

REFERENCES

- A. M. Grant and G. B. Spence, "Using Coaching and Positive Psychology to Promote a Flourishing Workforce: A Model of Goal-Striving and Mental Health," in *Oxford Handbook of Positive Psychology and Work*, ed. P. A. Linley, S. Harrington, and N. Garcea (New York, NY: Oxford University Press, 2010), pp. 175-188.
- A. M. Grant, "The Third 'Generation' of Workplace Coaching: Creating a Culture of Quality Conversations," *Coaching: An International Journal of Theory, Research and Practice*, 10/1 (2017): 37-53, doi:10.1080/17521882.2016.1266005.
- Alexander JA, Lichtenstein R, Oh HJ, Ullman E. A causal model of voluntary turnover among nursing personnel in long-term psychiatric settings. *Res Nurs Heal*. 1998;21(5):415-427.
- Alexander, H. (2014, 4 23). Segitiga Emas Jakarta Tetap Primadona. Retrieved 12 24, 2019, from Kompas: <https://properti.kompas.com/>
- Amin, G., & Kinasih, N. I. (2022). Job Hopping Intention of Millennial Employees. *FIRM Journal of Management Studies*, 7(2), 185-199.
- Aon Hewitt. (2019). Indonesia Total Compensation Measurement Survey 2019. Retrieved from <https://www.aon.com/getmedia/0635c5e8-5f5b-4ea2-b031-ccda9258be80/Indonesia-TCMS-2019.pdf.aspx>
- Arar, T. and Önerenb, M. (2018), "Role of talent management in career development of Generation Z: a case study of a telecommunication firm", *International Academic Institute for Science and Technology*, Vol. 5 No. 1, pp. 28-44.
- Armitage, A. (2015). Teens, social media, and technology overview 2015. *Education Week*, 34(29), 5-5.
- Arruda, W. (2018, November 13). *How To Make Your Workplace Ready For Gen Z*. Retrieved from Forbes: <https://www.forbes.com/sites/williamarruda/2018/11/13/how-to-make-your-workplace-ready-for-gen-z/?sh=1aa816024d30>
- Asmadi Asla, *Pendekatan Kuantitatif Dan Kualitatif Serta Kombinasinya Dalam Penelitian Psikologi*, Pustaka Pelajar Offset, Jogjakarta, 2003, p.13.
- B. Al-Jabari and I. Ghazzawi, "Organizational Commitment: A Review of the Conceptual and Empirical Literature and a Research Agenda.," *Int. Leadersh. J.*, vol. 11, no. 1, 2019.

- Badan pusat statistik. (2020). Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia Agustus 2020. <https://www.bps.go.id/publication/2020/11/30/307a288d678f91b9be362021/keadaan-angkatan-kerja-di-indonesia-agustus-2020.html>
- Badan pusat statistik. (2021). Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia Agustus 2021. 84. <https://www.bps.go.id/publication/2021/12/07/ee355feea591c3b6841d361b/keadaan-angkatan-kerja-di-indonesia-agustus-2021.html>
- Badan pusat statistik. (2022). Jumlah Pekerja Penuh di Indonesia Februari 2022. <https://pulpiskab.bps.go.id/backend/images/Jumlah-Pekerja-Penuh-di-Indonesia-2022-ind.jpeg>
- Barhate, B., & Dirani, K. M. (2022). Career aspirations of generation Z: A systematic literature review. *European Journal of Training and Development*, 46(1/2), 139–157. <https://doi.org/10.1108/EJTD-07-2020-0124>
- Bayu, D. (2021, January 30). *Indonesia Didominasi Milenial dan Generasi z*. Retrieved from [Katadata.co.id: https://katadata.co.id/ariayudhistira/infografik/6014cb89a6eb7/indonesia-didominasi-milenial-dan-generasi-z](https://katadata.co.id/ariayudhistira/infografik/6014cb89a6eb7/indonesia-didominasi-milenial-dan-generasi-z)
- Benítez-Márquez, M. D., Sánchez-Teba, E. M., Bermúdez-González, G., & Núñez-Rydman, E. S. (2021). Generation Z within the workforce and in the workplace: A bibliometric analysis. *Frontiers in Psychology*, 12, 736820–736820. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.736820>
- BLS (2021), “Job openings and labor turnover survey”, The US Bureau of Labor Statistics, The United States Department of Labor, available at: www.bls.gov/jlt
- Burton, C. M., Mayhall, C., Cross, J., & Patterson, P. (2019). Critical elements for multigenerational teams: A systematic review. *Team Performance Management: An International Journal*, 25(7/8), 369–401. <https://doi.org/10.1108/tpm-12-2018-0075>
- Charalampous, M., Grant, C. A., Tramontano, C., & Michailidis, E. (2019). Systematically reviewing remote e-workers’ well-being at work: A multidimensional approach. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 28(1), 51-73.
- Chillakuri, B., & Mahanandia, R. (2018). Generation Z entering the workforce: The need for sustainable strategies in maximizing their talent. *Human Resource Management International Digest*, 26(4), 34–38. <https://doi.org/10.1108/HRMID-01-2018-0006>
- Cohen, A. (2021), “How to quit your job in the great post-pandemic resignation boom”, Bloomberg Businessweek, available at:

www.bloomberg.com/news/articles/2021-05-10/quit-your-job-how-to-resign-after-covid-pandemic

- Cook. (2021). Who is driving the great resignation? Harvard Business Review. <https://hbr.org/2021/09/who-is-driving-the-great-resignation>
- Costanza, D. P., & Finkelstein, L. M. (2015). Generationally based differences in the workplace: Is there a there? *Industrial and Organizational Psychology*, 8(3), 308. <https://doi.org/10.1017/iop.2015.15>
- Dean, G. and Hoff, M. (2021), “Nearly three-quarters of workers are actively thinking about quitting their job, according to a recent survey”, Insider, available at: www.businessinsider.com/great-resignationlabor-shortage-workers-thinking-about-quitting-joblist-report-2021-10
- Deep Focus (2015). Deep Focus Cassandra Report: Gen Z Uncovers Massive Attitude Shifts Toward Money, Work and Communication Preferences. Retrieved on April 28, 2017 from <http://www.marketwired.com/pressrelease/deep-focus-cassandra-report-gen-z-uncovers-massive-attitude-shifts-towardmoney-work-2004889.htm>
- Deloitte. (2022). “Gen Z is not Millennial Plus: Why they may not want to work for you”. <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/sg/Documents/human-capital/sea-cons-gen-z-is-not-millennial-plus.pdf>
- Deloitte. (2022). “The Deloitte Global 2022 Gen z and Millennial Survey”. <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/at/Documents/human-capital/at-gen-z-millennial-survey-2022.pdf>
- Dewi, H. I., Mustofa, C., & Riyanto, T. (2016). Konsep Mixed-Use Building dan Central Business District Sebagai Alternatif Penataan Bangunan dan Kawasan Untuk Keberlanutn Kota. Seminar Nasional Sains dan Teknologi 2016 (pp. 1-10). Jakarta: Prosiding SEMNASTEK Fakultas Teknik.
- Dill, K. (2021), “America’s workers are leaving jobs in record numbers”, The Wall Street Journal, available at: www.wsj.com/articles/whats-driving-americas-workers-to-leave-jobs-in-record-numbers-11634312414
- Dimock, M. (2019). Defining generations: Where Millennials end and Generation Z begins. *Pew Research Center*, 17(1), 1-7.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived organizational support. *Journal of Applied psychology*, 71(3), 500.
- Elliot, K. (2021, October 20). The ‘Great Resignation’: Why Good Talent Is Leaving Your Company. Forbes.

<https://www.forbes.com/sites/forbescoachescouncil/2021/10/20/the-great-resignation-why-good-talent-is-leaving-your-company/?sh=7d4f2f8d6b38>

Ernst & Young Report (2016). From Innovation to Expectation – How M & E Leaders are Responding to Gen Z. Retrieved April 28, 2017 from [http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/ey-media-entertainment-leaders-respond-togen-z/\\$FILE/ey-media-entertainmentleaders-respond-to-gen-z.pdf](http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/ey-media-entertainment-leaders-respond-togen-z/$FILE/ey-media-entertainmentleaders-respond-to-gen-z.pdf)
Freeman, S. Eddy, S., McDonough, M

Ernst, Young **What if the next big disruptor isn't a what but a who?** E&Y, New York, NY (2015) https://assets.ey.com/content/dam/ey-sites/ey-com/en_gl/topics/digital/ey-rise-of-gen-z-new-challenge-for-retailers.pdf

Generasi Y hanya bertahan selama 1 tahun di sebuah perusahaan. (2022, June 30). Retrieved from JobStreet: <https://www.jobstreet.co.id/career-resources/home-work-life-balance/generasi-y-hanya-bertahan-selama-1-tahun-di-sebuah-perusahaan/>

Gerdeman, D. (2020). The new rules for remote work: pandemic edition. *Forbes*, available at: <https://www.forbes.com/sites/hbsworkingknowledge/2020/04/27/the-new-rules-for-remote-work-pandemicedition>

Giannie. (2022, September 14). *Fenomena "Great Resignation" dan "Quiet Quitting", Apakah Terjadi di Indonesia?* Retrieved from Kompas: https://www.kompas.id/baca/riset/2022/09/13/fenomena-great-resignation-and-quiet-quitting-apakah-terjadi-di-indonesia?status=sukses_login&status_login=login

Griffeth, R. W., Hom, P. W., & Gaertner, S. (2000). A meta-analysis of antecedents and correlates of employee turnover: Update, moderator tests, and research implications for the next millennium. *Journal of management*, 26(3), 463-488.

