



**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

Skripsi dipersembahkan untuk

Fakultas Bisnis Universitas Presiden sebagai syarat

untuk mendapatkan gelar Sarjana

dalam bidang ilmu Manajemen

Oleh:

Arif Rachman

014202005012

September 2023

LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI

Dosen penguji dengan ini mengatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP *TURNOVER INTENTION* MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*”** yang diserahkan oleh Arif Rachman jurusan Manajemen dari Fakultas Bisnis dinilai dan disetujui lulus sidang pada tanggal 25 September 2023.

Dewan Penguji



Dr. Drs Bruno Rumyar, MA

Ketua Penguji



Assoc. Prof. Liswandi, Ph.D., CHRP

Penguji 2



Assoc. Prof. Dr. Dedi Rianto Rahadi, MM

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan kedudukan saya selaku penyusun skripsi dan juga mahasiswa aktif President University:

Nama Lengkap : Arif Rachman
Nomor Induk Mahasiswi : 014202005012
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis

Melalui pernyataan ini bahwa skripsi saya dengan judul **“Pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*”** merupakan hasil penelitian yang terkemuka dari wawasan dan kepercayaan diri saya, karya ini merupakan karya asli dengan didasari prinsip - prinsip akademik yang baik. Jika ditemukan adanya perilaku plagiarisme yang terdeteksi dalam skripsi ini, saya berkenan untuk menanggung secara personal atas akibat dari tindakan plagiarsme, dan akan menerima sanksi terhadap tindakan ini sesuai dengan aturan dan kebijakan President Univeristy. Saya mengatakan bahwa karya saya ini, tidak pernah diserahkan secara keseluruhan maupun sebagian ke Universitas lain untuk mendapatkan gelar dibidang akademik.

Cikarang, 25 September 2023



Arif Rachman

PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai mahasiswa President University, saya yang bertanda tangan dibawah ini.

Nama Lengkap : Arif Rachman

Nomor Induk Mahasiswa : 014202005012

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Bisnis

Untuk tujuan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, mengesahkan dan menyetujui memberikan President University hak bebas royalti non-eksklusif atas laporan tugas akhirsaya yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP *TURNOVER INTENTION* MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

Dengan hak bebas royalti non-eksklusif, President University berhak untuk menyampaikan, mengkonversi, mengelola dalam database, memelihara, dan mempublikasikan laporan akhir tugas saya. Ada kewajiban dari President University untuk menyebutkan nama saya sebagai pemilik hak cipta atas lpaoran tugas akhir saya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya.

Cikarang, 25 September 2023


Arif Rachman

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING UNTUK REPOSITORI INSTITUSI

Sebagai member civitas akademik President University, saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Assoc. Prof. Dr. Dedi Rianto Rahadi, MM.
Nomor INDN : 0205126801
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis

Menyatakan bahwa tugas akhir dibawah ini

Judul Tugas : PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA
Akhir : KEPEMIMPINAN TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

Nama penulis : Arif Rachman
NIM : 014202005012

Akan dipublikasikan di repository **Institusi** atau Jurnal

Cikarang, 25 September 2023




Assoc. Prof. Dr. Dedi Rianto Rahadi, MM

IZIN HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL

JUDUL SKRIPSI	PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP <i>TURNOVER INTENTION</i> MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL <i>INTERVENING</i>
----------------------	--

1. Sebagai penyusun skripsi ini, saya memberikan hak cipta kepada pihak President University untuk ikut serta atas perizinan hak seperti yang sudah tertera diatas, diartikan Universitas memiliki hak eksklusif untuk menerbitkan dan menerjemahkan secara keseluruhan maupun sebagian.
2. Saya selaku penyusun skripsi ini tetap memiliki hak untuk menerbitkan prapublikasi dari kontribusi secara gratis dan menginformasikan kepada Universitas terkait tentang ambisi sata untuk mengimplementasikan dan memastikan bahwa hak cipta yang relevan serta reproduksi kata demi kata.
3. Saya selaku penyusun skripsi ini dengan sepenuh hati melindungi perilaku dan semua hak kepemilikan lainnya, seperti hak paten dan trademark terhadap proses ataupun prosedur yang sudah dijelaskan dalam kontribusi tersebut.
4. Saya selaku penyusun skripsi ini dengan tegas menjamin bahwa karya ini adalah karya asli, belum pernah dipublikasikan sebelumnya oleh pihak manapun dan belum pernah dipertimbangkan untuk diterbitkan oleh pihak manapun dan perizinan yang diperlukan untuk menjamin gambar dari sumber lain yang diperoleh untuk bereproduksi.
5. Saya dengan tegas menyatakan bahwa karya ini tidak mengandung pelanggaran hak cipta atau pihak ketiga atau materi apapun yang tidak baik, mencemarkan nama baik ataupun illegal. Jika terjadi pelanggaran, saya akan mengganti kerugian universitas dari segala tuntutan yang ditimbulkan akibat pelanggaran tersebut.

