	18-25	大学本科	是	是	>12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	4	4	3	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4
43	女 Female	18-25	硕士 Ma	是	是	>12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	4	4	5	3	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4
44	女 Female	18-25	大学本科	否	是	>12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	4	4	5	3	5	4	5	4	5	4	3	4	4	5	5
45	女 Female	18-25	硕士 Ma	否	是	6-12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	3	5	3	4	4
46	女 Female	>30	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	5	5	5	3	3	4	4	4	5	5	3	5	3	5	3
47	男 Male	18-25	大学本科	是	是	>12个月	是Yes	熟人介绍 Acqu	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5
48	女 Female	>30	大学本科	是	是	>12个月	是Yes	校园招聘 Carr	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5
49	女 Female	26-30	大学本科	否	是	>12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	沟通回复及时 Com	回复错误率较高 Thi	5	5	4	4	5	3	5	5	5	5	5	4	4	5	4
50	女 Female	26-30	大学本科	是	是	3-6个月	是Yes	网络招聘 Onlin	沟通回复及时 Com	简历投递成功率太 低	3	4	4	4	5	5	4	4	5	3	3	4	3	4	4
51	男 Male	18-25	硕士 Ma	是	是	3-6个月	是Yes	校园招聘 Carr	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	4	5	5	5	4	5	4	4	5	3	4	4	5	5	3
52	男 Male	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	回复错误率较高 Thi	5	3	5	4	5	3	4	5	3	5	4	5	5	5	3
53	男 Male	18-25	大学本科	否	是	3-6个月	是Yes	校园招聘 Carr	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	4
54	女 Female	26-30	大学本科	是	是	>12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	简历投递成功率太 低	3	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	3	5	5
55	男 Male	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	熟人介绍 Acqu	简历投递效率高 Hi	回复错误率较高 Thi	5	5	5	5	4	4	3	3	4	5	4	5	4	4	5
56	女 Female	18-25	硕士 Ma	是	是	>12个月	是Yes	网络招聘 Onlin	简历投递效率高 Hi	回复错误率较高 Thi	5	5	3	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5
57	男 Male	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	校园招聘 Carr	沟通回复及时 Com	简历投递成功率太 低	5	5	3	5	3	3	4								

82	女	Female	18-25	硕士	Ma	是	是	3-6个月	否	No	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	3	5	3	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	3	
83	女	Female	>30	硕士	Ma	是	是	3-6个月	否	No	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	4	4	5	5	3	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5
84	女	Female	18-25	大学本科	是	是	>12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	
85	男	Male	>30	大学本科	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	5	3	4	5	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	
86	女	Female	18-25	大学本科	是	是	3-6个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	3	4	5	4	4	
87	女	Female	18-25	大学本科	是	是	>12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	5	4	4	4	5	5	5	4	3	5	4	4	5	5	
88	男	Male	18-25	大学本科	是	是	>12个月	是	是	Yes	校园招聘	Carr	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	
89	女	Female	26-30	大学本科	是	是	>12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	3	5	4	
90	男	Male	18-25	大学本科	是	是	3-6个月	否	No	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	回复错误率较高	The	4	4	3	4	5	5	4	5	4	3	5	4	3	4	4		
91	男	Male	18-25	硕士	Ma	是	是	6-12个月	否	No	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	3	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	3	5	5	
92	男	Male	>30	博士及以	上	是	是	>12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	5	3	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	
93	女	Female	18-25	大学本科	是	是	>12个月	是	是	Yes	校园招聘	Carr	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	3	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	
94	男	Male	18-25	大学本科	否	是	3-6个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	
95	男	Male	26-30	博士及以	上	是	是	6-12个月	否	No	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	
96	男	Male	18-25	博士及以	上	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	4	5	3	3	3	4	5	4	5	4	5	5	3	3
97	男	Male	18-25	硕士	Ma	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	3	3	4	4
98	男	Male	>30	大学本科	是	是	3-6个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	简历投递成功率	太	5	4	4	5	4	5	3	5	3	5	4	4	5	4	5	4
99	女	Female	18-25	大学本科	否	是	6-12个月	是	是	Yes	熟人介绍	Acqu	沟通回复及时	Com	简历投递成功率	太	4	5	4	5	4	5	5	5	3	5	5	5	4	4	5	
100	男	Male	18-25	大学本科	是	是	>12个月	否	No	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	回复错误率较高	The	3	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	
101	男	Male	>30	大学本科	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	回复错误率较高	The	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	3	4	5	4	4
102	男	Male	18-25	大学本科	是	是	>12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	3	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	3	4	4

103	女	Female	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	回复错误率较高	The	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	3	4	3	3	5		
104	男	Male	>30	硕士	Ma	是	是	3-6个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	回复错误率较高	The	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	
105	男	Male	>30	硕士	Ma	是	是	3-6个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	3	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	
106	女	Female	26-30	大学本科	否	是	>12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	简历投递成功率	太	5	4	5	4	5	4	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	
107	女	Female	>30	大学本科	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	2	1	1	2	1	1	2	3	1	3	2	1	3	2	2	2	
108	女	Female	18-25	大学本科	是	是	3-6个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	回复错误率较高	The	4	3	3	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	3	5	
109	女	Female	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	
110	男	Male	18-25	硕士	Ma	是	是	>12个月	是	是	Yes	校园招聘	Carr	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	
111	男	Male	>30	大学本科	是	是	3-6个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	
112	男	Male	26-30	大学本科	是	是	>12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	
113	男	Male	>30	大学本科	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	简历投递成功率	太	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	
114	男	Male	18-25	博士及以	上	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
115	男	Male	18-25	大学本科	是	是	>12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	回复错误率较高	The	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	
116	男	Male	26-30	大学本科	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	回复错误率较高	The	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	
117	男	Male	26-30	博士及以	上	是	是	>12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	回复错误率较高	The	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	
118	男	Male	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	简历投递成功率	太	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	
119	女	Female	18-25	硕士	Ma	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	回复错误率较高	The	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
120	男	Male	>30	大学本科	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	回复错误率较高	The	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	
121	女	Female	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	
122	男	Male	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	
123	男	Male	>30	硕士	Ma	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5