Hai, N. C., & Liswandi, L. (2022, July). The analysis of gen Z's work motivation during Covid-19 pandemic: the mediating effects of job satisfaction, Hanoi, Vietnam. In *Proceeding of the International Conference on Family Business and Entrepreneurship* (Vol. 3, No. 1).

Hays. (2019). Hays Asia Salary Guide 2019. Retrieved from https://cthr.ctgoodjobs.hk/article_files/attachment_2/2019-hays-asia_18654.pdf

Hoffman, B. J., & Woehr, D. J. (2006). A quantitative review of the relationship between person–organization fit and behavioral outcomes. *Journal of vocational behavior*, 68(3), 389-399.

- Hsu, A. (2021), “These older workers hadn’t planned to retire so soon. The pandemic sped things up”, NPR, available at: www.npr.org/2021/08/23/1028993124/these-older-workers-hadnt-planned-to-retireso-soon-the-pandemic-spded-things-up
- Hussain, R., & Noordin, F. (2020). The effects of job demands, job resources, and work engagement on part-time employee turnover intention. *Personnel Review*, 49(1), 184-200.
- Hymes, K. (2021), “The Great Resignation’ misses the point”, Wired, available at: www.wired.com/story/great-resignation-misses-the-point
- Ilmia, A. D., & Arquisola, M. J. (2022). Is the Indonesian Millennial Workforce Attracted to Companies with Green HRM Strategies?. *International Journal of Applied Business Research*, 100-114.
- Indonesian Employer’s Association. (2019). "Employee Turnover Report". <https://apindo.or.id/publication-reference/annual-reports>
- Indonesian Employer’s Association. (2020). "Turnover rate among Generation Z employees in Jakarta". <https://apindo.or.id/publication-reference/annual-reports>
- Indonesian Manpower Ministry. (2020). "Annual Labor Turnover Report". <https://journals.kemnaker.go.id/index.php/naker/article/view/12/5>
- Iorgulescu, M. C. (2016). Generation Z and its perception of work. *Cross-Cultural Management Journal*, 18(01), 47-54.
- J. Folsom **How to Zoom like a boss during the coronavirus pandemic** NBC News (2020, April 1)
- J. Gassam Asare **How Generation Z will impact your workplace** Forbes (2018, December 26)
- J. W. Smither, “Can Psychotherapy Research Serve as a Guide for Research about Executive Coaching? An Agenda for the Next Decade,” *Journal of Business and Psychology*, 26/2 (June 2011): 135-145.
- Kaplan, J. (2021), “The psychologist who coined the phrase ‘Great Resignation’ reveals how he saw it coming and where he sees it going. ‘Who we are as an employee and as a worker is very central to who we are’”, Insider, available at: <https://www.businessinsider.com/why-everyone-is-quitting-great-resignation-psychologist-pandemic-rethink-life-2021-10>
- Kelliher, C., & Anderson, D. (2010). Doing more with less? Flexible working practices and the intensification of work. *Human relations*, 63(1), 83-106.

- Kim, J., Chae, D., & Yoo, J. Y. (2021). Reasons behind generation Z nursing Students' intentions to leave their profession: A cross-sectional study. *INQUIRY: The Journal of Health Care Organization, Provision, and Financing*, 58, 0046958021999928.
- Klotz, C. A., & Bolino, C. M. (2022, September 15). *When Quiet Quitting Is Worse Than the Real Thing*. Retrieved from Harvard Business Review: <https://hbr.org/2022/09/when-quiet-quitting-is-worse-than-the-real-thing>
- Lufkin, B. (2021, October 29). *What we're getting wrong about the 'Great Resignation'*. Retrieved from BBC: <https://www.bbc.com/worklife/article/20211028-what-were-getting-wrong-about-the-great-resignation>
- Malmendier, U. (2021), "Exposure, experience, and expertise: why personal histories matter in economics", *Journal of the European Economic Association*, Vol. 19 No. 6, pp. 2857-2894.
- ManpowerGroup. (2018). Gen Z enters the workforce. Retrieved from <https://www.manpowergroup.co.uk/the-word-on-work/generation-z-enters-the-workforce/>
- Maurer, R., & Mirza, B. (2021, September 12). Deconstructing the great resignation. SHRM. <https://www.shrm.org/hr-today/news/hr-news/pages/deconstructing-the-great-resignation.aspx>
- Melin, A. and Egkolfopoulou, M. (2021), "Employees are quitting instead of giving up working from home", Bloomberg Wealth, available at: www.bloomberg.com/news/articles/2021-06-01/return-to-officeemployees-are-quitting-instead-of-giving-up-work-from-home
- Meola. (2022, January 5). Generation Z News: Latest characteristics, research, and facts. Retrieved from <https://www.insiderintelligence.com/insights/generation-z-facts/>
- Mikler, V. S. (2022). *Career Motivation in Millennials and Generation Z as Predictors of Turnover Intention and Organizational Commitment* (Doctoral dissertation, Walden University).
- Miller, L. J., & Lu, W. (2018). *Gen Z Is Set to Outnumber Millennials Within a Year*. Bloomberg, Retrieved January 20, 2020, from <https://www.bloomberg.com/news/articles/2018-08-20/gen-z-to-outnumber-millennials-within-a-year-demographic-trends>.
- Muchtadin, M. (2022). Hubungan antara Work Engagement dengan Turnover Intention pada Pekerja Generasi Milenial di Jabodetabek. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 13(3), 377-391.

- Philip, N. (2017). Job-Hopping: Does it benefit or detriment careers. *A study of the careers of HRS alumni*.
- Pichler, S., Kohli, C., & Granitz, N. (2021). DITTO for Gen Z: A framework for leveraging the uniqueness of the new generation. *Business Horizons*, 64(5), 599-610.
- Piszczek, M. M., & Berg, P. (2020). HR policy attribution: Implications for work-family person-environment fit. *Human Resource Management Review*, 30(2), 100701
- Pratama, E. N., Suwarni, E., & Handayani, M. A. (2022). The Effect Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On Turnover Intention With Person Organization Fit As Moderator Variable. *APTISI Transactions on Management (ATM)*, 6(1), 74-82.
- Putri, K., & Arquisola, M. J. (2021). Influence of salary satisfaction and organizational commitment towards turnover intentions during pandemic COVID-19 situations.
- R. L. Cowan, E. Clayton, and J. Bochantin, “Human resources as an important actor in workplace bullying situations: Where we have been and where we should go,” *Pathways Job-related Negat. Behav.*, pp. 477–494, 2021.
- Rahman W, Nas Z. Employee development and turnover intention: theory validation. *Eur J Train Dev*. 2013;37(6):564-579.
- Ramadani, A. N., Sartika, D., & Herawaty, H. (2022). Increase in Unemployment Rates During the Covid-19 Pandemi. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi dan Manajemen*, 15(3), 111-120.
- Rozgus, A. (2021), “Where have all the engineers gone? Employee hiring and retention are seeing a low right now – engineers are not exempt”, *Consulting-Specifying Engineer*, Vol. 58 No. 7, p. 5.
- Rudolph C.W, Rauvola R.S, Costanza D.P, & Zacher H. (2021) “Generations and Generational Differences: Debunking Myths in Organizational Science and Practice and Paving New Paths Forward.” *Journal of Business and Psychology*, 36, 945-967
- Rustiadi, E., Pribadi, D. O., Pravitasari, A. E., Indraprahasta, G. S., & Iman, L. S. (2015). Jabodetabek megacity: From city development toward urban complex management system. *Urban development challenges, risks and resilience in Asian mega cities*, 421-445.
- Schroth, H. (2019). Are you ready for Gen Z in the workplace?. *California Management Review*, 61(3), 5-18.