6. Saya selaku penyusun skripsi ini mengatakan bahwa penulis tambahan, atas keikut sertaannya dalam mengetahui kesepakatan ini dan juga menyetujui jaminan di atas.

Nama Lengkap	Arif Rachman
Tanggal	25 September 2023
	

HASIL TURNITIN

Cej

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

17%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

10%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

repository.president.ac.id

Internet Source

9%

2

Submitted to ppmsom

Student Paper

3%

3

Submitted to Universitas Putera Batam

Student Paper

1%

4

Submitted to Universiti Teknologi Petronas

Student Paper

1%

5

repository.unj.ac.id

Internet Source

1%

6

repository.ub.ac.id

Internet Source

1%

7

Fikry Ardiansyah Pranata, Sulastri Irbayuni.
"Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja
terhadap Turnover Intention pada PT. Wahyu
Nusantara Indah Putra Surabaya", Journal of
Economic, Bussines and Accounting
(COSTING), 2022

Publication

1%

PLAGIARISME CEK HASIL GPT ZERO

Stats

Average Perplexity Score: 2053.700

A document's perplexity is a measurement of the randomness of the text

Burstiness Score: 7251.112

A document's burstiness is a measurement of the variation in perplexity

Your sentence with the highest perplexity, "Manajemen", has a perplexity of: 55778

Abstrak

Penelitian bertujuan untuk meneliti pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja pegawai. Objek yang menjadi penelitian ini merupakan pegawai PT XYZ. Jumlah populasi sebanyak 62 orang dan pengambilan sampel dengan cara sample jenuh yaitu mengambil seluruh responden yang berjumlah 62 responden. Peneliti menggunakan aplikasi SPSS Ver. 25 untuk mengolah data. Teknik analisis digunakandalam peneltian ini adalah analisis jalur. Pada hasil uji T terdapat pengaruh secara signifikan secara statistik yaitu: 1). Kompensasi terhadap kepuasan kerja, 2). Kompensasi terhadap *turnover intention*, 3). Gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, 4). Gaya kepemimpinan terhadap *turnover intention*, 5). Kepuasan kerja terhadap *turnover intention*, 6) Kompensasi terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja, 7). Gaya kepemimpinan terhadap *turnoverintention* melalui kepuasan kerja. Pada hasil uji F simultan menunjukkan bahwa variabel kompensasi, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap *turnover intention* pegawai PT XYZ.

Kata kunci: Kompensasi, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, *turnover intention*

Abstract

The research aims to examine the influence of compensation and leadership style on turnover intention through employee job satisfaction. The objects of this research are employees of PT XYZ. The total population was 62 people and the sample was taken using a saturated sample method, namely taking all 62 respondents. Researchers used the SPSS Ver application. 25 to process data. The analysis technique used in this research is path analysis. In the T test results there is a statistically significant influence, namely: 1). Compensation for job satisfaction, 2). Compensation for turnover intention, 3). Leadership style on job satisfaction, 4). Leadership style on turnover intention, 5). Job satisfaction on turnover intention, 6) Compensation for turnover intention through job satisfaction, 7). Leadership style on turnover intention through job satisfaction. The results of the simultaneous F test show that the variables compensation, leadership style, job satisfaction have a significant and positive influence on the turnover intention of PT XYZ employees.

Key words: Compensation, leadership style, job satisfaction, turnover intention

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohiim.

Puji syukur penulis panjatkan atas keridhoan Allah SWT, karena hanya dengan keridhoan-Nya lah semata penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*” yang disusun dalam rangka menyelesaikan perkuliahan Strata 1 jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia dapat diselesaikan. Shalawat serta salam juga penulis haturkan untuk baginda Nabi Muhammad SAW selaku teladan terbaik umat manusia yang dengan kehadirannya dunia menjadi beradab.

Terselesaikannya skripsi ini juga tidak luput keikutsertaan pihak-pihak lain dalam proses penyusunannya.