124	男	Male	18-25	硕士	Ma	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	回复错误率较高	The	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	
125	女	Female	18-25	大学本科	是	是	3-6个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	
126	男	Male	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	
127	男	Male	26-30	博士及以	上	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
128	男	Male	18-25	硕士	Ma	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	简历投递成功率	太	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
129	女	Female	18-25	大学本科	是	是	3-6个月	是	是	Yes	校园招聘	Carr	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	
130	男	Male	18-25	大学本科	是	是	>12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	回复错误率较高	The	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	
131	男	Male	26-30	大学本科	是	是	3-6个月	是	是	Yes	校园招聘	Carr	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	
132	男	Male	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是	是	Yes	校园招聘	Carr	简历投递效率高	Hi	回复错误率较高	The	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	
133	女	Female	18-25	硕士	Ma	是	是	>12个月	是	是	Yes	校园招聘	Carr	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	
134	男	Male	18-25	大学本科	是	是	>12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	
135	女	Female	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是	是	Yes	校园招聘	Carr	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	
136	男	Male	>30	博士及以	上	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4
137	男	Male	18-25	博士及以	上	是	是	>12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	简历投递成功率	太	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
138	男	Male	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是	是	Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	回复错误率较高	The	5</																

166	男 Male	18-25	硕士 Ma	是	是	3-6个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5		
167	女 Female	18-25	大学本科	是	是	3-6个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	
168	女 Female	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	
169	女 Female	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	
170	女 Female	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
171	男 Male	18-25	大学本科	是	是	3-6个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	
172	女 Female	>30	硕士 Ma	是	是	>12个月	是Yes	校园招聘	Carr	沟通回复及时	Com	简历投递成功率	太	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	
173	男 Male	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	校园招聘	Carr	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	
174	女 Female	26-30	大学本科	是	是	3-6个月	是Yes	校园招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	
175	男 Male	26-30	大学本科	是	是	>12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	回复错误率较高	The	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	
176	男 Male	18-25	大学本科	是	是	3-6个月	是Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	回复错误率较高	The	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	
177	男 Male	18-25	硕士 Ma	是	是	3-6个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	
178	男 Male	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	校园招聘	Carr	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	
179	女 Female	18-25	硕士 Ma	是	是	3-6个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	
180	女 Female	18-25	大学本科	是	是	3-6个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	
181	男 Male	18-25	大学本科	是	是	3-6个月	是Yes	校园招聘	Carr	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	
182	女 Female	18-25	大学本科	是	是	3-6个月	是Yes	熟人介绍	Acqu	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	
183	男 Male	18-25	硕士 Ma	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	
184	男 Male	18-25	大学本科	是	是	>12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5
185	男 Male	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	熟人介绍	Acqu	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	
186	男 Male	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	校园招聘	Carr	沟通回复及时	Com	简历投递成功率	太	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5

187	男 Male	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5			
188	女 Female	>30	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	回复错误率较高	The	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5		
189	女 Female	18-25	大学本科	是	是	3-6个月	是Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	回复错误率较高	The	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5		
190	男 Male	26-30	大学本科	是	是	>12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	回复错误率较高	The	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4		
191	女 Female	26-30	硕士 Ma	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	回复错误率较高	The	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5		
192	女 Female	>30	大学本科	是	是	>12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	简历投递成功率	太	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5		
193	男 Male	18-25	博士及以	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	回复错误率较高	The	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
194	男 Male	18-25	大学本科	是	是	3-6个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4		
195	女 Female	18-25	大学本科	是	是	>12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	回复错误率较高	The	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5		
196	男 Male	>30	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	简历投递成功率	太	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	
197	女 Female	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	简历投递成功率	太	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4		
198	女 Female	18-25	博士及以	是	是	>12个月	是Yes	校园招聘	Carr	简历投递效率高	Hi	回复错误率较高	The	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5		
199	女 Female	18-25	硕士 Ma	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	简历投递成功率	太	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5		
200	男 Male	18-25	博士及以	是	是	>12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	简历投递成功率	太	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	
201	女 Female	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	
202	女 Female	18-25	硕士 Ma	是	是	6-12个月	是Yes	校园招聘	Carr	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	
203	男 Male	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	回复错误率较高	The	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	
204	男 Male	18-25	硕士 Ma	是	是	6-12个月	是Yes	熟人介绍	Acqu	沟通回复及时	Com	回复错误率较高	The	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5		
205	男 Male	18-25	大学本科	是	是	>12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	回复错误率较高	The	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	
206	男 Male	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5
207	男 Male	26-30	大学本科	是	是	>12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	回复错误率较高	The	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4

208	男 Male	26-30	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5		
209	女 Female	18-25	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	简历投递成功率	太	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	
210	男 Male	18-25	硕士 Ma	是	是	>12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	回复错误率较高	The	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	
211	女 Female	26-30	大学本科	是	是	6-12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	简历投递成功率	太	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	
212	女 Female	18-25	大学本科	是	是	>12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	沟通回复及时	Com	简历投递成功率	太	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5
213	男 Male	18-25	大学本科	是	是	>12个月	是Yes	网络招聘	Onlin	简历投递效率高	Hi	回复错误率较高	The	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4