- Schwieger, D., & Ladwig, C. (2018). Reaching and retaining the next generation: Adapting to the expectations of Gen Z in the classroom. *Information Systems Education Journal*, 16(3), 45.
- Seemiller, C., & Grace, M. (2016). *Generation Z goes to college*. John Wiley & Sons. <https://apps.nacada.ksu.edu/conferences/ProposalsPHP/uploads/handouts/2021/C177-H05.pdf>
- Serenko, A. (2022). The Great Resignation: the great knowledge exodus or the onset of the Great Knowledge Revolution?. *Journal of Knowledge Management*, (ahead-of-print).
- Sugiyono, Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D, ALFABETA, Bandung, 2012, p.14.
- Sutrisno, H. (2016). An analysis of the Mathematics school examination test quality. *Jurnal Riset Pendidikan Matematika*, 3(2), 162-177.
- T. Theeboom, B. Beersma, and A. E. M. van Vianen, “Does Coaching Work? A Meta-Analysis on the Effects of Coaching on Individual Level Outcomes in an Organizational Context,” *The Journal of Positive Psychology*, 9/1 (September 2014): 1-18, doi:10.1080/17439760.2013.837499.
- Tan, M. (2022, March 1). *Mercer*. Retrieved from Employees in Indonesia are more engaged but less likely to stay in their jobs: Mercer survey: <https://www.asean.mercer.com/newsroom/indonesia-employee-engagement-insights.html#>
- Thompson, D. (2021), “The Great Resignation is accelerating”, *The Atlantic*, available at: www.theatlantic.com/ideas/archive/2021/10/great-resignation-accelerating/620382
- Tomar, M. (2022, June 17). *Gen Z Expectations Influencing Office Space Design*. Retrieved from LinkedIn: <https://www.linkedin.com/pulse/gen-z-expectations-influencing-office-space-design-manoj-tomar>
- Twenge, J. M. (2010). A Review of the Empirical Evidence on Generational Differences in Work Attitudes. *Journal of Business Psychology*, 25, 201–210. <https://doi.org/10.1007/s10869-010-9165-6>
- Upwork. (2020). Independent Workforce Report. Retrieved from <https://www.upwork.com/documents/independent-workforce-report>
- Vizano, N. A., Utami, W., Johanes, S., Herawati, A., Aima, H., Sutawijaya, A. H., ... & Elmi, F. (2020). Effect of Career, Organizational Commitment on Turnover Intention through Mediation of Organizational Culture: Evidence from Indonesian Companies. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(9).

Vozza, S. (2021, July 16). These industries are being impacted most by the Great Resignation. Retrieved from FAST COMPANY: <https://www.fastcompany.com/90654925/these-industries-are-being-impacted-most-by-the-great-resignation>

Workhuman (2021), How the Great Resignation will shape HR and the future of work: findings from the Workhuman IQ Fall 2021 International Survey Report, Globoforce.

APPENDIX 1

QUESTIONNAIRE

Dear respondents,

My name is Sonhwa Ryu, a final year student at President University, majoring in Management. I'm currently conducting research to determine the influence of organizational commitment, organizational justice, career development, and work environment toward turnover intention of Gen-Z employees. Filling out this survey will take about 15 minutes. All the information obtained is solely for research purpose and will remain confidential. I'm very grateful for your willingness to help me in completing my thesis. Thank you in advance for your time and attention.

Have a wonderful day!

1. Filtering Question

Were you born between 1997 and 2012?

- Yes
- No

2. Respondent Profile

No	Respondent Profile
1	Select your age range <ul style="list-style-type: none">• 17-19• 20-23• 24-26
2	Gender <ul style="list-style-type: none">• Male

	<ul style="list-style-type: none"> • Female
3	<p>Work experience</p> <ul style="list-style-type: none"> • Less than 1 year • 1-2 years • More than 3 years
4	<p>Where are you currently working at?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jakarta • Bogor • Depok • Tangerang • Bekasi
5	<p>Employee status</p> <ul style="list-style-type: none"> • Full-time • Part-time • Self-employed (family/own business) • Freelancing, Project-based
6	<p>Type of industry of current occupation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Education • Banking • Manufacture • Mining • Services • Creative industries • Consultant
7	<p>Numbers of moving job one to another</p> <ul style="list-style-type: none"> • 0 • 1

	<ul style="list-style-type: none"> • 2 • 3 • 4 or more
--	---

3. Questionnaire

Scoring Scale

1 = Strongly Disagree

2 = Disagree

3 = Neutral

4 = Agree

5 = Strongly Agree

Turnover Intention

No	Question Statement	1	2	3	4	5
Thoughts of quitting						
1	I often think about quitting my present job					
2	Very often I think about pursuing my own business					
3	I think I may not have a good future if I stay with this organization					
4	I think my current job is not addressing my important personal needs					
Intention to search (job)						
5	I will probably look for job posters in the next year					
6	I use free time to update my resume					

7	I intend to ask several friends about job opportunities					
Intention to quit						
8	If there is an opportunity to leave this company, I will do it					
9	I believe that I could earn more with the skill set I have now in another place					
10	I plan to leave this organization because my career hasn't developed so far					

Organizational Commitment

No	Question Statement	1	2	3	4	5
Affective commitment						
1	I would be very happy to spend the rest of my career in this organization					
2	I really feel as if this organization's problems are my own					
3	I do not feel a strong sense of belonging to this organization (Reversal item)					
Continuance commitment						
4	It would be very hard for me to leave my job at this organization right now even if I wanted to					
5	Too much of my life would be disrupted if I leave my organization					
6	I believe I have too few options to consider leaving this organization					

Normative commitment						
7	I do not feel any obligation to remain with my organization (Reversal item)					
8	This organization deserves my loyalty					
9	I would feel guilty if I left this organization now					

Organizational Justice

No	Question Statement	1	2	3	4	5
Distributive justice						
1	The evaluation of my performance provides an appropriate assessment of the work I have completed					
2	The evaluation of my performance assesses what I have contributed to the organization					
3	My performance evaluation is justified, given my performance					
4	My pay reflects the effort I have put into the work					
Procedural justice						
5	I am able to express my views and feelings about my organization's procedures					
6	The reward and punishment are equal for everyone based on accurate information					
7	The procedures used in recruitment/hiring uphold ethical and moral standards					

8	My chances for promotion depend on my work performance (achieving key performance indicators)					
9	The procedures for taking a leave have been applied consistently based on company policies					
10	I am able to appeal the pay I receive, if I wanted to					
11	Pay-related procedures are applied consistently					
12	Pay-related procedures are free of bias					
Interactional justice						
13	My supervisor treats me with respect					
14	Special connections in the workplace doesn't influence professional decisions (promotion)					
15	My supervisor explains procedures thoroughly					
16	My supervisor communicates details clearly in a timely manner					
17	New regulation is distributed to the employees in an open manner to everyone (public/notice board)					

Career Development

No	Question Statement	1	2	3	4	5
Learning						
1	I can gain new knowledge and skills through online learning					
2	Coworkers are able to collaborate and communicate with each other to gain new skills					
3	Company provides facilities and technology to advance my career					
Mentoring						
4	Company provides mentor to help me in the career development process					
5	My leader helps me in the process of my career development (by teaching me about competencies needed)					
6	I get help from my boss when I'm having trouble at work (informal)					
Growth						
7	If I have an outstanding performance, I have the chance to get a promotion					
8	It's not difficult to develop my career because the company provides opportunity for employees who wish to attend training and study other fields					

9	It's easy to change roles internally (help other departments) to develop my potential and learn new competencies						
---	--	--	--	--	--	--	--

Work Environment

No	Question Statement	1	2	3	4	5
Physical						
1	Company provides the updated work equipment to make employees feel more comfortable (i.e., chairs, tables, etc.)					
2	My workspace has good lighting					
3	The temperature at the workplace is already good and appropriate					
4	I don't feel any noise when I'm working					
5	My workplace implements 5R concept: Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (sorted, organized, clean, maintain hygiene, diligence)					
6	I feel comfortable and not bothered by the paint color of the room where I work					
7	Company offers open workspace/office hoteling where all employees work on the same floor and in the same open space (they might have long rows of desks rather than fixed seating in an office like cubicles)					
8	I feel safe when I am at the company					
Non-physical						

9	I get along well with my colleagues					
10	My manager has good relationships with other employees					
11	All the employees respect each other as a result of good work culture					