Oleh karena itu, izinkanlah penulis mengucapkan terimakasih lewat tulisan inikepada:

- c. Ibu Dr. Dra Genoveva, MM., selaku Kepala Program Studi Manajemen di President University.
- d. Bapak Dr. H. Dedi Rianto Rahadi, MM., selaku dosen pembimbing. Penulis sangat mengucapkan banyak terimakasih kepada beliau atas segala pengetahuan, kesabaran, waktu, masukan dan saran serta bimbingan yang telah diberikan selama penyusunan skripsi ini.
- e. Seluruh dosen dan staf President University yang telah banyak memberikan manfaat dan ilmu selama masa perkuliahan hingga skripsi ini selesai.
- f. Penulis menghanturkan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada orang tua tercinta Ibunda Rokhayah dan Ayahanda Sarnita yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang, doa, dukungan, dan perhatian kepada saya sepanjang saya hidup sehingga sayamempersembahkan skripsi ini untuk orang tua saya. Serta terimakasih kepada kakak dan adik saya yang telah memotivasi, mendoakan, memberikan dukungan penuh selama penulisan skripsi ini.
- g. Rekan-rekan HRM 2020 yang telah banyak memberikan bantuan selama perkuliahan dan selama penyusunan skripsi ini.
- h. Terkasih Sella Rahmah Sari terimakasih telah kebersamai dalam penulisan skripsi ini, yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, ataupun materi kepada saya. Selalu memberikan semangat untuk terus maju bersama beriringan tanpa kenal lelah dalam

segala hal. Terimakasih telah hadir, menjadi sosok rumah yang sangat nyaman dan menjadi bagian dari perjalanan hidup saya.

Penulis sangat menyadari bahwa terdapat banyak kekurangan dan kelemahan mengingat keterbatasan pengetahuan penulis. Besar harapan penulis kepada para pembaca untuk memberikan saran dan kritik yang bersifat membangun bagi penulis demi terciptanya kesempurnaan tugas akhir ini. Semoga penulisan tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan, khususnya bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Cikarang, 25 September 2023



Arif Rachman

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI.....	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING UNTUK REPOSITORY INSTITUSI	iii
IZIN HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL	iv
HASIL TURNITIN.....	vi
PLAGIARISME CEK HASIL GPT ZERO	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.2 Pengembangan Hipotesis	20
2.3 Kerangka Pikiran	22
2.4 Penelitian Terdahulu	23
2.5 GAP Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Metode Penelitian	28
3.2 Desain Sampel	28
3.3 Definisi Variabel dan Operasional Variabel.....	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.5 Uji Instrumen Penelitian	33
3.6 Uji Asumsi Klasik.....	34
3.7 Metode Analisis Data.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Hasil Penelitian	44
4.2 Uji Kesesuaian Data.....	47
4.3 Uji Reliabilitas	48
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	49
4.5 Multikolinearitas	51
4.6 Uji Heteroskedastisitas.....	51

4.7	Pengujian Hipotesis Penelitian.....	52
4.6	Pembahasan Hipotesis	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		63
5.1	Kesimpulan.....	63
5.2	Saran	63
DAFTAR PUSTAKA.....		65
LAMPIRAN		68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikiran	22
Gambar 3. 1 Persamaan Pertama Analisis Jalur	39
Gambar 3. 2 Persamaan Kedua Analisis Jalur	39
Gambar 3. 3 Persamaan ketiga Analisis Jalur.....	40
Gambar 3. 4 Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung	40
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas (Histogram).....	50
Gambar 4. 2 Hasil Uji Data Normalitas P-Plot.....	50
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Gambar 4. 4 Keterkaitan Antar Variabel	53
Gambar 4. 5 Hasil Uji Jalur Model 1.....	55
Gambar 4. 6 Hasil Uji Jalur Model II	57
Gambar 4. 7 Hasil Uji Jalur Model III.....	57

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Angka Turnover PT XYZ periode 2020 – 2022	2
Tabel 1. 2 Hasil Prasurvei Faktor Penyebab Turnover Intention	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Penelitian.....	30
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	44
Tabel 4. 2 Usia Responden	45
Tabel 4. 3 Lama Bekerja Responden	45
Tabel 4. 4 Jenjang Pendidikan Responden.....	46
Tabel 4. 5 Status Karyawan Responden.....	46
Tabel 4. 6 Jabatan Karyawan Responden.....	47
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas	48
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4. 9 Pengujian Multikolinearitas	51
Tabel 4. 10 Model Summary Regresi.....	54
Tabel 4. 11 Coefficient Regresi	54
Tabel 4. 12 Model Summary Regresi.....	55
Tabel 4. 13 Coefficient Regresi	56
Tabel 4. 14 Rekapitulasi Hasil Perhitungan Analisis Jalur	58