APPENDIX 2

DATA OF RESPONDENTS

1. Organizational Commitment

No	OC1	OC2	OC3	OC4	OC5	OC6	OC7	OC8	OC9	AVGOC
1	4,00	4,00	5,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,67
2	4,00	3,00	3,00	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	1,00	3,11
3	4,00	3,00	5,00	4,00	4,00	2,00	2,00	4,00	3,00	3,44
4	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,44
5	4,00	3,00	3,00	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,00	3,22
6	5,00	4,00	5,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,78
7	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
8	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
9	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,11
10	1,00	4,00	2,00	5,00	5,00	3,00	3,00	5,00	5,00	3,67
11	2,00	3,00	2,00	2,00	5,00	2,00	4,00	3,00	4,00	3,00
12	3,00	5,00	4,00	4,00	2,00	2,00	3,00	4,00	4,00	3,44
13	3,00	4,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,67
14	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	3,00	2,00	4,00	2,00	2,44
15	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	2,00	3,00	2,00	3,00	3,00
16	4,00	4,00	1,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00
17	4,00	3,00	3,00	2,00	3,00	5,00	2,00	4,00	3,00	3,22
18	2,00	5,00	1,00	4,00	1,00	2,00	5,00	3,00	5,00	3,11
19	2,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	5,00	1,00	3,22
20	2,00	5,00	1,00	4,00	4,00	2,00	5,00	3,00	5,00	3,44
21	4,00	2,00	2,00	2,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00
22	4,00	3,00	2,00	4,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	3,00
23	2,00	2,00	3,00	3,00	2,00	3,00	2,00	3,00	3,00	2,56
24	4,00	3,00	3,00	2,00	2,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,11
25	3,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00
26	4,00	3,00	3,00	2,00	3,00	5,00	2,00	4,00	3,00	3,22
27	2,00	3,00	2,00	2,00	3,00	2,00	4,00	3,00	2,00	2,56
28	3,00	4,00	3,00	2,00	2,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,11
29	2,00	3,00	2,00	2,00	3,00	2,00	4,00	3,00	2,00	2,56
30	3,00	4,00	3,00	2,00	2,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,11

31	3,00	2,00	4,00	4,00	4,00	2,00	5,00	5,00	5,00	3,78
32	4,00	4,00	3,00	4,00	2,00	4,00	5,00	3,00	4,00	3,67
33	4,00	4,00	2,00	3,00	3,00	3,00	2,00	4,00	3,00	3,11
34	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
35	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
36	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,56
37	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,56
38	3,00	2,00	3,00	4,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	2,89
39	4,00	3,00	2,00	4,00	4,00	4,00	2,00	3,00	4,00	3,33
40	3,00	4,00	3,00	2,00	4,00	3,00	2,00	4,00	3,00	3,11
41	5,00	4,00	3,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,33
42	2,00	5,00	1,00	4,00	1,00	2,00	5,00	3,00	5,00	3,11
43	2,00	3,00	2,00	2,00	5,00	2,00	4,00	3,00	4,00	3,00
44	2,00	5,00	1,00	4,00	1,00	2,00	5,00	3,00	5,00	3,11
45	4,00	2,00	2,00	2,00	3,00	1,00	4,00	3,00	3,00	2,67
46	2,00	5,00	1,00	4,00	1,00	2,00	5,00	3,00	5,00	3,11
47	4,00	3,00	2,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,44
48	3,00	2,00	3,00	1,00	2,00	2,00	2,00	4,00	1,00	2,22
49	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	2,00	2,00	4,00	3,00	3,22
50	2,00	5,00	1,00	4,00	1,00	2,00	5,00	3,00	5,00	3,11
51	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,00	3,00	2,89
52	5,00	4,00	3,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,33
53	5,00	5,00	2,00	3,00	2,00	4,00	3,00	5,00	4,00	3,67
54	4,00	2,00	2,00	2,00	3,00	1,00	4,00	3,00	3,00	2,67
55	3,00	3,00	3,00	2,00	2,00	2,00	3,00	4,00	4,00	2,89
56	4,00	2,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,33
57	3,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00
58	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,56
59	3,00	4,00	2,00	4,00	2,00	5,00	4,00	4,00	5,00	3,67
60	4,00	3,00	2,00	4,00	3,00	2,00	4,00	4,00	2,00	3,11
61	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,22
62	5,00	4,00	3,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,22
63	1,00	3,00	1,00	2,00	4,00	2,00	2,00	3,00	3,00	2,33
64	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	3,78
65	3,00	4,00	2,00	4,00	4,00	4,00	1,00	4,00	4,00	3,33

66	5,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,44
67	3,00	4,00	3,00	2,00	4,00	3,00	2,00	4,00	3,00	3,11
68	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,44
69	3,00	1,00	2,00	3,00	1,00	1,00	2,00	3,00	3,00	2,11
70	4,00	4,00	2,00	3,00	3,00	3,00	2,00	4,00	3,00	3,11
71	3,00	2,00	1,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	2,89
72	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	5,00	5,00	3,89
73	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,22
74	3,00	2,00	3,00	1,00	2,00	2,00	2,00	4,00	1,00	2,22
75	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,89
76	5,00	4,00	2,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,22
77	4,00	3,00	3,00	2,00	2,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,11
78	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	2,00	4,00	5,00	4,00
79	3,00	4,00	3,00	2,00	4,00	3,00	2,00	4,00	3,00	3,11
80	3,00	4,00	3,00	2,00	2,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,11
81	3,00	2,00	4,00	2,00	1,00	4,00	4,00	2,00	1,00	2,56
82	3,00	2,00	4,00	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	2,00	3,00
83	5,00	5,00	1,00	4,00	2,00	4,00	2,00	4,00	2,00	3,22
84	3,00	4,00	2,00	3,00	2,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,11
85	3,00	3,00	4,00	4,00	2,00	2,00	3,00	4,00	2,00	3,00
86	3,00	5,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	5,00	4,00	3,00
87	5,00	4,00	3,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,33
88	3,00	2,00	3,00	1,00	2,00	2,00	2,00	4,00	1,00	2,22
89	4,00	5,00	3,00	5,00	3,00	3,00	4,00	3,00	5,00	3,89
90	3,00	2,00	4,00	3,00	3,00	3,00	2,00	4,00	4,00	3,11
91	4,00	4,00	2,00	4,00	2,00	4,00	2,00	4,00	4,00	3,33
92	4,00	3,00	2,00	4,00	3,00	2,00	4,00	4,00	5,00	3,44
93	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
94	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,22
95	5,00	4,00	3,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,33
96	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,89
97	1,00	4,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	2,00	3,00	3,11
98	3,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,89
99	3,00	2,00	1,00	3,00	3,00	4,00	4,00	5,00	4,00	3,22
100	4,00	3,00	2,00	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,78

101	1,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00	5,00	5,00	4,11
102	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	5,00	3,67
103	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,56
104	4,00	2,00	2,00	2,00	3,00	1,00	4,00	3,00	3,00	2,67
105	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,11
106	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	2,00	4,00	3,00	4,00	3,56
107	3,00	2,00	3,00	1,00	2,00	2,00	2,00	4,00	1,00	2,22
108	3,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	4,00	2,00	2,00	2,44
109	2,00	5,00	1,00	4,00	1,00	2,00	5,00	3,00	5,00	3,11
110	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	2,00	2,00	4,00	3,00	3,22
111	3,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00
112	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,11
113	3,00	3,00	3,00	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,22
114	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	2,00	3,11
115	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,22
116	3,00	2,00	1,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	2,89
117	4,00	2,00	2,00	1,00	2,00	4,00	3,00	4,00	3,00	2,78
118	3,00	1,00	2,00	5,00	3,00	3,00	2,00	5,00	5,00	3,22
119	4,00	4,00	1,00	4,00	2,00	1,00	1,00	5,00	2,00	2,67
120	3,00	2,00	4,00	2,00	4,00	2,00	4,00	4,00	2,00	3,00
121	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	5,00	5,00	3,89
122	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,56
123	3,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00
124	3,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	5,00	2,00	2,00
125	5,00	2,00	2,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,11
126	2,00	5,00	1,00	4,00	1,00	2,00	5,00	3,00	5,00	3,11
127	3,00	4,00	2,00	4,00	4,00	4,00	1,00	4,00	4,00	3,33
128	4,00	3,00	4,00	3,00	1,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
129	4,00	4,00	2,00	5,00	4,00	5,00	3,00	3,00	4,00	3,78
130	4,00	3,00	2,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,44
131	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,56
132	3,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00
133	3,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00
134	2,00	2,00	4,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	2,89
135	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	5,00	5,00	3,89

136	3,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00
137	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	2,00	2,00	4,00	3,00	3,22
138	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,22
139	5,00	4,00	3,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,33
140	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	2,00	2,00	4,00	3,00	3,22

2. Organizational Justice

No	OJ1	OJ2	OJ3	OJ4	OJ5	OJ6	OJ7	OJ8	OJ9	OJ10	OJ11	OJ12	OJ13	OJ14	OJ15	OJ16	OJ17	AVGOJ
1	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,65
2	3,00	3,00	3,00	1,00	4,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	4,00	1,00	3,00	3,00	1,00	1,94
3	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	5,00	4,00	4,00	5,00	3,00	4,12
4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,06
5	3,00	3,00	3,00	1,00	4,00	3,00	3,00	2,00	3,00	2,00	2,00	2,00	4,00	1,00	3,00	3,00	1,00	2,53
6	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,65
7	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,94
8	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,88
9	3,00	3,00	3,00	4,00	5,00	5,00	2,00	5,00	4,00	4,00	2,00	5,00	4,00	2,00	2,00	3,00	4,00	3,53
10	4,00	5,00	3,00	4,00	2,00	2,00	2,00	5,00	2,00	4,00	3,00	2,00	4,00	3,00	5,00	5,00	2,00	3,35
11	3,00	3,00	3,00	2,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	4,00	5,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,59
12	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,29
13	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,82
14	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	3,00	2,00	2,00	3,88
15	2,00	2,00	3,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	2,00	3,00	3,00	3,00	2,88
16	3,00	2,00	3,00	2,00	3,00	2,00	4,00	2,00	5,00	2,00	4,00	4,00	2,00	2,00	4,00	4,00	5,00	3,12
17	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	2,00	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	2,00	3,00	4,00	4,00	3,71
18	2,00	2,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00	1,00	3,00	5,00	5,00	5,00	1,00	5,00	5,00	5,00	3,76
19	5,00	4,00	3,00	2,00	2,00	2,00	3,00	4,00	2,00	2,00	5,00	5,00	5,00	3,00	5,00	1,00	3,00	3,29
20	2,00	2,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	1,00	5,00	5,00	5,00	4,06
21	2,00	3,00	3,00	3,00	2,00	2,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	2,00	2,00	2,00	3,00	2,82
22	5,00	5,00	5,00	3,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,00	4,00	5,00	4,00	4,41
23	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	2,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,29
24	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	2,00	4,00	3,00	4,00	2,00	3,00	4,00	4,00	3,41
25	2,00	4,00	2,00	3,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	5,00	3,12
26	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	2,00	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	2,00	3,00	4,00	4,00	3,71
27	5,00	4,00	3,00	3,00	5,00	2,00	3,00	2,00	5,00	1,00	4,00	3,00	5,00	1,00	5,00	5,00	4,00	3,53
28	4,00	3,00	2,00	4,00	3,00	4,00	2,00	3,00	3,00	2,00	4,00	3,00	2,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,12

No	OJ1	OJ2	OJ3	OJ4	OJ5	OJ6	OJ7	OJ8	OJ9	OJ10	OJ11	OJ12	OJ13	OJ14	OJ15	OJ16	OJ17	AVGOJ
29	5,00	4,00	3,00	3,00	5,00	2,00	3,00	2,00	5,00	1,00	4,00	3,00	5,00	1,00	5,00	5,00	4,00	3,53
30	4,00	3,00	2,00	4,00	3,00	4,00	2,00	3,00	3,00	2,00	4,00	3,00	2,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,12
31	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,59
32	4,00	4,00	4,00	3,00	5,00	3,00	4,00	3,00	5,00	3,00	4,00	4,00	5,00	3,00	5,00	5,00	5,00	4,06
33	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	3,82
34	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
35	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,88
36	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	2,00	3,00	3,00	4,00	4,00	5,00	3,88
37	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	2,00	3,00	3,00	4,00	4,00	5,00	3,88
38	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,29
39	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	2,00	4,00	4,00	4,00	3,88
40	4,00	3,00	2,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	1,00	3,00	3,00	5,00	2,00	2,00	4,00	1,00	1,00	2,76
41	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	2,00	3,00	4,00	4,00	4,00	5,00	3,94
42	2,00	2,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00	1,00	3,00	5,00	5,00	5,00	1,00	5,00	5,00	5,00	3,76
43	3,00	3,00	3,00	2,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	4,00	5,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,59
44	2,00	2,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00	1,00	3,00	5,00	5,00	5,00	1,00	5,00	5,00	5,00	3,76
45	2,00	3,00	3,00	3,00	2,00	2,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	2,00	2,00	2,00	3,00	2,82
46	2,00	2,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00	1,00	3,00	5,00	5,00	5,00	1,00	5,00	5,00	5,00	3,76
47	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,76
48	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	3,00	5,00	4,00	3,00	3,00	5,00	3,00	2,00	3,00	3,41
49	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	5,00	4,00	4,00	5,00	3,00	4,12
50	2,00	2,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00	1,00	3,00	5,00	5,00	5,00	1,00	5,00	5,00	5,00	3,76
51	2,00	3,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,00	2,00	2,76
52	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	2,00	3,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00
53	5,00	4,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	5,00	3,94
54	2,00	3,00	3,00	3,00	2,00	2,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	2,00	2,00	2,00	3,00	2,82
55	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	3,00	3,00	3,00	5,00	4,12
56	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	1,00	1,00	3,00	4,00	3,00	2,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	2,82

No	OJ1	OJ2	OJ3	OJ4	OJ5	OJ6	OJ7	OJ8	OJ9	OJ10	OJ11	OJ12	OJ13	OJ14	OJ15	OJ16	OJ17	AVGOJ
57	2,00	4,00	2,00	3,00	2,00	2,00	2,00	4,00	3,00	2,00	4,00	3,00	3,00	5,00	4,00	4,00	3,00	3,06
58	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	2,00	3,00	3,00	4,00	4,00	5,00	3,88
59	4,00	4,00	4,00	2,00	4,00	2,00	2,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	2,00	2,00	3,65
60	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,65
61	3,00	3,00	3,00	5,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,59
62	4,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,53
63	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
64	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,71
65	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,82
66	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	2,00	3,00	3,47
67	4,00	3,00	2,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	1,00	3,00	3,00	5,00	2,00	2,00	4,00	1,00	1,00	2,76
68	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	2,00	3,00	3,00	4,00	4,00	5,00	3,88
69	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	5,00	3,00	5,00	5,00	4,00	3,82
70	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	3,82
71	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,41
72	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	5,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,59
73	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	2,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,12
74	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	3,00	5,00	4,00	3,00	3,00	5,00	3,00	2,00	3,00	4,00	3,41
75	1,00	2,00	3,00	5,00	2,00	3,00	5,00	3,00	3,00	3,00	2,00	2,00	2,00	4,00	3,00	3,00	3,00	2,88
76	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	2,00	3,00	5,00	4,00	3,00	5,00	4,00
77	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	2,00	4,00	3,00	4,00	2,00	3,00	4,00	4,00	3,41
78	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	2,00	5,00	3,00	4,00	3,00	5,00	4,47
79	4,00	3,00	2,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	1,00	3,00	3,00	5,00	2,00	2,00	4,00	1,00	1,00	2,76
80	4,00	3,00	2,00	4,00	3,00	4,00	2,00	3,00	3,00	2,00	4,00	3,00	2,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,12
81	4,00	4,00	3,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	2,00	5,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,65
82	4,00	4,00	3,00	5,00	4,00	2,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	5,00	5,00	3,00	3,82
83	4,00	2,00	3,00	2,00	2,00	4,00	4,00	2,00	4,00	5,00	4,00	2,00	2,00	5,00	2,00	4,00	2,00	3,12
84	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,12

No	OJ1	OJ2	OJ3	OJ4	OJ5	OJ6	OJ7	OJ8	OJ9	OJ10	OJ11	OJ12	OJ13	OJ14	OJ15	OJ16	OJ17	AVGOJ
85	3,00	4,00	2,00	3,00	4,00	2,00	3,00	4,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	2,00	3,00	4,00	3,00	3,00
86	2,00	4,00	5,00	2,00	5,00	5,00	4,00	5,00	2,00	5,00	3,00	1,00	4,00	2,00	5,00	5,00	5,00	3,76
87	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	2,00	3,00	3,00	4,00	4,00	5,00	3,88
88	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	3,00	5,00	4,00	3,00	3,00	5,00	3,00	2,00	3,00	4,00	3,41
89	4,00	4,00	5,00	3,00	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	3,00	4,00
90	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,88
91	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,88
92	5,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	5,00	3,00	4,00	5,00	4,00	3,88
93	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
94	5,00	3,00	3,00	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,24
95	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	2,00	5,00	3,00	3,00	4,00	5,00	3,94
96	3,00	2,00	3,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,76
97	2,00	4,00	3,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	5,00	3,00	4,00	2,00	5,00	3,00	2,00	4,00	5,00	3,29
98	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,59
99	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	3,00	4,00	5,00	5,00	4,12
100	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,82
101	5,00	1,00	5,00	1,00	5,00	5,00	5,00	1,00	5,00	1,00	5,00	1,00	5,00	5,00	1,00	5,00	5,00	3,59
102	4,00	2,00	4,00	3,00	4,00	5,00	2,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	3,94
103	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	2,00	3,00	3,00	4,00	4,00	5,00	3,88
104	2,00	3,00	3,00	3,00	2,00	2,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	2,00	2,00	2,00	3,00	2,82
105	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,18
106	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,82
107	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	3,00	5,00	4,00	3,00	3,00	5,00	3,00	2,00	3,00	4,00	3,41
108	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,00	3,00	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,59
109	2,00	2,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00	1,00	3,00	5,00	5,00	5,00	1,00	5,00	5,00	5,00	3,76
110	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	5,00	4,00	4,00	5,00	3,00	4,12
111	2,00	4,00	2,00	3,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,94
112	3,00	3,00	3,00	4,00	5,00	5,00	2,00	5,00	4,00	4,00	2,00	5,00	4,00	2,00	2,00	3,00	4,00	3,53

No	OJ1	OJ2	OJ3	OJ4	OJ5	OJ6	OJ7	OJ8	OJ9	OJ10	OJ11	OJ12	OJ13	OJ14	OJ15	OJ16	OJ17	AVGOJ
113	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
114	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,06
115	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
116	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,41
117	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,71
118	3,00	3,00	3,00	1,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	5,00	4,00	2,00	4,00	3,00	2,00	1,00	4,00	3,06
119	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	3,00	5,00	5,00	5,00	4,76
120	4,00	2,00	3,00	4,00	2,00	2,00	4,00	2,00	2,00	2,00	3,00	4,00	2,00	4,00	3,00	3,00	4,00	2,94
121	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	5,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,59
122	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	2,00	4,00	3,00	4,00	4,00	5,00	3,94
123	2,00	4,00	2,00	3,00	2,00	2,00	2,00	4,00	5,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,06
124	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,94
125	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	5,00	4,47
126	2,00	2,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00	1,00	3,00	5,00	5,00	5,00	1,00	5,00	5,00	5,00	3,76
127	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,82
128	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	2,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	3,88
129	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
130	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,76
131	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	2,00	3,00	3,00	4,00	4,00	5,00	3,88
132	2,00	4,00	2,00	3,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
133	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	3,00	3,00	3,00	5,00	4,12
134	2,00	3,00	2,00	4,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	3,00	3,00	4,00	5,00	3,00	2,65
135	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	5,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,59
136	2,00	4,00	2,00	3,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	5,00	3,00	5,00	3,00	3,24
137	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	5,00	4,00	4,00	5,00	3,00	4,12
138	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
139	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	2,00	3,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00
140	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	5,00	4,00	4,00	5,00	3,00	4,12

3. Career Development

No	CD1	CD2	CD3	CD4	CD5	CD6	CD7	CD8	CD9	AVGCD
1	1,00	1,00	1,00	1,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	3,00
2	4,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	3,00	1,00	3,00	3,78
3	4,00	5,00	4,00	4,00	3,00	1,00	4,00	4,00	4,00	3,67
4	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,67
5	5,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	5,00	3,00	3,78
6	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	5,00	4,00	4,00	3,89
7	2,00	2,00	5,00	3,00	2,00	3,00	2,00	3,00	3,00	2,78
8	2,00	2,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,22
9	5,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,78
10	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,00	5,00	3,00	3,00	3,44
11	4,00	1,00	1,00	4,00	3,00	3,00	5,00	4,00	4,00	3,22
12	2,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,22
13	1,00	3,00	1,00	2,00	5,00	3,00	3,00	4,00	4,00	2,89
14	2,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00	2,44
15	1,00	4,00	2,00	2,00	1,00	1,00	3,00	4,00	3,00	2,33
16	2,00	3,00	5,00	1,00	3,00	3,00	3,00	2,00	3,00	2,78
17	2,00	4,00	2,00	1,00	2,00	1,00	5,00	4,00	3,00	2,67
18	5,00	2,00	2,00	2,00	1,00	2,00	3,00	3,00	4,00	2,67
19	2,00	4,00	2,00	3,00	1,00	2,00	4,00	4,00	4,00	2,89
20	2,00	2,00	5,00	1,00	1,00	2,00	3,00	4,00	4,00	2,67
21	2,00	2,00	2,00	3,00	3,00	2,00	5,00	4,00	5,00	3,11
22	2,00	2,00	1,00	2,00	1,00	2,00	5,00	4,00	4,00	2,56
23	3,00	3,00	4,00	2,00	3,00	2,00	3,00	2,00	3,00	2,78
24	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,56
25	5,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	5,00	5,00	5,00	4,11
26	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,44
27	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	3,89
28	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	2,00	4,00	3,44
29	5,00	5,00	4,00	2,00	2,00	1,00	3,00	2,00	2,00	2,89
30	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	2,00	4,00	3,44
31	5,00	2,00	4,00	5,00	2,00	5,00	2,00	3,00	3,00	3,44
32	3,00	4,00	3,00	3,00	5,00	2,00	3,00	3,00	5,00	3,44
33	2,00	1,00	2,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	2,89

34	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
35	2,00	2,00	5,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00	3,00		2,22
36	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	1,00	1,00	1,00	3,00		2,89
37	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	5,00	3,00		3,56
38	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00		3,33
39	4,00	4,00	4,00	2,00	2,00	3,00	4,00	4,00	4,00		3,44
40	3,00	2,00	1,00	2,00	3,00	4,00	5,00	3,00	4,00		3,00
41	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00		3,89
42	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00	4,00		2,56
43	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	1,00	5,00	4,00	4,00		3,67
44	2,00	3,00	2,00	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00	4,00		2,67
45	2,00	2,00	2,00	3,00	3,00	2,00	5,00	4,00	3,00		2,89
46	5,00	5,00	5,00	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00	4,00		3,56
47	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00		3,78
48	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00		3,56
49	4,00	5,00	3,00	4,00	3,00	5,00	5,00	4,00	4,00		4,11
50	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	3,00	5,00	3,00	4,00		4,22
51	2,00	2,00	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00		2,56
52	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00		3,89
53	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,00		3,33
54	2,00	2,00	2,00	3,00	3,00	2,00	5,00	4,00	3,00		2,89
55	4,00	2,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	3,00		4,00
56	4,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	2,00		3,11
57	3,00	4,00	5,00	3,00	3,00	5,00	2,00	3,00	4,00		3,56
58	4,00	2,00	4,00	2,00	4,00	2,00	1,00	2,00	3,00		2,67
59	3,00	2,00	2,00	1,00	2,00	3,00	2,00	3,00	3,00		2,33
60	5,00	4,00	5,00	2,00	5,00	5,00	5,00	3,00	5,00		4,33
61	4,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00		3,22
62	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00		3,00
63	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00		3,00
64	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	5,00		4,11
65	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00		3,67
66	2,00	3,00	2,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00		2,89
67	3,00	5,00	3,00	2,00	3,00	4,00	5,00	1,00	2,00		3,11
68	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00		3,89

69	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,67
70	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,56
71	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,89
72	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	2,00	3,11
73	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,78
74	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,67
75	2,00	2,00	3,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	3,00	2,33
76	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,89
77	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,56
78	5,00	5,00	5,00	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	4,11
79	3,00	5,00	1,00	2,00	3,00	4,00	5,00	4,00	2,00	3,22
80	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	2,00	4,00	3,44
81	5,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,11
82	4,00	5,00	4,00	2,00	2,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,44
83	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	2,00	4,00	1,00	2,00	2,89
84	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,78
85	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	2,00	4,00	3,00	3,44
86	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
87	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	5,00	3,00	3,56
88	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,67
89	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,33
90	3,00	5,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,44
91	3,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00
92	3,00	3,00	3,00	5,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,78
93	3,00	4,00	3,00	5,00	4,00	5,00	4,00	4,00	2,00	3,78
94	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
95	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,89
96	5,00	5,00	4,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,44
97	5,00	4,00	4,00	2,00	2,00	4,00	4,00	5,00	5,00	3,89
98	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,56
99	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	2,00	3,00	3,00	3,44
100	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	2,00	2,00	3,00
101	5,00	4,00	3,00	5,00	1,00	1,00	5,00	1,00	5,00	3,33
102	5,00	2,00	4,00	4,00	3,00	2,00	4,00	2,00	3,00	3,22
103	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	2,00	4,00	3,00	3,33

104	2,00	4,00	3,00	3,00	2,00	2,00	5,00	4,00	3,00	3,11
105	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
106	4,00	4,00	4,00	2,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,67
107	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,78
108	5,00	5,00	5,00	2,00	2,00	4,00	3,00	4,00	2,00	3,56
109	5,00	5,00	5,00	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,56
110	4,00	5,00	3,00	4,00	3,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,11
111	3,00	4,00	5,00	5,00	4,00	3,00	5,00	5,00	2,00	4,00
112	2,00	4,00	3,00	4,00	5,00	1,00	2,00	2,00	1,00	2,67
113	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,22
114	4,00	3,00	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,44
115	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	4,67
116	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,89
117	4,00	4,00	5,00	3,00	4,00	2,00	2,00	3,00	3,00	3,33
118	3,00	3,00	5,00	2,00	1,00	3,00	2,00	2,00	3,00	2,67
119	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,89
120	4,00	2,00	5,00	3,00	3,00	4,00	2,00	4,00	3,00	3,33
121	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	2,00	3,11
122	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,78
123	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	3,00	5,00	5,00	5,00	4,44
124	5,00	5,00	5,00	5,00	3,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,56
125	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,33
126	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	3,00	2,00	3,00	3,89
127	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	3,00	4,00	4,00	4,11
128	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,78
129	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
130	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,78
131	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,89
132	5,00	4,00	5,00	4,00	3,00	5,00	5,00	5,00	2,00	4,22
133	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	3,00	4,22
134	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,22
135	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,22
136	3,00	5,00	5,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,22
137	4,00	5,00	4,00	4,00	3,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,22
138	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	4,67

139	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,89
140	4,00	5,00	4,00	4,00	3,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,22	

4. Work Environment

No	WE1	WE2	WE3	WE4	WE5	WE6	WE7	WE8	WE9	WE10	WE11	AVGWE
1	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,91
2	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,00	4,00	3,00
3	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,36
4	2,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,55
5	3,00	3,00	5,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,55
6	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,91
7	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
8	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
9	4,00	5,00	5,00	2,00	3,00	4,00	5,00	3,00	2,00	4,00	4,00	3,73
10	3,00	2,00	4,00	4,00	3,00	5,00	4,00	5,00	4,00	3,00	2,00	3,55
11	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,73
12	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,64
13	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	3,00	5,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,91
14	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	5,00	5,00	3,55
15	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,64
16	2,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,73
17	5,00	4,00	3,00	2,00	4,00	2,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	3,64
18	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,91
19	1,00	1,00	2,00	4,00	2,00	1,00	5,00	1,00	2,00	4,00	3,00	2,36
20	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,91
21	3,00	3,00	2,00	2,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	2,00	2,00	2,55
22	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00
23	3,00	3,00	2,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	2,00	3,00	3,18
24	5,00	5,00	4,00	2,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,82
25	2,00	3,00	2,00	3,00	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	2,91
26	5,00	4,00	3,00	2,00	4,00	2,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	3,64
27	4,00	5,00	5,00	3,00	3,00	5,00	2,00	3,00	3,00	5,00	3,00	3,73
28	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	2,00	3,45

No	WE1	WE2	WE3	WE4	WE5	WE6	WE7	WE8	WE9	WE10	WE11	AVGWE
29	4,00	5,00	5,00	3,00	3,00	5,00	2,00	3,00	3,00	5,00	3,00	3,73
30	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	2,00	3,45
31	3,00	4,00	5,00	3,00	4,00	4,00	1,00	4,00	5,00	5,00	5,00	3,91
32	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,64
33	5,00	5,00	4,00	4,00	3,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,45
34	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
35	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
36	4,00	2,00	5,00	5,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,09
37	4,00	2,00	1,00	5,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,73
38	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,64
39	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,82
40	3,00	4,00	5,00	1,00	2,00	3,00	4,00	5,00	1,00	2,00	3,00	3,00
41	4,00	2,00	1,00	5,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,73
42	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,91
43	3,00	3,00	3,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,91
44	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,91
45	3,00	3,00	2,00	2,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	2,00	2,00	2,55
46	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,91
47	4,00	4,00	4,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,82
48	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	3,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,36
49	5,00	5,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	4,09
50	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,91
51	2,00	3,00	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	2,00	2,55
52	4,00	2,00	1,00	5,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,73
53	5,00	5,00	5,00	5,00	3,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,45
54	3,00	3,00	2,00	2,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	2,00	2,00	2,55
55	4,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	2,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,18
56	3,00	2,00	2,00	2,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,82

No	WE1	WE2	WE3	WE4	WE5	WE6	WE7	WE8	WE9	WE10	WE11	AVGWE
57	2,00	3,00	2,00	3,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,09
58	4,00	2,00	1,00	5,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,73
59	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,27
60	5,00	5,00	4,00	3,00	4,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,45
61	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
62	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
63	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
64	4,00	3,00	5,00	2,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,82
65	4,00	4,00	4,00	2,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,36
66	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00	5,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,18
67	3,00	4,00	5,00	1,00	2,00	3,00	4,00	5,00	1,00	2,00	3,00	3,00
68	4,00	2,00	1,00	5,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,73
69	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,91
70	5,00	5,00	4,00	4,00	3,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,45
71	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
72	2,00	5,00	4,00	3,00	5,00	4,00	3,00	3,00	3,00	2,00	5,00	3,55
73	3,00	5,00	5,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	5,00	3,73
74	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	3,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,36
75	2,00	3,00	2,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	2,00	3,00	2,00	2,55
76	4,00	2,00	1,00	5,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,73
77	5,00	5,00	4,00	2,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,82
78	3,00	5,00	4,00	5,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,45
79	3,00	4,00	5,00	4,00	2,00	3,00	4,00	5,00	1,00	2,00	3,00	3,27
80	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,64
81	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,64
82	3,00	4,00	5,00	3,00	3,00	4,00	4,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,36
83	5,00	4,00	4,00	2,00	4,00	3,00	2,00	4,00	4,00	5,00	3,00	3,64
84	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	5,00	2,00	5,00	4,00	4,00	4,00	3,91

No	WE1	WE2	WE3	WE4	WE5	WE6	WE7	WE8	WE9	WE10	WE11	AVGWE
85	4,00	2,00	2,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	2,00	3,18
86	3,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,00	4,00	4,45
87	4,00	2,00	1,00	5,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,73
88	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	3,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,36
89	4,00	5,00	3,00	4,00	4,00	3,00	5,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,91
90	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	3,00	5,00	3,00	3,00	5,00	3,00	4,00
91	3,00	3,00	3,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,55
92	5,00	5,00	4,00	3,00	4,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,45
93	5,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,91
94	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
95	4,00	2,00	1,00	5,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,73
96	4,00	4,00	4,00	5,00	3,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,36
97	5,00	5,00	5,00	3,00	2,00	5,00	1,00	5,00	3,00	5,00	3,00	3,82
98	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,45
99	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,82
100	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,27
101	1,00	5,00	1,00	1,00	1,00	1,00	5,00	1,00	5,00	1,00	5,00	2,45
102	4,00	2,00	2,00	3,00	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,18
103	4,00	2,00	1,00	5,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,73
104	3,00	5,00	5,00	5,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	5,00	5,00	3,82
105	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,73
106	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,64
107	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	3,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,36
108	5,00	4,00	3,00	3,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,45
109	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,91
110	5,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,18
111	4,00	3,00	2,00	3,00	4,00	2,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,27
112	4,00	5,00	5,00	2,00	3,00	4,00	2,00	3,00	2,00	4,00	4,00	3,45

No	WE1	WE2	WE3	WE4	WE5	WE6	WE7	WE8	WE9	WE10	WE11	AVGWE
113	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,45
114	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,64
115	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,91
116	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
117	4,00	5,00	4,00	2,00	4,00	2,00	3,00	5,00	3,00	4,00	5,00	3,73
118	2,00	2,00	1,00	1,00	3,00	4,00	1,00	3,00	5,00	2,00	3,00	2,45
119	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,91
120	3,00	4,00	4,00	3,00	5,00	5,00	2,00	4,00	5,00	2,00	5,00	3,82
121	2,00	5,00	4,00	3,00	5,00	4,00	3,00	3,00	3,00	2,00	5,00	3,55
122	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00	3,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,45
123	2,00	3,00	5,00	3,00	4,00	2,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,36
124	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,64
125	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,45
126	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,82
127	4,00	4,00	4,00	2,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,36
128	4,00	5,00	4,00	3,00	5,00	5,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,09
129	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
130	4,00	4,00	4,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,73
131	4,00	2,00	1,00	5,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,73
132	2,00	3,00	2,00	3,00	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	2,91
133	4,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	2,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,18
134	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
135	2,00	5,00	4,00	3,00	5,00	4,00	3,00	3,00	3,00	2,00	5,00	3,55
136	2,00	3,00	2,00	3,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,36
137	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,36
138	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,91
139	4,00	2,00	1,00	5,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,73
140	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,36

5. Turnover Intention

No	TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6	TI7	TI8	TI9	TI10	AVGTI
1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3,9
2	3	5	3	3	2	4	3	3	3	3	3,2
3	3	1	3	3	1	1	1	1	2	1	1,7
4	3	2	2	2	3	2	2	3	4	2	2,5
5	3	5	3	3	2	4	3	3	3	3	3,2
6	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3,9
7	2	3	2	2	1	2	2	1	1	1	1,7
8	4	3	4	4	5	4	4	2	4	4	3,8
9	1	3	1	2	1	1	1	1	1	1	1,3
10	2	1	1	1	3	3	2	2	3	1	1,9
11	2	1	1	2	1	3	1	1	2	2	1,6
12	2	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1,5
13	1	2	1	2	1	2	1	1	1	3	1,5
14	1	1	2	4	5	2	2	2	2	2	2,3
15	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	2,9
16	5	4	2	3	2	2	2	2	2	3	2,7
17	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	1,4
18	1	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2,1
19	2	5	3	3	4	2	1	2	3	3	2,8
20	1	4	1	4	4	2	4	5	5	5	3,5
21	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1,3
22	1	5	3	2	3	4	3	2	3	2	2,8
23	3	4	3	3	2	4	3	3	4	3	3,2
24	3	4	2	3	4	5	4	3	3	4	3,5
25	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3,5
26	2	3	4	3	4	3	3	3	5	4	3,4
27	2	5	3	3	5	5	2	4	3	2	3,4
28	4	4	2	3	4	5	4	3	2	3	3,4
29	2	5	3	3	5	5	2	4	3	2	3,4
30	4	4	2	3	4	5	4	3	2	3	3,4
31	3	1	1	3	1	3	1	3	1	3	2
32	4	4	5	4	5	2	4	5	2	5	4
33	4	4	2	2	4	5	5	3	3	2	3,4

34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	1	4	3	3	4	5	5	2	3	4	3,4
36	2	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1,4
37	1	2	3	2	1	1	3	2	3	3	2,1
38	4	3	2	3	3	3	4	2	3	2	2,9
39	2	3	2	2	3	4	2	3	3	2	2,6
40	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	3
41	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	3,9
42	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1,2
43	2	1	1	2	1	3	2	1	2	2	1,7
44	1	4	1	4	4	2	4	5	5	5	3,5
45	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1,3
46	1	4	1	4	4	2	4	5	5	5	3,5
47	1	3	2	2	2	2	2	1	1	1	1,7
48	2	3	1	1	1	2	2	1	1	1	1,5
49	3	2	3	2	3	3	4	2	3	3	2,8
50	2	3	2	3	1	1	2	1	1	2	1,8
51	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3,2
52	2	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1,6
53	1	2	1	1	4	4	5	2	5	5	3
54	2	2	3	4	2	2	3	4	4	3	2,9
55	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2,5
56	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1,1
57	2	3	2	2	3	3	2	4	4	3	2,8
58	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3,5
59	1	1	2	2	5	5	5	5	5	5	3,6
60	4	4	2	2	4	5	5	3	3	2	3,4
61	3	3	1	2	4	4	4	3	3	1	2,8
62	3	4	2	2	3	4	3	3	4	3	3,1
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
64	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3,1
65	4	3	4	4	5	4	3	4	4	4	3,9
66	2	5	4	4	4	4	3	2	4	2	3,4
67	3	3	1	2	3	2	3	3	4	3	2,7
68	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3,8

69	4	4	1	5	5	4	4	4	4	4	3,9
70	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2,3
71	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3,6
72	2	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3,4
73	3	3	2	2	3	4	4	3	4	3	3,1
74	3	5	4	3	3	4	3	4	5	3	3,7
75	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3,9
76	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2,8
77	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3,7
78	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	1,3
79	5	5	5	5	3	2	3	3	3	2	3,6
80	3	2	2	1	1	2	1	3	1	1	1,7
81	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3,5
82	3	3	4	4	4	3	4	4	5	4	3,8
83	4	4	4	5	4	2	2	4	3	4	3,6
84	5	2	4	3	2	4	4	4	4	3	3,5
85	3	3	2	2	4	3	4	3	3	3	3
86	3	4	2	2	4	4	3	3	4	4	3,3
87	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1,1
88	2	2	2	2	2	2	1	1	1	3	1,8
89	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2,7
90	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3,6
91	1	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2,2
92	2	3	3	2	4	3	4	2	2	3	2,8
93	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1,2
94	2	2	2	2	2	4	4	4	4	3	2,9
95	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
96	5	3	4	4	5	2	3	5	3	5	3,9
97	3	1	1	1	1	1	1	2	3	2	1,6
98	2	1	2	2	4	1	2	4	4	2	2,4
99	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3,4
100	4	2	2	3	4	2	2	4	5	1	2,9
101	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3,6
102	5	1	5	5	1	5	5	5	1	5	3,8
103	4	2	3	4	3	3	5	5	4	4	3,7

104	3	2	2	2	1	1	1	3	2	1	1,8
105	2	1	2	2	1	1	2	2	1	2	1,6
106	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
107	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3,8
108	1	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1,3
109	4	5	3	4	4	5	2	3	3	4	3,7
110	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	3,9
111	2	3	2	4	4	4	3	4	3	4	3,3
112	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3,5
113	2	1	3	2	1	3	5	1	3	2	2,3
114	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
115	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3,5
116	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3,5
117	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1,4
118	3	3	2	2	2	2	3	1	3	3	2,4
119	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3
120	4	4	2	1	4	5	4	2	3	1	3
121	4	2	4	3	4	4	3	3	4	5	3,6
122	2	4	4	3	2	2	1	3	2	2	2,5
123	1	1	1	2	1	3	1	1	1	1	1,3
124	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3,5
125	1	5	1	3	3	1	1	1	4	3	2,3
126	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1,4
127	2	2	4	4	2	2	1	2	4	2	2,5
128	1	3	1	1	1	1	2	1	1	1	1,3
129	1	4	2	2	4	2	4	2	4	2	2,7
130	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2
131	3	5	2	2	4	4	2	4	4	2	3,2
132	1	3	2	2	1	1	1	1	3	2	1,7
133	2	3	2	2	1	2	2	1	1	1	1,7
134	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2,5
135	2	1	2	2	2	2	2	3	2	2	2
136	1	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1,3
137	2	3	2	2	1	2	2	1	1	1	1,7
138	4	3	4	4	5	4	4	2	4	4	3,8

139	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3,5
140	2	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1,6

APPENDIX 3

OUTPUT OF SPSS

Validity Test Results

1. Organizational Justice

Correlations

AVGOJ

	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
OJ1	.629**	.000	140
OJ2	.505**	.000	140
OJ3	.808**	.000	140
OJ4	.537**	.000	140
OJ5	.669**	.000	140
OJ6	.667**	.000	140
OJ7	.564**	.000	140
OJ8	.439**	.000	140
OJ9	.426**	.000	140
OJ10	.375**	.000	140
OJ11	.599**	.000	140
OJ12	.273**	.001	140
OJ13	.532**	.000	140
OJ14	.379**	.000	140
OJ15	.564**	.000	140
OJ16	.599**	.000	140
OJ17	.600**	.000	140
AVGOJ	1		140

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Organizational Commitment

Correlations

AVGOC

	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
OC1	.526**	.000	140
OC2	.569**	.000	140
OC3	-.122	.151	140
OC4	.765**	.000	140
OC5	.628**	.000	140
OC6	.639**	.000	140
OC7	.070	.408	140
OC8	.510**	.000	140
OC9	.603**	.000	140
AVGOC	1		140

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Work Environment

Correlations

AVGWE

	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
WE1	.726**	.000	140
WE2	.510**	.000	140
WE3	.416**	.000	140
WE4	.630**	.000	140
WE5	.617**	.000	140
WE6	.560**	.000	140
WE7	.385**	.000	140
WE8	.667**	.000	140
WE9	.724**	.000	140
WE10	.780**	.000	140
WE11	.774**	.000	140
AVGWE	1		140

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Career Development

Correlations

AVGCD

	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
CD1	.663**	.000	140
CD2	.595**	.000	140
CD3	.574**	.000	140
CD4	.659**	.000	140
CD5	.578**	.000	140
CD6	.660**	.000	140
CD7	.530**	.000	140
CD8	.551**	.000	140
CD9	.515**	.000	140
AVGCD	1		140

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

5. Turnover Intention

Correlations

AVGTI

	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
TI1	.286**	.001	140
TI2	.193	.022	140
TI3	.452**	.000	140
TI4	.540**	.000	140
TI5	.700**	.000	140
TI6	.280**	.001	140
TI7	.376**	.000	140
TI8	.448**	.000	140
TI9	.236**	.005	140
TI10	.449**	.000	140
AVGTI	1		140

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Test Results

Reliability OC Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.753	7

Reliability OJ Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.845	17

Reliability CD Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.769	9

Reliability WE Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.845	11

Reliability TI Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.893	8

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
AVGOC	140	2.11	5.00	3.3954	.63944
AVGOJ	140	2.09	4.96	3.6362	.52912
AVGCD	140	2.22	5.00	3.5351	.60510
AVGWE	140	2.00	5.00	3.8526	.64954
AVGTI	140	1.08	3.97	2.7369	.88432
Valid N (listwise)	140				

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.537	.234		6.576	.000		
	AVGOC	-.091	.046	-.152	-1.974	.050	.812	1.231
	AVGOJ	-.153	.077	-.211	-1.981	.050	.426	2.347
	AVGCD	-.116	.046	-.183	-2.514	.013	.908	1.101
	AVGWE	-.159	.058	-.269	-2.750	.007	.505	1.980

a. Dependent Variable: AVGTI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.072	4	1.768	17.940	.000 ^b
	Residual	13.304	135	.099		
	Total	20.376	139			

a. Dependent Variable: AVGTI

b. Predictors: (Constant), AVGWE, AVGCD, AVGOC, AVGOJ

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.589 ^a	.347	.328	.31393

a. Predictors: (Constant), AVGWE, AVGCD, AVGOC, AVGOJ

b. Dependent Variable: AVGTI